

RELATÓRIO 2023 DE GESTÃO 2023

PROPLAD

Pró-Reitoria de Planejamento e Administração





Universidade Federal de Ouro Preto

RELATÓRIO DE GESTÃO UFOP • 2023



Apresentação

Neste relatório a Universidade Federal de Ouro Preto (UFOP) apresenta à sociedade e aos órgãos de controle os resultados alcançados no exercício de 2023. O seu conteúdo aborda as principais realizações da Instituição, especialmente as associadas às atividades de ensino, pesquisa, extensão e inovação, assim como as medidas de controle e aplicação eficiente de recursos. A elaboração do relatório foi coordenada pela Pró-Reitoria de Planejamento e Administração (PROPLAD), com o apoio de uma comissão constituída para esse fim, e de todos os setores acadêmicos e administrativos integrantes da Universidade. As informações aqui contidas foram estruturadas em conformidade com as decisões normativas N° 187/2020, N° 188/2020, N° 198/2022 e Portaria TCU N°75/2023.

Siglas e abreviações

ABIPE – Associação Brasileira de Intercâmbio Profissional e Estudantil

ACS – American Chemical Society (Sociedade Americana de Química)

ADUFOP - Associação dos Docentes da UFOP

ANDIFES – Associação Nacional dos Dirigentes das Instituições Federais de Ensino Superior

APCN - Aplicativos de Propostas de Novos Cursos

ARC – Área de Registro e Cadastro

ASSUFOP – Sindicato dos Trabalhadores Técnico-Administrativos da UFOP

AULP - Associação das Universidades de Língua Portuguesa

BF - Balanço Financeiro

BIDA - Bolsa de Incentivo ao Desenvolvimento Acadêmico

BO - Balanço Orçamentário

BP – Balanço Patrimonial

BPM – Business Process Management

BRAFITEC – Brasil France Ingénieur Technologie

CAFe - Comunidade Acadêmica Federada

CAIN - Coordenação de Acessibilidade e Inclusão

CAP - Coordenação de Assuntos Patrimoniais

CAPES – Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior

CAU - Conselho de Arquitetura e Urbanismo

CCA - Centro de Ciência Animal

CCI - Coordenadoria de Comunicação Institucional

CCON – Coordenadoria de Convênios

CCS - Coordenadoria de Comunicação Social

CCULT – Coordenadoria de Cultura

CD - Cargo de Direção

CDP – Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoal

CEAD – Centro de Educação Aberta e a Distância

CGUB – Grupo de Cooperação Internacional de Universidades Brasileiras

CEJ - Central de Empresas Juniores

CEMIG – Companhia Energética de Minas Gerais

CEPE - Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão

CEUA – Comissão de Ética em Uso de Animais

CFC - Conselho Federal de Contabilidade

CFIN - Coordenadoria Financeira

CGU - Controladoria Geral da União

CLC – Coordenadoria de Licitações e Contratos

CLIC – Centro de Línguas e Culturas

CMAP – Coordenadoria de Materiais e Patrimônio

CNPq – Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico

CNPJ - Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica

CPGF – Cartão de Pagamento do Governo Federal

COMUT – Sistema de Comutação Bibliográfico

CONC – Conselho de Curadores

CONEC – Conselho Superior De Extensão E Cultura

CONGRAD - Conselho Superior De Graduação

CONPEP - Conselho Superior De Pesquisa E Pós-Graduação

COVID-19 – Coronavirus Disease 2019

CPB – Coordenadoria de Pagamento e Benefícios

CPC – Conceito Preliminar de Curso

CPInter – Comissão Permanente de Internacionalização

CPMP – Coordenadoria de Provimento e Desenvolvimento de Pessoal

CPPD - Comissão Permanente de Pessoal Docente

CPPO – Coordenadoria de Processos e Projetos Organizacionais.

CPS – Coordenadoria de Processos Seletivos

CRC - Coordenadoria de Registro e Cadastro

CREA - Conselho Regional de Engenharia e Agronomia

CSIRT – Computer Security incident Response Team

CSIRT-UFOP – Computer Security incident Response Team – UFOP

CTIC - Comitê de Tecnologia da Informação e Comunicação

CTIC - Comitê de Tecnologia da Informação e Comunicação

CUNI – Conselho Universitário

DAETI – Divisão de Avaliação de Equipamentos de Tecnologia da Informação

DALM – Divisão de Almoxarifado

DARF - Documento de Arrecadação Federal

DARI - Declaração Anual de Reconhecimento Institucional

DCE - Diretório Central de Estudantes

DCI - Diretoria de Comunicação Institucional

DCN – Diretrizes Curriculares Nacionais

DELET – Departamento de Letras

DFC - Demonstração dos Fluxos de Caixa

DIRF – Declaração do Imposto de Renda Retido na Fonte

DMPL – Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido

DPU – Defensoria Pública da União

DRI – Diretoria de Relações Internacionais

DTI - Diretoria de Tecnologia da Informação

DVP – Demonstração das Variações Patrimoniais

ECRN – Evolução Crustal e Recursos Naturais

EDTM – Escola de Direito Turismo e Museologia

EEF – Escola de Educação Física

EFAR – Escola de Farmácia

EJ – Empresa Júnior

EM - Escola de Minas

EMED - Escola de Medicina

ENADE – Exame Nacional de Desempenho de Estudantes

ENAP – Escola Nacional de Administração Pública **ENEM** – Exame Nacional do Ensino Médio **ENUT** – Escola de Nutrição EP - Escritório de Projetos **EPA** – Environmental Protection Agency **EPEAT** – Electronic Product Environmental Assessment Tool EPI - Equipamento de Proteção Individual ESF – Estratégia Saúde da Família ETA – Estação de Tratamento de Água ETP - Estudo Técnico Preliminar **EUA** – Estados Unidos da América **FAPEMIG** – Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de Minas Gerais FAUBAI – Associação Brasileira de Educação Internacional FG - Função Gratificada **FINEP** – Financiadora de Estudos e Projetos FORIPES - Fórum das Instituições Públicas de Ensino Superior do Estado de Minas Gerais FUNDEP – Fundação de Desenvolvimento da Pesquisa **GAT** – Grupo de Apoio Técnico GCUB – Grupo de Cooperação Internacional de Universidades Brasileiras **GLPI** – Gestionnaire Libre de Parc Informatique (Gestor de Equipamentos de TI de Código Aberto) GPS - Guia da Previdência Social GRU - Guia de Recolhimento da União **GRUPAD** – Grupo Permanente de Processo Administrativo Disciplinar **GWE** – Google Workspace for Education IAESTE - International Association for the Exchange of Students for Technical Experience IBGE – Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística **IBRAM** – Instituto Brasileiro de Museus IC – Iniciação Científica

ICEB – Instituto de Ciências Exatas e Biológicas ICHS – Instituto de Ciências Humanas e Sociais ICICOM – Instituto de Cidadania e Competências ICPEdu – Certificado Corporativo da Infraestrutura de Chaves Públicas para Ensino e Pesquisa ICSA – Instituto Ciências Sociais Aplicadas IDH – Índice de Desenvolvimento Humano **IES** – Instituto de Ensino Superior IF - Instituto Federal IFAC – Instituto de Filosofia. Arte e Cultura IGG – Índice Geral de Governança **INCULTEC** – Centro de Referência em Incubação de Empresas e Proietos de Ouro Preto INEP – Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira IPHAN – Instituto do Patrimônio Histórico e Artístico Nacional **ISO** – International Organization for Standardization ITIL - Information Technology Infrastructure Library LAI – Lei de Acesso à Informação LGPD – Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais LOA - Lei Orçamentária Anual LTDA – Limitada **MANU** – Maternidade e Universidade MCASP – Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público MEC - Ministério da Educação MEP – Método da Equivalência Patrimonial MIT - Mostra de Inovação e Tecnologia MP - Ministério do Planejamento MPOG - Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão MPPG - Mostra dos Programas de Pós-Graduação da UFOP NAP - Núcleo de Apoio Pedagógico NBCASP - Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público

ICEA – Instituto de Ciências Exatas e Aplicadas

NBC TSP – Normas Brasileiras de Contabilidade Técnicas do Setor Público NDE - Núcleo Docente Estruturante NEI - Núcleo de Educação Inclusiva NITE - Núcleo de Inovação Tecnológica e Empreendedorismo NRM - Não Renovação de Matrícula NTI - Núcleo de Tecnologia da Informação NUPEB - Núcleo de Pesquisas de Ciências Biológicas **OCC** – Outros Custeios e Capital **ODS** – Objetivos de Desenvolvimento Sustentável **OFSS** – Orçamento Fiscal e da Seguridade Social **OMS** – Organização Mundial da Saúde PAC - Plano Anual de Contratações PAD - Processo Administrativo Disciplinar **PAMCS** – Proposta de Aquisição de Material ou Contratação de Serviços **PBB** – Polybrominated Biphenyls PCA – Plano de Contratações Anual PCASP - Plano de Contas Aplicado ao Setor Público PDE – Plano de Desenvolvimento da Educação PDI – Plano de Desenvolvimento Institucional PDTIC - Plano de Desenvolvimento de Tecnologia da Informação e Comunicação **PFF2** – Peça Facial Filtrante tipo 2 PGC – Sistema de Planejamento e Gerenciamento de Contratações PIB - Produto Interno Bruto PIBITI - Programa Institucional de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação PIDIC – Programa de Incentivo à Diversidade e Convivência

PIP – Programa de Iniciação à Pesquisa

Pós-Graduação

Científica

PIQ - Programa de Incremento da Qualidade da Pesquisa e da

PIVIC - Programa Institucional de Voluntários de Iniciação

PJ – Pessoa Jurídica
PL – Projeto de Lei
PLOA – Projeto de Lei Orçamentária Anual
PNAD – Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios
PNAES – Plano Nacional de Assistência Estudantil
PNE – Plano Nacional de Educação
PPA – Plano Plurianual

PPC – Proposta Pedagógica Curricular

PPG – Programa de Pós-Graduação

PPPI – Projeto Político Pedagógico Institucional

PRACE – Pró-Reitoria de Assuntos Comunitários e Estudantis

PRECAM - Prefeitura Universitária

PROAMB – Programa de Pós-Graduação em Engenharia Ambiental

PROAP - Programa de Apoio à Pós-Graduação

PRODESA – Programa de Desenvolvimento Social e Acadêmico

PROEX - Pró-Reitoria de Extensão e Cultura

PROF - Pró-Reitoria de Orçamento e Finanças

PROFMAT – Mestrado Profissional em Matemática em Rede Nacional

PROGEP - Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

PROGRAD - Pró-reitoria de Graduação

PROMISAES – Projeto Milton Santos de Acesso ao Ensino Superior

PROPLAD – Pró-Reitoria de Planejamento e Administração

PROPPI - Pró-Reitoria de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação

RA - Receita Arrecadada

RAINT – Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna

REDEMAT – Rede Temática em Engenharia de Materiais

REUNI - Reestruturação e Expansão das Universidades Federais

RoHS – Restriction of Hazardous Substances

RPNP – Restos a pagar não processados

RU - Restaurante Universitário

SAP - Sistema de Patrimônio

SEDAP – Secretaria de Administração Pública da Presidência da República

SEI - Sistema Eletrônico de Informações

SEIC - Seminário de Iniciação Científica

SEXT – Seminário de Extensão

SIADS – Sistema Integrado de Gestão Patrimonial

SIAFI – Sistema Integrado de Administração Financeira

SIAPE – Sistema Integrado de Administração de Pessoal

SIASS – Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor

SIC – Serviço de Informação ao Cidadão

SINAES – Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior

SISBIN – Sistema de Bibliotecas e Informação

SISU – Sistema de Seleção Unificada

SLTI - Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação

SOF – Secretaria do Orçamento Federal

SPIUNet – Sistema de Gerenciamento de Imóveis de Uso Especial da União

SPU - Secretaria de Patrimônio da União

STN - Secretaria do Tesouro Nacional

SUS – Sistema Único de Saúde

TAE - Técnico-Administrativo em Educação

TCC - Trabalho de Conclusão de Curso

TCU - Tribunal de Contas da União

TET FUND – Fundo Fiduciário de Educação Terciária

THE – Times Higher Education

TI – Tecnologia da Informação

TIC - Tecnologia da Informação e Comunicação

TOEFL – Test of English as a Foreign Language (Teste de Inglês como Língua Estrangeira)

TR – Termo de Referência

TSG – Taxa de Sucesso da Graduação

UFOP – Universidade Federal de Ouro Preto

UFV – Universidade Federal de Viçosa

UFLA – Universidade Federal de Lavras

UFSJ - Universidade Federal de São João Del Rei

UG – Unidade Gestora

UNIFEI – Universidade Federal de Itajubá

UPC – Unidade Prestadora de Contas

VAC – Volts Alternating Current (Voltagem de Corrente Alternada)

VPA – Variações patrimoniais aumentativas

VPD - Variações patrimoniais diminutivas

VPN – Virtual Private Network



Sumário

1. Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo	12
2. Estratégia, Governança e Riscos	.24
3.A UFOP e seus Recursos	. 38
4.Resultados e Desempenho	.56
5.Informações Contábeis	90



Mensagem da Reitoria





Na transição entre 2022 e 2023, as universidades públicas do país tiveram que adaptar-se à diversidade de cenários que se avizinhava. Enfrentaram cortes significativos em seus orçamentos, pressões políticas em função de campanhas visando sua desvalorização, tendo, ainda, que se adaptarem à pandemia. Estamos falando de um conjunto de eventos, muitos dos quais persistiram ao longo daquele ano.

Por mais ameaças que se apresentassem, entretanto, conseguimos ficar mais fortes, uma vez que, com criatividade e determinação, com foco na inserção social, buscamos as oportunidades que surgiam de forma a mantê-las entre as melhores do país em termos de qualidade de cursos,

sustentando também o destaque no campo da pesquisa nacional, respondendo por mais de 90% do quantitativo, quando comparadas com as da iniciativa privada.

Os resultados do relatório de gestão aqui apresentados, portanto, merecem ser analisados tomando como referência esse contexto e, por isso, convidamos a nossa comunidade para uma leitura mais atenta. Afinal, o que se alcançou deve ser compartilhado, considerando que cada um de nós é parte disso. Enfrentando desafios, que não foram poucos, a nossa instituição conseguiu atingir em 2023 resultados expressivos em diversas áreas, destacando-se, especialmente, na pesquisa, produção científica, extensão e assistência estudantil.

No caso da pesquisa, mesmo diante das adversidades decorrentes da pandemia de COVID-19 e dos cortes no orçamento, registramos um recorde em aprovação de recursos junto às agências de fomento, totalizando R\$ 16,6 milhões, 50% a mais quando comparado com 2022. Neste quesito, ressaltamos também o aumento expressivo na concessão de bolsas de iniciação científica – um total de 636, número que representa a maior quantidade disponibilizada nos últimos dez anos.

Quando direcionamos nossos olhos para a Extensão, percebemos, sobretudo, não apenas um crescimento, mas o resultado de um forte engajamento de nossa comunidade. Em 2023, por exemplo, observamos um aumento significativo na participação dos docentes em atividades de extensão, atingindo 24,43%. Além disso, houve um acréscimo de cerca de 20% no número de projetos cadastrados em comparação aos anos anteriores, evidenciando o comprometimento da comunidade acadêmica em ações voltadas para a sociedade. Os resultados são fruto do aumento de investimento em bolsas aos estudantes em auxílios aos coordenadores.

O compromisso com a inclusão também é destaque de nossos resultados quando discutimos a assistência estudantil. No ano passado, mais de 2100 estudantes foram assistidos pelos programas de bolsa permanência e/ou bolsa-alimentação. Este período representa uma retomada da trajetória de crescimento, superando parte dos desafios impostos pela redução orçamentária, pois conseguimos restabelecer o direito de assistência aos estudantes com renda per capita entre 1,0 e 1,5 salários-mínimos.

Precisamos avançar, pois há muito o que fazer. Nesse lugar, a evasão de estudantes requer atenção prioritária, especialmente diante da influência de fatores externos como a pandemia de COVID-19. Sendo assim, uma das iniciativas cruciais adotadas para enfrentar os desafios atuais foram os Editais de Vagas Remanescentes em mais de 37 cursos.

Esses editais, elaborados considerando o desempenho no ENEM a partir de 2009, desempenharam um papel fundamental na alocação de recursos educacionais, com destaque para o preenchimento de 95% das vagas disponíveis, evidenciando a eficácia da estratégia, reforçada por intensas campanhas de comunicação envolvendo nossas estruturas de assessoria, rádio e televisão. Podemos falar em eficácia que vem otimizando o nosso processo de seleção, garantindo, assim, a igualdade de oportunidade de acesso em nossa universidade.

Em síntese, os resultados alcançados em 2023, e as perspectivas que temos para 2024, refletem o compromisso da UFOP com a excelência acadêmica, a produção de conhecimento e a inclusão social. Dessa forma, reiteramos o agradecimento aos membros de nossa comunidade universitária pelo empenho e responsabilidade, reafirmando o compromisso em enfrentar os desafios e construir um futuro ainda mais promissor para nossa instituição.

Cláudia Marliére - Reitora

Hermíno Nalini Junior – Vice-reitor

Capítulo 1

Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo

UFOP

A Universidade Federal de Ouro Preto (UFOP), instituída em 21 de agosto de 1969, foi resultado da união de duas importantes instituições de ensino do Brasil: a Escola de Farmácia (1839) e a Escola de Minas (1876). Tendo como propósito fomentar e contribuir para uma educação de excelência, plural e gratuita, a Universidade tem como bússola os princípios democráticos de gestão e ideais de liberdade e solidariedade humana. Sua busca é, sobretudo, a produção e a disseminação do conhecimento científico, tecnológico, social, cultural, patrimonial e ambiental, valorizando a democratização do acesso ao ensino superior, com inclusão social.



MISSÃO

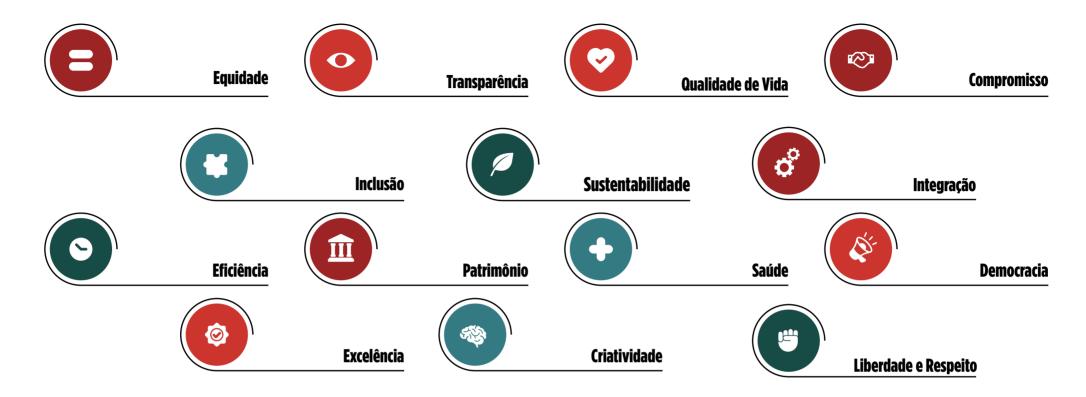
Produzir e disseminar o conhecimento científico, tecnológico, social, cultural, patrimonial e ambiental e contribuir para a formação do sujeito como profissional ético, crítico-reflexivo, criativo, empreendedor, humanista e agente de mudança na construção de uma sociedade justa, desenvolvida socioeconomicamente, soberana e democrática.

VISÃO

Ser uma universidade de excelência e reconhecida pela produção e integração acadêmica, científica, tecnológica e cultural, comprometida com o desenvolvimento humano e socioeconômico do país.

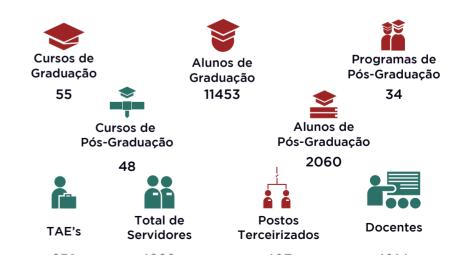
VALORES

À luz dos princípios constitucionais e das finalidades estatutárias, a atuação da UFOP é pautada nos valores de autonomia, compromisso, inclusão e responsabilidade social; criatividade; democracia, liberdade e respeito; democratização do ensino e pluralização do conhecimento; eficiência, qualidade e excelência; equidade; indissociabilidade; integração e interdisciplinaridade; preservação do patrimônio artístico, histórico e cultural; saúde e qualidade de vida; sustentabilidade e transparência.



A instituição atua nos níveis de ensino de graduação e pós-graduação, pesquisa, inovação, extensão e cultura em todas as grandes áreas do conhecimento humano: Ciências Exatas, Biológicas, da Saúde, da Terra, Agrárias, Sociais Aplicadas, Humanas, Engenharias, Artes, Linguística e Letras. Constituída por três campi presenciais, a UFOP está presente nas cidades de Ouro Preto, Mariana e João Monlevade, além de levar, por meio da Educação à Distância, o conhecimento a 36 polos pelo Brasil.

A UFOP em Números



Campus Ouro Preto:

Centro de Ensino a Distância;

Escola de Direito, Turismo e Museologia;

Escola de Educação Física;

Escola de Farmácia;

Escola de Medicina;

Escola de Minas:

Escola de Nutrição;

Instituto de Ciências Exatas e Biológicas;

Instituto de Filosofia, Artes e Cultura;

Campus Mariana:

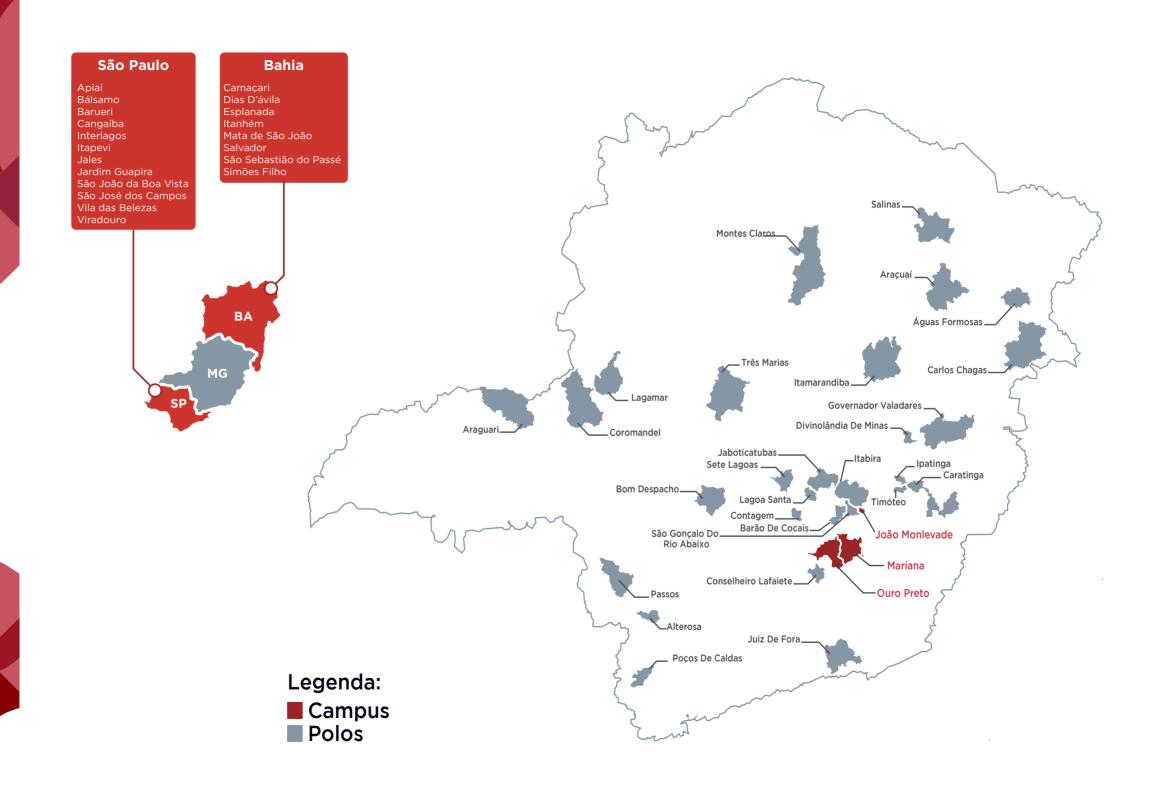
Instituto de Ciências Humanas e Sociais;

Instituto de Ciências Sociais Aplicadas.

Campus João Monlevade:

Instituto de Ciências Exatas e Aplicadas.





Materialidade

Os temas considerados relevantes, atendendo a materialidade prevista na estrutura do Relato Integrado do IIRC, Os temas considerados relevantes, atendendo a materialidade prevista na estrutura do Relato Integrado do IIRC, foram definidos por meio do mapa estratégico da UFOP e orientados pela Decisão Normativa TCU No 198, de 23 de março de 2022.

Além das metas priorizadas para o ano, foram considerados os objetivos e indicadores definidos no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI 2016-2025.

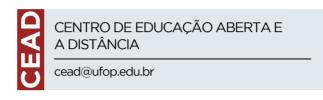
Neste ano, a UFOP também estabeleceu, por meio da Portaria Reitoria N° 15 de outubro de 2022, uma comissão de elaboração do Relatório de Gestão, com integrantes das áreas consideradas finalísticas, bem como das demais áreas que suportam os objetivos estratégicos, com foco em resultados definidos na missão e na visão de futuro da Universidade.



Estrutura Organizacional

Com o objetivo de prover educação, ciência, cultura e conhecimento à sociedade, a UFOP foi estruturada em unidades acadêmicas e administrativas, que de forma sistêmica contribuem para o desenvolvimento de suas atividades.





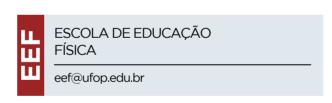
























Cláudia Aparecida M. De Lima Reitora Renata Guerra de Sá Cota Bruno Camilloto Arantes Hermínio Arias Nalini Júnior Pró-reitora de Pesquisa. Pró-reitor de Gestão de Pessoa Vice-reitor Pós-graduação e Inovação Isabela Perucci Esteves Fagundes Douglas da Silva Tinti secretaria.reitoria@ufop.edu.br Pró-reitora Adiunta Pró-reitor Adjunto de Pesquisa. de Gestão de Pessoas Pós-graduação e Inovação secretaria.progep@ufop.edu.br propp@ufop.edu.br Francisco José Daher Júnior Máximo Eleotério Martins Diretor de Comunicação Pró-reitor de Assuntos Institucional Comunitários e Estudantis secretaria.cci@ufop.edu.br Sabrina Magalhães Rocha Pró-reitora Adjunta de Assuntos Sandra Maria Antunes Nogueira Comunitários e Estudantis Pró-reitora de Extensão e Cultura prace@ufop.edu.br Vanderlice dos Santos Andrade Sol Pró-reitora Adjunta de Extensão e Cultura Abelard Ramos Fernandes proex@ufop.edu.br Diretor de Tecnologia da Informação atendimento.nti@ufop.edu.br Adilson Pereira dos Santos Pró-reitora de Graduação Gracilene Maria de Carvalho Clézio Roberto Gonçalves Diretora do Sistema de Pró-reitor Adjunto de Graduação Bibliotecas e Informação prograd@ufop.edu.br sisbin@ufop.edu.br Eleonardo Lucas Pereira Anderson Gamarano Pró-reitor de Diretora de Relações Planejamento e Administração Internacionais Jonas Lúcio dos Santos international@ufop.edu.br Pró-reitor Adjunto de Planejamento e Administração Eduardo Curtiss dos Santos proplad@ufop.edu.br Pró-reitor de Finanças Adriana Elisabete Manuli Edmundo Dantas Gonçalves Pró-reitora Adjunta de Finanças Prefeito do Campus **CHEFIA DE GABINETE** Márcia Maria Barboda secretaria.prof@ufop.edu.br Élido Bonomo Prefeita Adjunta do Campus Chefe de Gabinete secretaria.precam@ufop.edu.br

secretaria.chefiadegabinete@ufop.edu.br

REITORIA

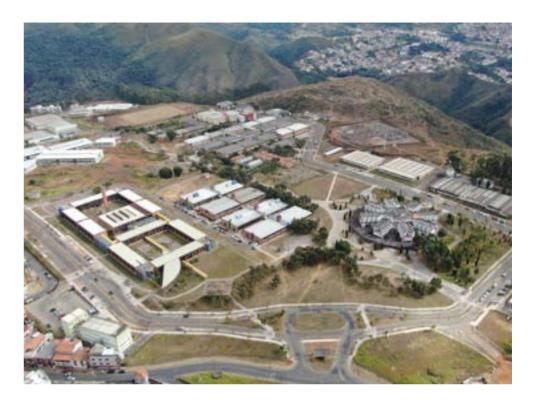
Ambiente Externo e Sociedade

Em relação ao ambiente externo, ao longo dos últimos anos, a UFOP tem estabelecido parcerias com outros órgãos e entidades internacionais e nacionais, além da atuação conjunta com a sociedade civil, cumprindo sua missão que é de enfatizar o desenvolvimento da ciência e da tecnologia, bem como incentivar a criação e a difusão da cultura, e, desse modo, desenvolver o entendimento do homem e do meio em que vive.

Parcerias Locais, Regionais e Nacionais

A Instituição possui atuação significativa nos municípios onde possui campus, bem como em toda região de abrangência, com ações e projetos de ensino, pesquisa, inovação, extensão e cultura.

Nesse sentido, se caracteriza como uma instituição multiescalar, se correlacionando no contexto local e regional, ao mesmo tempo em que se conecta globalmente, com significativos efeitos, seja do ponto de vista da política educacional seja a partir de um olhar que indique a inserção ou relação da UFOP com a região e seus respectivos impactos. São ações que repercutem de forma multiplicadora, sobretudo nas cidades em que está localizada: Ouro Preto, Mariana e João Monlevade.



Além do âmbito regional, existem diversas ações que destacam-se no cenário nacional. Cita-se, por exemplo, o projeto de extensão "Ouvidoria Feminina", considerado hoje uma referência nacional. O projeto é responsável por acolher mulheres da Universidade em situação de violência, encaminhando-as para a Ouvidoria da UFOP por meio do portal Fala.Br. O projeto ficou em primeiro lugar entre os seis participantes do lo Concurso Boas Práticas do Ministério da Educação (MEC), que objetiva estimular e reconhecer as ações de gestão desenvolvidas para a promoção e o aprimoramento da governança, transparência e integridade pública no âmbito federal da educação.

Diversos outros projetos também possuem impactos regionais e nacionais em parceria com a sociedade.

Os contratos, acordos, convênios e termos de cooperação e projetos da UFOP firmados com parcerias regionais e nacionais, de interação com os entes públicos e privados podem ser acessados pelos links:

https://gecon.ufop.br/

https://proex.ufop.br/

https://propp.ufop.br/

Parcerias Internacionais

AUFOP possui mais de 80 acordos de cooperação, com mais de 30 países. Estas parcerias têm como objetivo principal incentivar e facilitar a colaboração em pesquisa e a educação internacional, oferecendo tanto à comunidade acadêmica da UFOP quanto à da instituição parceira oportunidade de mobilidade acadêmica internacional, contribuindo para a internacionalização das instituições.

O mapa de convênios internacionais pode ser verificado pelo link:

https://old.dri.ufop.br/mapa-de-convenios

A UFOP é uma fundação de direito público multidisciplinarmente organizada com o objetivo de

prover educação superior à sociedade, nos termos da lei e de seu estatuto. Dentre as definições estatutárias, destacam-se como finalidades o estímulo à criação cultural, o desenvolvimento do espírito científico e do pensamento reflexivo, e a formação de diplomados nas diferentes áreas do conhecimento que sejam aptos para a inserção em setores profissionais e para a participação no desenvolvimento da sociedade brasileira. Em sua missão de enfatizar o desenvolvimento da ciência e da tecnologia, bem como incentivar a criação e a difusão da cultura, e, desse modo, desenvolver o entendimento do homem e do meio em que vive, como bem descreve o seu estatuto, a UFOP é necessariamente afetada pelas significativas modificações econômicas, sociais, políticas e culturais que o mundo contemporâneo atravessa.

A Instituição possui atuação significativa nos municípios onde possui campus, bem como em toda região de abrangência, com ações e projetos de ensino, pesquisa, inovação, extensão e cultura. Com o retorno das atividades presenciais em 2022, a UFOP implementou um processo cuidadoso de retomada. Para isso, foi criada a página "Retomada Segura", com as informações de segurança epidemiológica para toda comunidade acadêmica e para a população de Ouro Preto, Mariana e João Monlevade. As cidades nas quais reside o maior quantitativo de estudantes foram monitoradas inicialmente por meio do Painel Covid-19. Efetivou-se o monitoramento dos casos de contaminação e realizou-se fortes campanhas de incentivo à vacinação. O

conjunto de ações adotadas pela UFOP gerou resultados excelentes, como o fato de não ter sido registrado nenhum óbito entre as pessoas que atuaram presencialmente em seus três campi.

Dentre as ações vinculadas à retomada segura, destaca-se um forte apoio institucional ao projeto "UFOP em Ação: Prevenção, Rastreamento e Telemonitoramento de Risco para a Covid-19", com ações que visaram minimizar os impactos do vírus SARSCOV-2 na saúde e qualidade de vida da comunidade. O projeto foi estruturado com dois braços, um de prevenção e outro de telemonitoramento. Depois que se tornou um projeto institucional, o braço de telemonitoramento passou a se dedicar às atividades de rastrear e monitorar os casos de covid-19 na população universitária.

Mesmo com um quadro de poucos investimentos nos últimos anos, pelo segundo ano consecutivo, em 2022, a Universidade Federal de Ouro Preto foi classificada entre as melhores instituições de ensino do Impact Rankings da Times Higher Education (THE). A UFOP ficou em 1º lugar entre as univesidades mineiras e ocupa o 12º lugar entre as instituições brasileiras.

A UFOP contempla todos os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, que são usados para avaliar o desempenho de cada instituição. A metodologia de avaliação deste ano teve alterações. Um exemplo é a métrica de educação, que recompensou

os participantes com cursos dedicados a abordar a sustentabilidade e os ODS. A métrica anterior pedia apenas um compromisso com uma educação significativa em torno dos ODS.





Capítulo 2

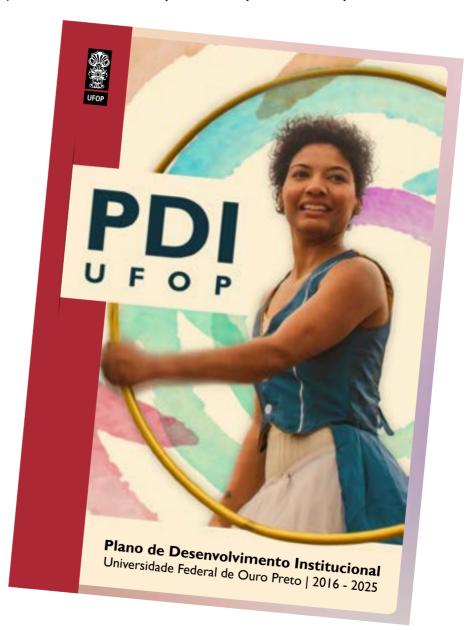
Estratégia, Governança e Riscos

Planejamento e Estratégia

Em conformidade com sua MISSÃO, VISÃO e VALORES, a UFOP estabelece suas diretrizes estratégicas para o planejamento institucional, considerando como principais instrumentos norteadores o Plano Nacional da Educação (PNE), o Plano Plurianual (PPA), a Lei Orçamentária Anual (LOA), o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), o Projeto Político Pedagógico Institucional (PPPI), e o Relatório de Gestão.

Mapa Estadio Co respecto social PDI **Planejamento** Objetivos e Neras Priorizadas Estratégico da **UFOP** Cadeia de Valor o livino de Va **PPPI**

Utilizando o PDI como principal instrumento para o planejamento institucional, a UFOP representa suas estratégias por meio do mapa estratégico que norteia os objetivos e as metas que serão priorizadas para o ano.



Como Geramos Valor

A UFOP busca gerar valor público através da formação de profissionais altamente qualificados e cidadãos conscientes. Ao oferecer ensino de qualidade em diversos campos do conhecimento estamos preparando indivíduos para ingressar no mercado de trabalho com as habilidades e competências necessárias para enfrentar os desafios do mundo contemporâneo. A formação humanística proporcionada pela UFOP promove valores éticos, cidadania e responsabilidade social, contribuindo para a construção de uma sociedade mais justa e democrática.

As pesquisas desenvolvidas aqui também são uma fonte significativa de valor para a sociedade. Por meio delas geramos conhecimento, que pode ser aplicado em diversas áreas, desde a medicina e engenharia até as ciências sociais e humanas, e podem levar ao desenvolvimento de novas tecnologias, produtos e processos, impulsionando a economia e melhorando a qualidade de vida das pessoas.

A extensão universitária é outra forma pela qual a UFOP busca gerar valor para a sociedade. Por meio de programas e projetos de extensão compartilhamos conhecimento e expertise com a comunidade, promovendo o diálogo e a troca de experiências entre a academia e a sociedade. Essas atividades incluem serviços de saúde, educação, cultura, entre outros, que beneficiam a população e contribuem para o desenvolvimento local e regional.

As políticas de ação afirmativa adotadas pela UFOP desempenham um papel importante na promoção da inclusão social e redução das desigualdades e contribuem para a diversidade e representatividade no ambiente acadêmico, fortalecendo a pluralidade de ideias e perspectivas e permitindo que pessoas de diferentes origens socioeconômicas tenham oportunidades iguais de desenvolvimento pessoal e profissional.

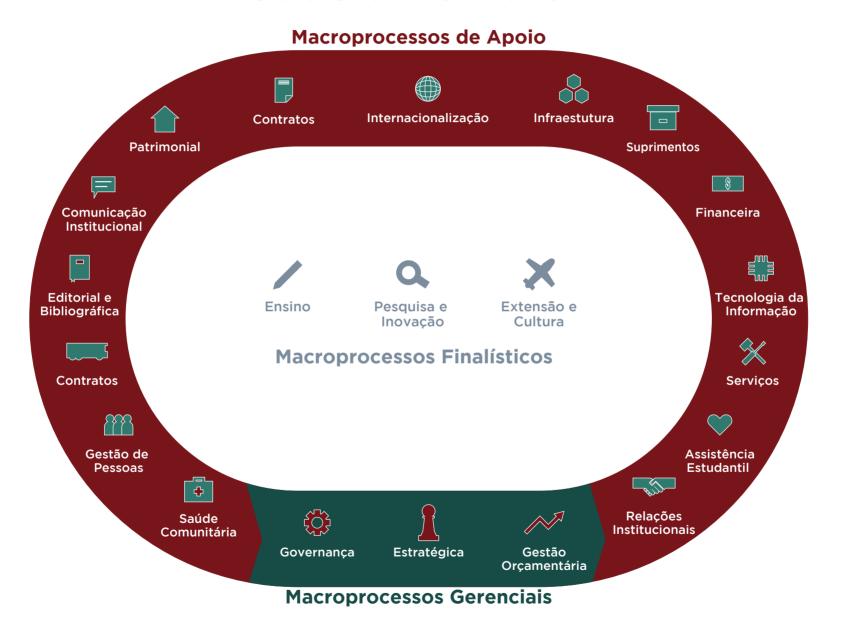
Cadeia de Valor

A cadeia de valor da UFOP, que representa o valor público gerado à sociedade, detalha de forma simples as atividades e os processos que sistematicamente formam os produtos ou serviços institucionais.

Mapa Estratégico

O Mapa Estratégico destaca como as prioridades estratégicas da UFOP são organizadas e alinhadas aos seus macroprocessos finalísticos — ensino, pesquisa e inovação, e extensão e cultura. Os projetos e programas estão diretamente associados aos objetivos estratégicos e todas as ações estruturantes estão alinhadas à melhoria e eficiência da gestão, com foco em resultados definidos na missão e na visão de futuro da Universidade.

Cadeia de Valor



Ensino

Fortalecer como políticas e melhorar a qualidade dos cursos de graduação e pós-graduação da universidade.

Extensão e Cultura

Fortalecer uma política institucional extensiva integrado aos valores e interesses sociais das comunidades em que a UFOP atua.

7. Possibilitar créditos curriculares em

programas de extensão orientados prio-

ritariamente para as áreas de grande

8. Estimular major reconhecimento e

articulação com estruturas internas.

regionais, nacionais e internacionais de

9. Fortalecer a política institucional exten-

sionista integrada aos valores e interes-

ses sociais das comunidades em que a

pertinência social.

UFOP atua.

extensão universitária.

Pesquisa e Inovação

Fortalecer como condições de pesquisa e inovação em todos os campos e unidades acadêmicas, em todas as áreas do conhecimento.

- 1. Promover a melhoria contínua da qualidade dos cursos de graduação e pós--graduação da universidade.
- 2. Incentivar e promover a prática de inovação pedagógica no âmbito dos cursos de graduação e pós-graduação.
- 3. Estabelecer mecanismos que permitam uma ligação horizontal entre uma graduação e uma pós-graduação.
- 4. Consolidar uma política de inclusão e acessibilidade no âmbito da graduação e pós-graduação.
- 5. Promover mecanismos de acolhimento, recepção eacompanhamento dos alunos da UFOP.
- 6. Ampliar a oferta de programas de pós--graduação na UFOP.

Internacionalização

15. Ter a internacionalização como parte

Assistência Estudantil

16. Fortalecer como políticas de assistência estudantil na UFOP para garantir melhorias nos programas de bolsas. moradia estudantil, acolhimento e apoio à saúde.

- 10. Fortalecer como condições de pesquisa em todos os campos e unidades acadêmicas.
- 11. Ampliar as condições de pesquisa em todas as áreas de conhecimento.
- 12. Aprimorar a produção acadêmica. artística, científica e tecnológica, com qualidade, ética e impacto social.
- 13. Consolidar o Núcleo de Inovação Tecnológica e Empreendedorismo da UFOP. 14. Consolidar uma integração das atividades de inovação e empreendedorismo com política de propriedade intelectual.

Comunicação Institucional

17. Aprimorar a comunicação institucional da UFOP para garantir excelência em comunicação e informação.

inerente do ambiente acadêmico e cultural da comunidade da UFOP, colaborando para a produção do conhecimento científico, tecnológico, social, cultural,

patrimonial e ambiental aplicável à insercão da UFOP no universo científico inter-

nacional.

Gestão de Pessoas

Promover a gestão de pessoas e o desenvolvimento do servidor, com condições de saúde e qualidade de vida.

Tecnologia da Informação

Promover soluções de TI de qualidade para a melhoria do desempenho das atividades meio e fim.

Infraestrutura

Modernizar e expandir as instalações físicas acadêmicas, administrativas e de lazer e convivência.

Gestão Orçamentária

Garantir os recursos para desenvolvimento das acões estratégicas institucionais e aperfeicoar os mecanismos de gestão orçamentária e controle.

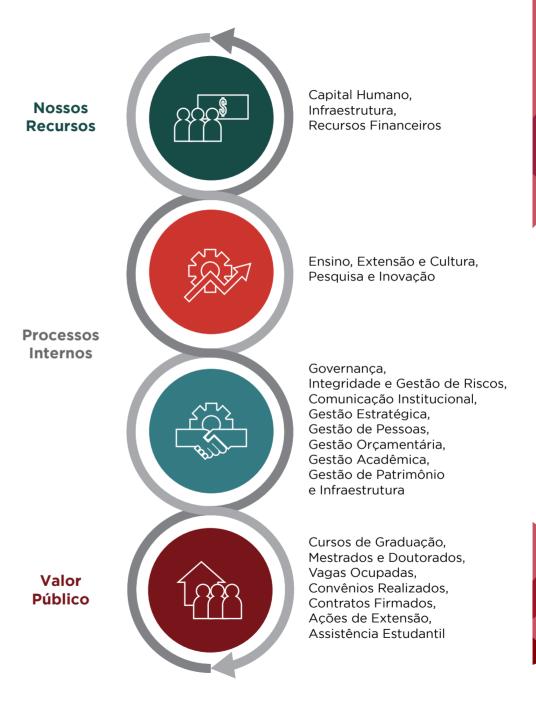
Modelo de Negócios

A Universidade Federal de Ouro Preto (UFOP) é reconhecida por seu compromisso com a excelência acadêmica e contribuição para o desenvolvimento regional e nacional. Para alcançar seus objetivos e gerar valor público, a UFOP elaborou um modelo de negócios sólido e eficiente, onde os recursos – capital humano, infraestrutura e recursos financeiros – são estrategicamente aplicados aos seus processos para geração de valor público.

O corpo docente altamente qualificado é um dos pilares da UFOP. Professores e pesquisadores dedicados não apenas fornecem educação de qualidade, mas também lideram projetos de pesquisa inovadores que contribuem para o avanço do conhecimento em diversas áreas. A equipe técnico-administrativa desempenha um papel fundamental no funcionamento eficiente da instituição, proporcionando suporte necessário para as atividades acadêmicas e administrativas. Os funcionários terceirizados são também parte fundamental desse mecanismo que mantém a UFOP em movimento rumo aos seus objetivos.

A UFOP investe continuamente na melhoria e expansão de sua infraestrutura, incluindo laboratórios, bibliotecas, salas de aula e espaços comuns, que são essenciais para promover um ambiente propício para o aprendizado, a pesquisa e a inovação.

Os recursos financeiros são alocados de forma estratégica para atender às necessidades da UFOP em suas diferentes áreas



de atuação, o que é fundamental para manter as atividades da instituição e promover seu crescimento sustentável. A UFOP reconhece a importância da integração entre ensino, pesquisa e extensão para o desenvolvimento acadêmico e social.

A governança eficaz, aliada à gestão de riscos e à integridade institucional, são ins para assegurar a transparência, a responsabilidade e a ética na condução das atividades da UFOP. Mecanismos de controle interno e compliance têm sido implementados para garantir o uso adequado dos recursos e a conformidade com as normas e regulamentos vigentes. Além disso, a comunicação institucional eficiente desempenha um papel crucial na divulgação das atividades e conquistas da UFOP, fortalecendo sua imagem e reputação perante a sociedade.

O planejamento estratégico orienta as ações da instituição, definindo metas e diretrizes que direcionam o seu crescimento e desenvolvimento de forma sustentável.

Governança Institucional

A Governança Pública e a Gestão de Riscos merecem destaque neste documento, visto que, é através do processo de prestação de contas anual, focado no nível estratégico, e do relato sobre as estruturas, estabelecidas para alcançar os objetivos, que são produzidos os resultados para a sociedade.



Política de Governança

A política de Governança é uma boa prática a ser implementada pelos três Poderes, além do Ministério Público (MP) e da Defensoria Pública da União (DPU), sendo, aliás, objeto de Projeto de Lei proposto em 2017 (PL Nº 9.163/2017/Câmara dos Deputados – CD). Segundo o referido decreto, governança pública é o conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a gestão, com vistas à condução de políticas públicas e prestação de serviços de interesse da sociedade.

Liderança diz respeito ao conjunto de práticas de natureza humana ou comportamental exercidas nos principais cargos das organizações (integridade, competência, responsabilidade e motivação). Estratégia, por sua vez, compreende a definição e o monitoramento de objetivos,



indicadores e metas, bem como o alinhamento entre planos e ações de unidades e organizações envolvidas na sua execução, além de critérios de priorização, para que os serviços e produtos de responsabilidade da organização alcancem o resultado pretendido. Já o Controle, abrange o processo de gestão de riscos e controles internos, além de aspectos como transparência, prestação de contas e responsabilização.

Uma outra definição para o termo Governança, dada pelo Tribunal de Contas da União (TCU), diz que ela "é a aplicação de práticas de liderança, de estratégia e de controle, que permitem aos mandatários de uma organização pública e às partes nela interessadas avaliar sua situação e demandas, direcionar a sua atuação e monitorar o seu funcionamento, de modo a aumentar as chances de entrega de bons resultados aos cidadãos, em termos de serviços e de políticas públicas". Portanto, os responsáveis por estabelecer esses mecanismos são os líderes das organizações, que também são os responsáveis por realizar a prestação de contas anual.

Na UFOP, o sistema de Governança engloba as estruturas administrativas, os processos de trabalho, os instrumentos de gestão (normas, resoluções, manuais, estatuto, entre outros documentos) e os agentes internos e externos que atuam na avaliação, no direcionamento e no monitoramento da Universidade.

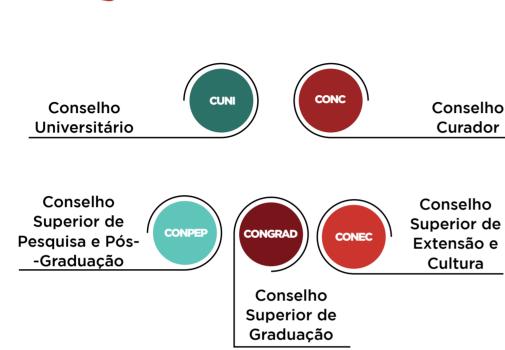
Estrutura de Governança

O sistema de governança da UFOP engloba quatro conselhos superiores internos: o Conselho Universitário (CUNI), Conselho Superior de Graduação (CONGRAD), o Conselho Superior de Pesquisa e Pós-graduação (CONPEP) e o Conselho Superior de Extensão e Cultura (CONEC). Existe ainda o conselho que compõe a instância externa de governança: o Conselho de Curadores (CONC).

Além dos conselhos, existem as instâncias externas e internas de apoio à governança, que auxiliam a administração executiva da universidade.







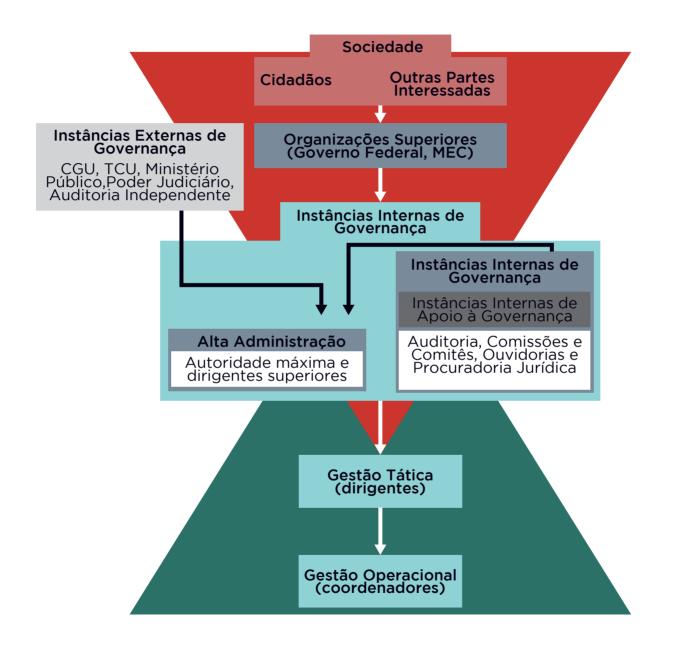
Riscos e Integridade

A gestão de riscos nada mais é do que o processo de identificação, avaliação e administração dos eventos institucionais diante de possíveis incertezas críticas. As incertezas surgem da nossa incapacidade natural de determinar com precisão a probabilidade da ocorrência

de determinado evento e os impactos a ele associados. Em outras palavras: não podemos prever o futuro, mas podemos trabalhar para evitar os riscos desnecessários.

Em 20 de Dezembro de 2022 foi instituída a Política de Governança, Integridade, Gestão de Riscos e Controles Internos da UFOP, através da Resolução CUNI 2610. O Comitê de Governança, Integridade, Riscos e Controles Internos (CGIRC) instituído pela Portaria Reitoria Nº 283, de 19 de Maio de 2023, é a instância responsável por adotar medidas relacionadas à governança, integridade, gestão de riscos e controles internos no âmbito da UFOP. Conforme o que está previsto no art. 23 da Instrução Normativa Conjunta MP/CGU n° 1, de 10 de maio de 2016, o CGIRC é presidido pela Reitora da UFOP e tem na sua estrutura membros de todas as Pró-Reitorias. Prefeitura Universitária e Diretoria de Tecnologia da Informação. A Unidade de Auditoria Interna presta apoio ao Comitê como assessoria especial, oferecendo avaliações e assessoramento. A Coordenadoria de Processos e Projetos Organizacionais (CGPO) presta apoio ao funcionamento do Comitê como assessoria especial de Gestão de Governança, Riscos, Integridade e Processos.

A CGPO foi instituída por meio da Resolução CUNI Nº 2.020/2018, como Escritório de Processos na PROPLAD, porém teve o nome alterado pela Resolução CUNI 2304/2019 para Coordenadoria de Governança Processos Organizacionais e ampliou seu escopo de atuação para além da identificação, avaliação e tratamento de riscos associados



aos processos em mapeamento na instituição. Atualmente a CGPO atua nas seguintes áreas:

A **Gestão Organizacional** está relacionada à organização da estrutura da UFOP, seu organograma, relação de cargos e funções, conforme resolução CUNI 2304 de 08 de outubro de 2019.

A **Gestão de Integridade** é a identificação, avaliação e tratamento de riscos que ferem a conduta ética, ocasionando atos de fraude, corrupção e assédio, irregularidades e/ou



desvios éticos, podendo comprometer os valores e padrões preconizados pela UFOP e a realização de seus objetivos. No ano de 2023 foram realizadas diversas atividades de Integridade na UFOP, conforme demonstrado no Plano de Integridade anual. A CGPO produziu um vídeo institucional para apresentação das Instâncias de Integridade e conduziu dois eventos online de capacitação para servidores, em parceria com a Comissão de Ética e a Diretoria de Corregedoria.

A Gestão de Riscos é um processo contínuo que consiste em desenvolver um conjunto de ações para identificar, analisar, avaliar, priorizar, tratar e monitorar riscos, positivos ou negativos, capazes de afetar os objetivos, programas, projetos ou processos de trabalho da UFOP, nos níveis estratégico, tático e operacional. No ano de 2023 a CGPO realizou o cadastramento dos setores e seus responsáveis na plataforma ForRisco do Governo Federal e elaborou um manual de acesso ao sistema. O Sistema tem o intuito específico de motivar as práticas de gerenciamento de riscos no setor público, permitindo que as instituições identifiquem e avaliem as deficiências de maneira mais eficiente e visa garantir uma melhor compreensão das vulnerabilidades e pontos fracos da UFOP, com vistas a implementar ações corretivas e preventivas de forma mais ágil, mitigando prejuízos potenciais e fortalecendo a segurança.

A **Gestão da Governança** não tem o propósito de criar mais controles e mais burocracia. Ao contrário, a governança provê formas de descobrir oportunidades de remover

controles desnecessários, que se tornam empecilhos à entrega de resultados, pois seu objetivo é a melhoria do desempenho da organização para a geração de valor.

A **Gestão de Processos** consiste em realizar o mapeamento de processos solicitados pelos setores da instituição, realizar análise e monitorar processos. Desde 2019 já foram mapeados 79 processos, dos quais 65 já estão finalizados ou em fase de validação e os outros 15 em andamento. As análises iniciais, considerando as particularidades de cada processo, conduziram para a necessidade de mudanças estruturais no organograma institucional, visto a necessidade lógica da setorização, visando a identificação das pessoas que operam os processos.



Relacionamento com a Sociedade

Comunicação Institucional

A UFOP valoriza muito o bom diálogo que tem com a sociedade e com as demais partes interessadas em suas atividades, por isso segue aperfeiçoando seus canais de comunicação, sempre dando clareza e transparência às ações desenvolvidas dentro e fora da instituição, e assim disseminando o conhecimento gerado e aproximando a Universidade, seus estudantes e a população.

Nesta perspectiva, Diretoria de Comunicação Institucional (DCI) da Universidade Federal de Ouro Preto (UFOP) é estruturada a partir de dois parâmetros importantes, que se integram no auxílio para que a Universidade possa efetivar seus compromissos de contribuir com o ensino, a pesquisa e a extensão em uma sociedade que busca ser mais inclusiva, igualitária e com a disponibilização de inovações e possibilidades de ascensão pessoal e profissional: a Central de Comunicação Institucional (CCI) e a Central de Comunicação Público-Educativa (CCPE).

Para ficar sempre por dentro do que acontece na UFOP, você pode acessar o site oficial, sintonizar na frequência da Rádio UFOP, assistir aos programas da TV UFOP, conferir a programação do Cine Vila Rica, e acompanhar a UFOP nas redes sociais.

Com o intuito de garantir uma boa comunicação e a transparência da instituição com a sociedade, a UFOP

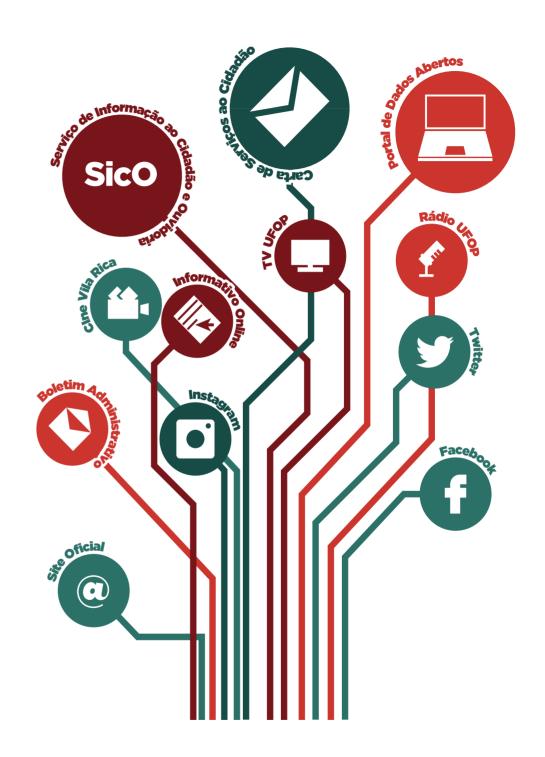
mantém outros canais que possibilitam o envio de solicitações, reclamações, sugestões, denúncias, elogios, entre outras demandas.

A Ouvidoria, como o próprio nome sugere, é um canal em que a UFOP se coloca à disposição para te ouvir. Lá você pode solicitar acesso a alguma informação específica, apresentar uma denúncia, fazer um elogio, manifestar sua reclamação, solicitar algum serviço ou atendimento, fazer uma sugestão geral ou até mesmo, na categoria Simplifique, sugerir uma ideia específica que você teve para desburocratizar o serviço público. É necessário se cadastrar no site, ou seja, criar um login e uma senha, mas também é possível se manifestar anonimamente, sem precisar se cadastrar, caso você queira enviar uma reclamação ou denúncia.

A UFOP possui ainda a Ouvidoria Feminina Athenas, especializada no atendimento a casos de violência contra a mulher, desde que eles tenham ocorrido nos limites da universidade, em áreas de atividade acadêmica ou nas Moradias Universitárias.

Clique para acessar as **Ouvidorias**.

O Serviço de Informação ao Cidadão (SIC) é uma das ferramentas oferecidas no site oficial da UFOP, na seção Acesso à Informação, que disponibiliza os meios para quem quer ter acesso a informações específicas sobre determinados assuntos como convênios, despesas, auditorias, licitações, contratos entre tantos outros dados técnicos que são de interesse público e devem



estar sempre atualizados e disponíveis. Nesta seção você também encontra o serviço Dados Abertos, que além de oferecer informações sobre a Administração, disponibiliza dados sobre Assistência Estudantil, Extensão, Graduação, Pesquisa e Pós-Graduação, Planejamento e Gestão de Pessoas. É assim que a Universidade dá transparência ao que faz, garantindo o direito constitucional de acesso do cidadão às informações públicas.

O SIC está disponível graças à Lei de Acesso à Informação (LAI), promulgada em 2011, que garante que qualquer pessoa possa solicitar informações produzidas e armazenadas em órgãos e entidades da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Isso facilita, por exemplo, a fiscalização e o acompanhamento do uso dos recursos públicos, e cabe a você, cidadão, conhecer e utilizar essas ferramentas.

Visite a seção de Serviços de Informação ao Cidadão.

A Carta de Serviços ao Cidadão foi criada em atendimento ao Decreto Nº 9.094/2017 e é um documento disponibilizado no site da UFOP onde é possível consultar toda a estrutura organizacional da Universidade e as atribuições de cada setor (Diretorias, Coordenações, Departamentos, Próreitorias, Institutos, Secretarias, etc). Além disso, também estão disponíveis os e-mails e telefones para contato, bem como os horários de atendimento de cada setor.

Leia aqui a Carta de Serviços ao Cidadão.

O Portal de Dados Abertos da Universidade Federal de Ouro Preto – UFOP é uma ferramenta cujo objetivo principal é disponibilizar para toda a comunidade dados e informações públicas da Instituição, possibilitando a concretização do acesso à informação (regulamentado pela Lei de Acesso à Informação Pública – Lei nº 12.527/2011) e o acompanhamento do funcionamento da Universidade.

Acesse aqui o Painel de Dados Abertos.



Capítulo 3

A UFOP e seus Recursos

As Pessoas

As universidades públicas de ensino superior desempenham um papel fundamental na sociedade, contribuindo para o avanço do conhecimento, o desenvolvimento de pesquisas inovadoras e a formação de profissionais altamente qualificados. Para a UFOP, no cerne desse processo, encontram-se "as pessoas". O nosso capital humano compreende não apenas os docentes e pesquisadores, mas também os funcionários administrativos (efetivos e terceirizados) e os próprios estudantes da instituição.

Gestão de pessoas em números



A gestão de pessoas e a modernização das práticas administrativas são impulsionadores do desempenho e da eficiência nas organizações. O principal objetivo é o desenvolvimento e a valorização dos colaboradores, promovendo um ambiente de trabalho saudável e produtivo. Ao mesmo tempo, sempre buscando a modernização das práticas administrativas para proporcionar maior agilidade e eficácia nos processos internos.

Como é feita a gestão das pessoas na UFOP?

No âmbito da UFOP a gestão de pessoas é coordenada pela Pró-reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEP), sua missão é orientar e implementar as políticas de desenvolvimento do capital humano, da qualidade de vida e auxiliar o desenvolvimento institucional.

Dentre seus principais objetivos estão: Aprimorar a gestão de Proporcionar Promover pessoas com condições que a utilização maior favoreçam a Aprimorar o dos dados interação desenvolvimento saúde dos referentes à entre a do servidor servidores e a vida funcional universidade no exercício qualidade dos servidores e a do cargo. de vida (relatórios. comunidade no trabalho. estatísticas, local/sociedade. processos, etc.)

Força de trabalho na UFOP

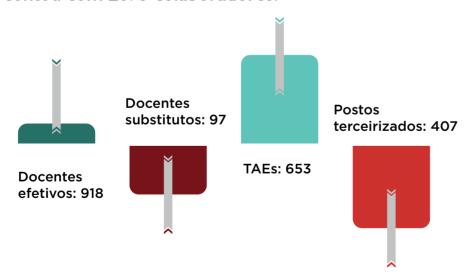
A força de trabalho na UFOP é representada por colaboradores distribuídos entre docentes (efetivos e contratados), técnicos administrativos em educação e postos terceirizados.



Avaliação da força de trabalho em 2023

Distirbuição da Força de Trabalho em 2023

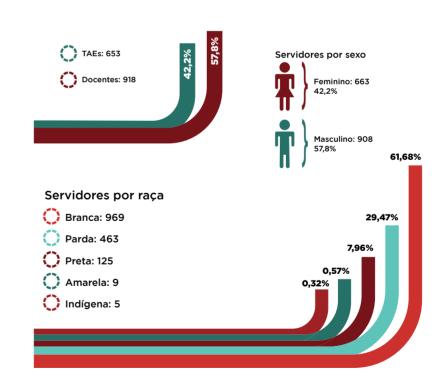
Com base em estudos permanentes e cotidianos no que diz respeito à sua força de trabalho, no ano de 2023, a UFOP contou com 2073 colaboradores.



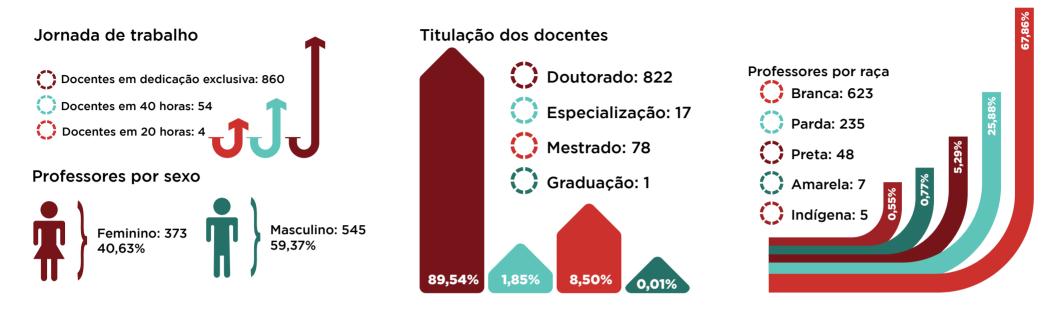
Perfil dos servidores em 2023

A UFOP apresenta um quadro de servidores bem diverso, mas vem sofrendo ao longo dos anos com a redução de pessoal, principalmente dos técnicos administrativos, devido à ausência de reposição das vagas.

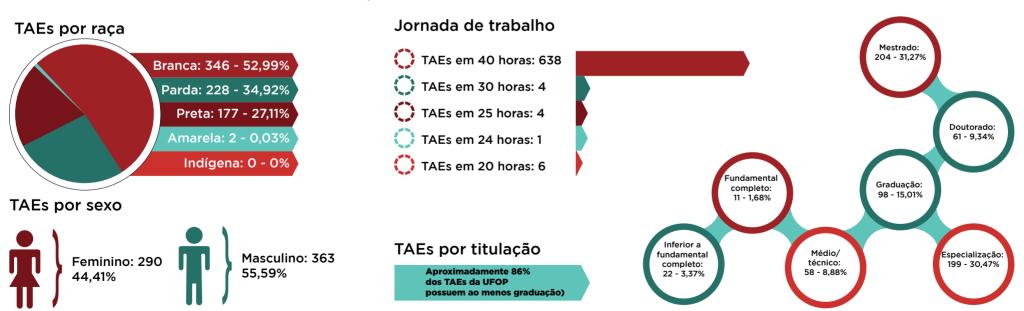
Considerando as características e o perfil da força de trabalho da UFOP, observa-se que a maior parte da força de trabalho efetiva é composta por docentes, 58,43%, em sua maioria, são servidores do sexo masculino, 57,8%.



Perfil do Corpo Docente em 2023



Perfil dos Técnicos Administrativos em Educação em 2023



Programa de gestão (PGD) na UFOP

O Programa de Gestão de Desempenho (PGD) é uma ferramenta de gestão autorizada em ato normativo, nos termos da IN 65/2020, respaldada por norma de procedimentos gerais, que disciplina o exercício de atividades em que os resultados possam ser efetivamente mensurados e permite que o servidor exerça suas atribuições por meio de teletrabalho, respeitados os requisitos e procedimentos da norma.





As Estratégias de Recrutamento e Alocação de Pessoas

As universidades têm a prerrogativa de repor seus servidores automaticamente, salvo os cargos extintos ou extinção. Além do recrutamento por concurso público, a UFOP adota os procedimentos para redistribuição de servidores que manifestam expressa vontade em integrar o quadro de pessoal da instituição.



	2021	2022	2023
Novos Servidores	27	33	43
Nomeações por concurso	(8)	(10)	(32)
Redistribuições	19	23	11

Recrutamento e Alocação de Pessoas em 2023

Ao longo de 2023 foram 43 servidores efetivos ingressantes na instituição, sendo 02 deles da carreira dos técnico-administrativos em educação, e 41 do cargo de Professor do Magistério Superior.

Desenvolvimento do Capital Humano

AUFOP, por meio da CDP, busca apoiar o desenvolvimento dos servidores em suas respectivas carreiras. Além das concessões dos benefícios funcionais relacionados ao desempenho, formação e titulação dos servidores, outras políticas são administradas como: viabilizar cursos de formação aos servidores, conceder licenças, afastamentos,

auxílios e jornadas de trabalho especiais para essas finalidades.

O reduzido quadro de servidores permanece como um dos maiores desafios para a execução da política de desenvolvimento de capital humano. Entretanto, em 2023, com a aplicação de um bolsista BDI na CDP para realizar as rotinas de inclusão e gestão de cursos no Moodle, bem como o acordo de colaboração técnica celebrado entre UFOP e UFMA, resultou no aumento do acervo de cursos para os servidores de ambas as instituições e no intercâmbio de experiências que vem fortalecendo a política na UFOP.

Novos servidores:

Servidores efetivos: 43

Docentes: 41 - 95,35%

TAEs: 2 - 4,65%

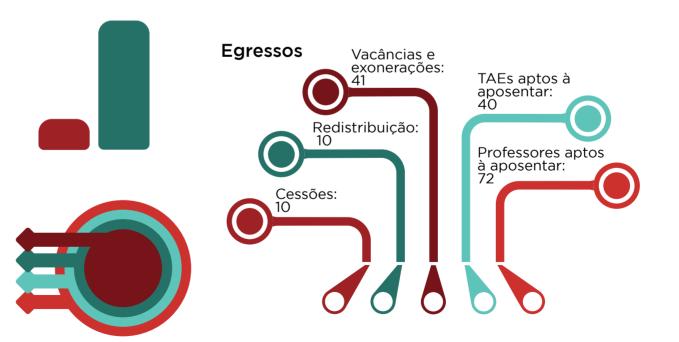
Processos de recrutamento e alocação

Seleção de professores substitutos: 60

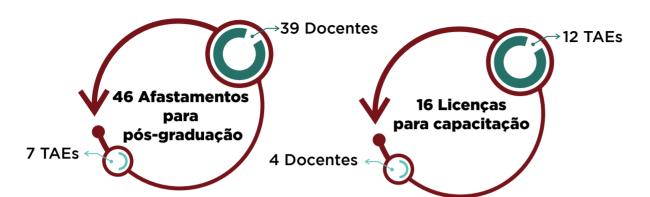
Contratação de professores substitutos: 79

Remoções realizadas: 59

Redistribuições: 21

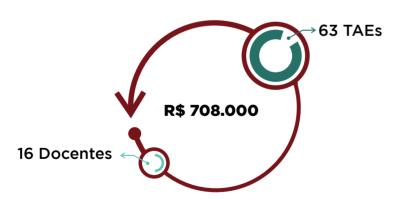


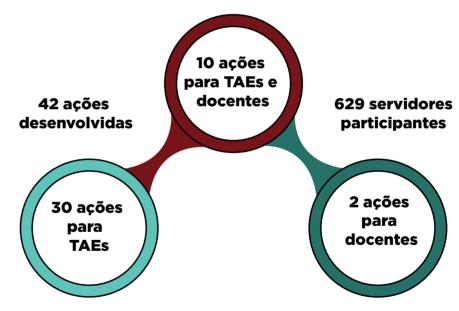
Afastamentos e Licenças para Capacitação



Ações de capacitação oferecidas

Auxílio à qualificação:





Dentre as políticas de busca e valorização das boas relações humanas e de um bom ambiente de trabalho na UFOP, destacamos a atuação da Comissão de Mediação, Conciliação e Humanização das Relações de Trabalho da Universidade Federal de Ouro Preto – COMHUR e do serviço de Psicologia Organizacional.

Atuação da COMHUR e do Serviço de Psicologia Organizacional em 2023

16 reuniões de acompanhamento e orientação

O3 encontros abertos do Grupo de Estudos sobre Relações de Trabalho

O1 visita setorial

16 entrevistas para instruir o processo de redistribuição

106 atendimentos individuais

Liderança e Gestão

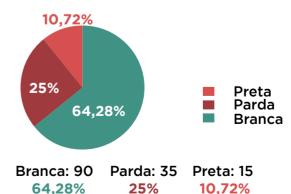
A governança estabelece os princípios, processos e estruturas que guiam a tomada de decisão e a gestão eficaz. A liderança é um dos principais mecanismos para garantir que os objetivos da Universidade sejam alcançados. Na

UFOP, as principais lideranças são exercidas pela reitoria, pelas pró-reitorias, pelas diretorias administrativas e acadêmicas.

A UFOP tem como um dos seus valores a democracia, neste sentido, a representatividade é um princípio que deve permear todas as esferas da gestão universitária. É fundamental que todos os segmentos e membros, sejam representados e tenham voz ativa nos processos decisórios.

A distribuição dos Cargos de Direção (CD) e Funções Gratificadas (FG) de nível I a 3, são os cargos que conferem posição de liderança/gestão aos servidores na UFOP.





Tecnologia na UFOP

As Tecnologias da Informação e Comunicação (TIC) assumem um papel de destaque na instituição, desempenhando funções essenciais na modernização e otimização dos processos acadêmicos e administrativos. Por meio da integração de sistemas e plataformas digitais, as TIC proporcionam uma maior eficiência na gestão de informações, facilitando a comunicação entre os membros da comunidade universitária e contribuindo para o desenvolvimento de pesquisas e projetos inovadores. Além disso, as TIC são fundamentais para democratizar o acesso ao conhecimento, promovendo a inclusão digital e aprimorando a qualidade do ensino, pesquisa e extensão para a sociedade.

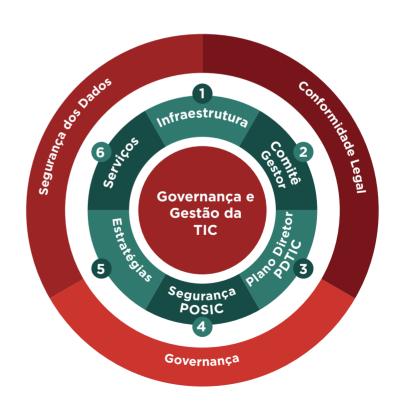
Governança e Gestão

O desenvolvimento e a gestão dos recursos das TIC na UFOP são coordenados pela Diretoria de Tecnologia da Informação (NTI), órgão diretamente subordinado à Reitoria, tem como finalidade o apoio às atividades acadêmicas e administrativas para assegurar a disponibilidade dos serviços de tecnologia para a comunidade universitária.

Para promover a governança digital, bem como a conformidade legal e a segurança das informações, as



estratégias, ações e atividades da TIC são direcionadas, principalmente, pelo plano estratégico da instituição (PDI), pelo Comitê Gestor de TI, pelo Plano Diretor de TIC – PDTIC e pela Política de Segurança da Informação e Comunicação – PoSIC.





Atualização dos serviços de TI

No ano de 2023, foram incluídos alguns novos serviços ao Sistema de Atendimento NTI: Programa de Gestão – PDG e Progressão Docente – CMS. Os serviços já estavam sendo prestados pelas equipes mas não havia sido feita a formalização como serviços no Sistema de Atendimento NTI.

Todo o rol de serviços foi revisado pelas equipes técnicas responsáveis. Destaque a integração do Catálogo de Serviços com o Sistema de Abertura de Chmados – NTI (em nova versão do sistema GLPI), após finalização o Novo Catálogo será publicado.



A melhoria contínua do serviço tem por objetivo avaliar e melhorar a qualidade dos processos de gerenciamento de serviços de TI, proporcionando melhores serviços de TI e maior satisfação dos usuários. No ano de 2023, 407 formulários de satisfação foram respondidos. A amostra demonstra que aproximadamente 96,32% dos usuários consideram o atendimento da NTI "Bom" ou superior.



Os recursos aplicados à TI foram de aproximadamente **R\$3.214.505,61**

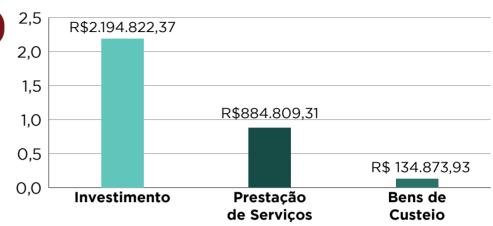
R\$ 514.300,00.

Ativos de rede - wireless: aquisição de equipamentos de tecnologia da informação - ti - ativos de rede - wireless para atender a comunidade da UFOP. R\$ 329.200,00.

Renovação de garantia dos equipamentos e software da solução de virtualização e suporte técnico: contratação do serviço de de renovação de garantia dos equipamentos e software da solução de virtualização e suporte técnico.

R\$ 436.680,09.

Firewall next generation: aquisição do firewall next generation para atender as unidades de ouro preto/mariana e outro para a unidade de joão monlevade.



Pesquisa de Satisfação dos Serviços Prestados

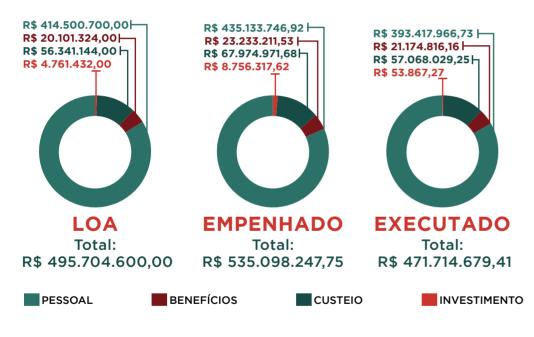




Nossos Recursos Financeiros

O orçamento da UFOP é composto, em sua maioria, por recursos oriundos da Lei Orçamentária Anual (LOA) e da captação de recursos próprios. No âmbito da instituição, a gestão financeira é coordenada pela Pró-reitoria de Finanças. Em 2023, o orçamento executado pela instituição foi de R\$ 471.714.679,41.

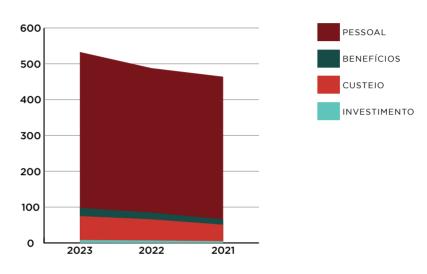
Evolução do orçamento



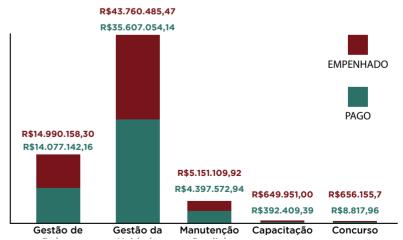


As despesas empenhadas totalizaram R\$ 535.098.247,75 e representam um aumento de 7,77 % em relação ao exercício 2022, com destaque para as despesas com auxílio financeiro à estudantes, R\$ 15.087.177,73, as contratações

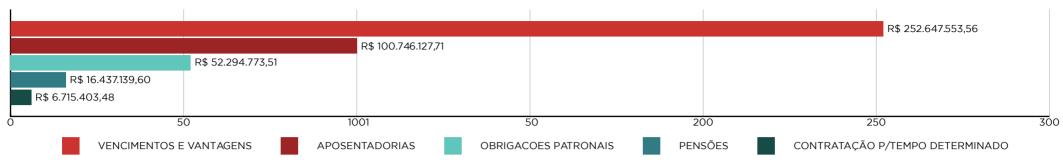
Despesas Empenhadas



Estimativa De Custo Por Área



Principais Despesas





BENEFÍCIOS

PESSOAL CUSTEIO



Arrecadações Próprias

TOTAL 2023: R\$5.178.692,84

Receita Recorrente da Indenização de Seguros Taxa de Uso de Imóveis

Serviços de Estudos e Pesquisas Serviços Administrativos

Serviços de Hospedagem e Alimentação Multas e Juros Previstos em Contratos

Outras Indenizações Serviços Educacionais

Indenizações de Danos Causados ao Patrimônio Público

Outras Receitas Patrimoniais

Taxa de Inscrição em Concurso Público Receita da Indústria Editorial e Gráfica

Imagem interativa
Passe o cursor sobre a imagem

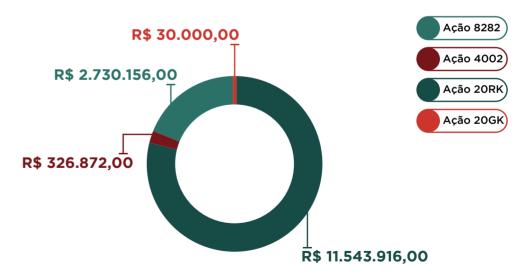
Outras Restituições por tempo determinado (professores substitutos), R\$ 6.715.403,48, seguido das despesas com aposentadorias e pessoal ativo, R\$ 353.393.681,27.

Em 2023, as receitas próprias da UFOP totalizaram um montante de R\$ 5.178.692,84, um aumento de 14,9% em relação a 2022. A maior parcela da arrecadação é proveniente do fornecimento de refeições no restaurante universitário, representando 44,5% do total.

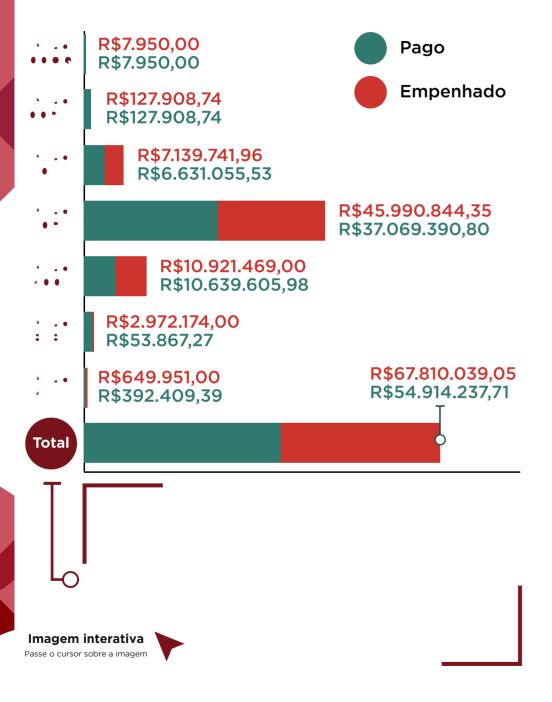
Gestão de custo

O cerne da contabilidade de custos aplicada ao setor público é trazer a informação de quanto de recursos econômicos

Suplementações



Estimativa Execução Por Ação Governamental





foram consumidos para a entrega de um produto ou o atendimento de uma demanda social. Em 2023 a instituição avançou na implantação da nova estrutura. Contudo, os estudos para definição da modelagem de custos ainda é um desafio a ser superado. Existe a necessidade da criação de um setor dedicado ao estudo de composição de custos dos processos institucionais com vistas ao estabelecimento de critérios para contratação de bens e serviços, além de métodos de rateio.

Principais normativas para licitações e contratos



Para o dimensionamento dos recursos são consideradas as necessidades de manutenção e funcionamento, as atividades de fomento ao ensino, pesquisa e extensão e ainda as políticas institucionais necessárias ao desenvolvimento institucional. As despesas são, em sua maioria, vinculadas a ações governamentais.

Licitações e contratos

Os processos licitatórios e os contratos firmados pela UFOP obedecem às normativas e legislação vigentes, bem como os manuais de orientação. No âmbito da UFOP, as solicitações seguem os "Manuais de Procedimentos para Solicitação de Materiais e /ou Serviços" e o Manual de Fiscalização de Contratos.

Principais Contratações Por Modalidade

Inexigibilidade de Licitações	R\$ 1.337.135,58
Dispensa de Licitações	R\$ 1.966.977,44
Contratações Diretas	R\$ 3.976.471,99
Suprimento de Fundos	R\$ 53.232,15
TOTAL	R\$ 7.333.817,16

Contratação	Contrato	Valor
CEMIG DISTRIBUIÇÃO S.A	Energia Elétrica	3.774.562,20
CONSTRUTORA AGD LTDA	Manutenção Predial	5.798.670,64
GESTSERVI - GESTÃO E TERCEIRIZAÇÃO DE MÃO-DE-OBRA - EI	Portaria	3.185.063,19
HORTO CENTRAL MARATAIZES LTDA	Fornecimento de Refeições	4.927.087,35
LIDERANCA LIMPEZA E CONSERVAÇÃOO LTDA	Limpeza	7.634.651,99

As contratações que a UFOP realiza estão diretamente ligadas ao cumprimento de sua missão institucional e por sua vez estão associadas aos objetivos estratégicos aprovados em seu Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI.

Sustentabilidade

O conceito de desenvolvimento sustentável foi reconhecido internacionalmente em 1972, na Conferência das Nações Unidas sobre o Meio Ambiente Humano, realizada em Estocolmo, Suécia. Nesse evento, a comunidade global adotou a perspectiva de que o desenvolvimento socioeconômico e a preservação ambiental, até então tratados como questões separadas, podem ser

harmonizados para benefício mútuo. Em 1983, a Comissão Mundial das Nações Unidas sobre o Meio Ambiente e Desenvolvimento foi estabelecida, com a missão de investigar as preocupações levantadas nas décadas anteriores sobre os impactos negativos das atividades humanas no planeta e como os padrões de crescimento e desenvolvimento poderiam se tornar insustentáveis sem o respeito aos limites dos recursos naturais. O resultado dessa investigação foi o Relatório "Nosso Futuro Comum", divulgado em abril de 1987, popularmente conhecido como Relatório Brundtland em homenagem à exprimeira-ministra norueguesa e médica que liderou a comissão da ONU responsável pelo trabalho. Esse relatório formalizou o conceito de desenvolvimento sustentável e o trouxe ao conhecimento público, tornando o cerne desse conceito fundamental na Conferência das Nações Unidas sobre Meio Ambiente e Desenvolvimento (ECO-92), realizada no Rio de Janeiro em 1992: "Satisfazer as necessidades presentes, sem comprometer a capacidade das gerações futuras de suprir suas próprias necessidades". Esse evento histórico destacou o desenvolvimento sustentável como um desafio global e marcou a primeira tentativa internacional de desenvolver planos de ação nesse sentido.

Em 5 de Junho de 2012, o Governo Federal Brasileiro lançou o Decreto N° 7.746, que regulamenta o art. 3o da Lei no 8.666, para estabelecer critérios, práticas e diretrizes para a promoção do desenvolvimento nacional sustentável nas contratações realizadas pela administração pública federal. São diretrizes de sustentabilidade previstas neste decreto:

I – menor impacto sobre recursos naturais como flora, fauna,
 ar, solo e água;

 II – preferência para materiais, tecnologias e matérias-primas de origem local;

 III – maior eficiência na utilização de recursos naturais como água e energia;

IV – maior geração de empregos, preferencialmente com mão de obra local;

 V – maior vida útil e menor custo de manutenção do bem e da obra;

 VI – uso de inovações que reduzam a pressão sobre recursos naturais; e

VII – origem ambientalmente regular dos recursos naturais utilizados nos bens, serviços e obras

No art. 16. do decreto está definido que a administração pública federal direta, autárquica e fundacional e as empresas estatais dependentes deverão elaborar e implementar Planos de Gestão de Logística Sustentável, no prazo estipulado pela Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação.

Em Novembro do mesmo ano, foi elaborada a IN 10 para orientar na elaboração dos PLS, e em 2013 a UFOP elaborou seu 1º Plano de Logística Sustentável. A Portaria Reitoria Nº. 611, de 13 de Dezembro de 2012 definiu a Comissão Gestora

do Plano de Gestão de Logística Sustentável que tinha as atribuições de elaborar, monitorar, avaliar e revisar o Plano de Gestão de Logística Sustentável.

A Comissão entregou o documento em 13 de Maio de 2013. O PLS/UFOP possui três etapas, sendo a primeira um levantamento das atividades existentes na instituição com caráter de sustentabilidade nos diversos níveis de ação. A segunda os índices de sustentabilidade que utilizam o inventário dos bens móveis e imóveis, com critérios de sustentabilidade, que precisarão de tempo para adequação de caracterização. A terceira as diretrizes de propostas de ações institucionais a serem detalhadas e implementadas pela Instituição. A Universidade Federal de Ouro Preto, em seu Relatório de Gestão do ano de 2012 apresentou numa tabela, 13 ações de Gestão Ambiental e Licitações Sustentáveis.





Capítulo 4

Resultados e Desempenho

Os resultados da gestão são mensurados com base no planejamento estratégico institucional e em suas atividades finalísticas. Os objetivos estratégicos e metas estão alinhados ao Plano de Desenvolvimento Institucional 2016-2025 (PDI), ao Mapa Estratégico, à Cadeia de Valor e à Missão da UFOP. A UFOP encontra-se em constante processo de revisão de seu planejamento estratégico, com intuito de sempre otimizar a gestão dos seus recursos para o cumprimento da sua missão e a geração de valores à sociedade.



Neste relatório, são priorizados os três macroprocessos finalísticos da instituição, ensino (graduação e pósgraduação), extensão e cultura, e pesquisa e inovação. Também são destacados os principais resultados das bibliotecas, da internacionalização e da assistência estudantil, por se tratarem de áreas com grande impacto e participação nos resultados finalísticos.

O Ensino na UFOP

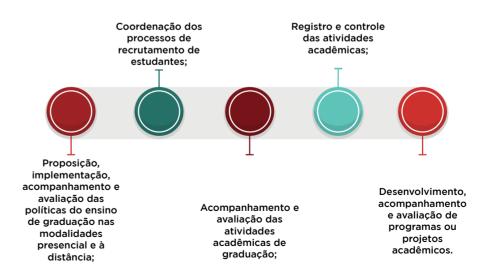
As atividades de ensino da UFOP estão organizadas entre ensino de graduação e ensino de pós-graduação.

A proposição, coordenação, acompanhamento e apoio à avaliação da política do Ensino de Graduação é atribuída a Pró-Reitoria de Graduação (PROGRAD) e a do Ensino de Pós-Graduação à Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação (PROPPI).

Ensino de Graduação

As principais políticas institucionais para o Ensino de Graduação são decididas pelo Conselho Superior de Graduação (CONGRAD), cabe à PROGRAD o acompanhamento dos processos e das atividades relacionadas, bem como das diretrizes para o Ensino de Graduação.

Principais atribuições das PROGRAD



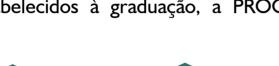


Como a UFOP se guia em relação aos objetivos estratégicos ligados ao ensino de graduação?

Tendo como principal referência o PDI/UFOP e os objetivos estabelecidos à graduação, a PROGRAD considerou o desenvolvimento de metas e ações relativas a algumas prioridades para o ano de 2023.

Para detalhamento das ações desenvolvidas no ano de 2023, acesse o relatório completo da PROGRAD.





Cursos ofertados

55

Disciplinas ofertadas

3.875

Alunos matriculados

11.420

Alunos matriculados no ensino à distância 608



Alunos no campus de **Ouro Preto** 7.174



Alunos no campus de João Monlevade

1.255



Alunos no campus de Mariana

2.383



Monitores na graduação

389



Projetos de tutoria

39



Bolsistas Tutoria 56

Bolsistas pró-ativa 47



Bolsistas PET 191





← Ingressantes







278

 \rightarrow Transferência externa 92



354



4 Reingressos

42

Desligamentos

2.440

3.080

1.203

794

58

Objetivo	Meta	Ações desenvolvidas
Promover a melhoria contínua da qualidade dos cursos de graduação.	 Diminuir a quantidade de vagas residuais nos cursos de graduação presenciais da universidade para menos de 7% do total de vagas até ofinal da vigência do PDI. Diminuir a evasão nos cursos de graduação, de modo que, até ofinal da vigência deste PDI, o número anual seja inferior a 40%. Desenvolver estratégias específicas de atendimento aos alunos com dificuldades de aprendizagem 	 Organização, divulgação e discussão de relatórios semestrais que subsidiam a tomada de decisões; Melhoria dos procedimentos institucionais de verificação e validação da ocupação de vagas reservadas; Aprimoramento dos editais dos processos seletivos. Realização de estudos específicos sobre as causas da evasão; Apoio e desenvolvimento de estratégias específicas de diminuição da repetência nos cursos; Apoio realizado por meio dos programas de Tutoria e Pró-Ativa; Aprimoramento da Pesquisa de Desenvolvimento de Disciplinas da Graduação Orientação aos Colegiados e docentes em relação ao desenvolvimento de ações de acompanhamento para os alunos com dificuldades de aprendizagem; Realização de edição do Sala Aberta versando sobre a temática.
Implementar mecanismos de acolhimento, recepção e acompanhamento dos graduandos.		Eventos de recepção de calouros no início do primeiro e segundo períodos letivos de 2023.
Incentivo e promoção da prática de inovação pedagógica no âmbito dos cursos de graduação.		 Programa Sala Aberta cujo objetivo é institucionalizar um espaço para a reflexão da prática pedagógica, em que os docentes sejam os protagonistas.
Atualização contínua dos projetos pedagógicos dos cursos de graduação.		 17 haviam finalizado a atualização; 32 encontravam-se em análise; 6 pendentes.
Promover a melhoria contínua da oferta de estágios nos cursos de graduação.		Início do desenvolvimento de aplicações junto ao Sistema de Controle Acadêmico, visando a automatização do processo.
Consolidar uma política de inclusão e acessibilidade na graduação		 Melhoria nos processos de recrutamento de pessoas com deficiências (PcD) para os cursos de graduação; Promoção de eventos que incentivaram a reflexão sobre a prática pedagógica na perspectiva da Educação Especial/Inclusiva.
Participar no atendimento às demandas de crescimento do ensino de graduação, previstas na Meta 12 do Plano Nacional de Educação (PNE), resguardados os interesses coletivos da instituição, a qualidade na oferta dos cursos, a obediência às demandas por profissionais nas áreas a serem expandidas e a dotação ados recursos humanos e da infraestrutura necessários à criação ou ampliação dos cursos.		Neste contexto, a contribuição da Ufop tem focado na inclusão social, consolidando as políticas de ação afirmativa.

Conceito Preliminar de Curso

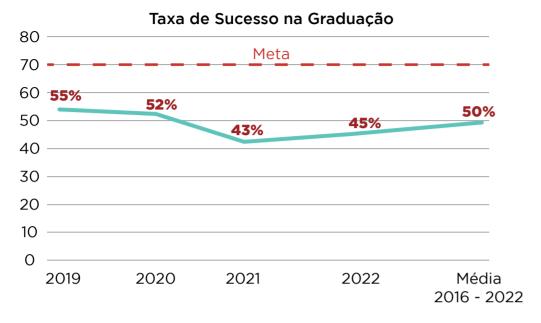
Curso	Grau Acadêmico	Conceito
Ciência Da Computação	Bacharelado	4
Ciências Biológicas	Licenciatura	4
Ciências Biológicas	Bacharelado	4
Educação Física	Licenciatura	4
Educação Física	Bacharelado	5
Filosofia	Licenciatura	3
Filosofia	Bacharelado	4
Física	Licenciatura	3
Geografia	Licenciatura	4
História	Licenciatura	4
História	Bacharelado	3
Letras-Português	Licenciatura	4
Matemática	Licenciatura	5
Matemática	Licenciatura	2
Música	Licenciatura	2
Pedagogia	Licenciatura	3
Pedagogia	Licenciatura	4

Principais Indicadores da Graduação

No que se refere aos objetivos do Ensino de Graduação, indicados no PDI, alguns fatores exercem influência direta no sucesso da graduação. Em função do calendário acadêmico da instituição, até o data final de apresentação do relatório alguns indicadores ainda não haviam sido consolidados para o ano de 2023, assim alguns dados são referentes a 2022 ou ao semestre letivo de 2023/I.



O CPC relaciona-se ao Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes (ENADE). O cálculo do CPC leva em consideração os números de concluintes inscritos e de participantes no Enade, e nas notas brutas e padronizadas obtidas nas provas de Formação Geral e de Conhecimentos Específicos.



A TSG relaciona o número de diplomados e o número total de ingressantes. No ano de 2023 a TSG da UFOP ainda não foi finalizada, a média dos anos foi de 50%, valor ainda distante da meta do PDI de 70%. Em 2023, a PROGRAD junto à comissão de monitoramento do PDI (COPERA), iniciou a discussão para revisão da meta. Os melhores desempenhos foram dos cursos de Direito (93%), de Engenharia Ambiental (73%) e de bacharelado em Ciências Biológicas (72%).

As taxas médias de evasão contabilizadas em 2021 e em 2022 foram bastante divergentes, 23% e 85%, respectivamente. O valor de 2021 está muito abaixo da meta estabelecida no PDI, que é 40%, ao passo que o de 2022, é muito acima, mais do que o dobro do estimado.

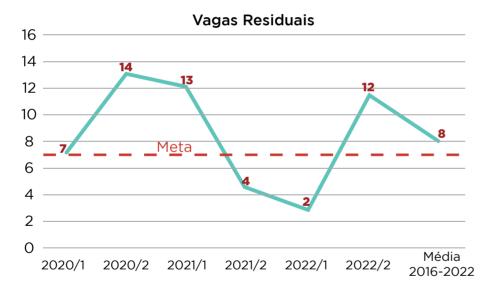
Analisando a série histórica, se faz necessário dividir este intervalo temporal em dois momentos. O primeiro compreendido entre 2016 e 2019, período no qual a evasão sempre esteve em média doze pontos percentuais acima da meta do PDI. O segundo momento é inaugurado em 2020 e se estende até 2022. Este período está fortemente influenciado pelos efeitos da pandemia do coronavírus e seus desdobramentos na UFOP, os quais ainda necessitam ser bem investigados.

O gráfico revela uma falsa redução da evasão em 2021, que se amplia em 2022. Falsa porque dentre as medidas adotadas para o enfrentamento da pandemia, uma consistiu em não realizar desligamentos compulsórios dos estudantes por baixo rendimento acadêmico, tempo de permanência



nos cursos e/ou não renovação de matrículas. Com isso, estudantes que poderiam ter sido desligados em 2020 e 2021, foram evadidos em 2022.

A despeito deste evento conjuntural, a evasão na UFOP requer atenção, pois em tempos de regularidade (2016 a 2019) a meta do PDI não vinha sendo alcançada. A tendência histórica antes de 2020 revelava uma taxa próxima de 12% acima da meta. Além disso, no momento atual (2020 a 2022) este indicador necessita ser analisado minuciosamente, por conta da influência de fatores externos como o pós pandemia.

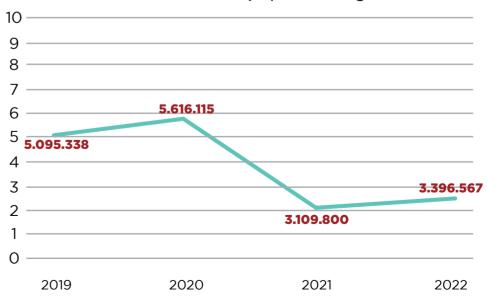


A meta estabelecida pelo PDI para as vagas residuais é a de que até o final desuavigência, em 2026, a taxa de desocupação das vagas deve chegar a menos de 7%. Em 2016, quando o PDI foi aprovado, nos dois períodos letivos, o percentual registrado foi de 9%. Em 2017, 5%

e 8%, respectivamente, em 2018 7% nos dois períodos, e em 2019, 6% também nos dois semestres.

A partir do ano de 2020, essa taxa começa a experimentar um comportamento irregular, por meio do rompimento com uma sequência de desempenho próximo ou abaixo da meta, que vinha sendo observado desde 2017. Na passagem do primeiro para o segundo semestre de 2020, a taxa saltou de 7% para 14%. Verificou-se uma sutil queda para 13% em 2021/1, e uma queda em 2021/2, para 4%. Em 2022/1 a taxa caiu em mais dois pontos percentuais, registrando 2%, sucedida por importante crescimento para 12% em 2022/2. Sabe-se que a não realização de processos seletivos para ocupação de vagas residuais no ano de 2020 exerceu influência importante no comportamento deste indicador.

Taxa Média de Ocupação das Vagas



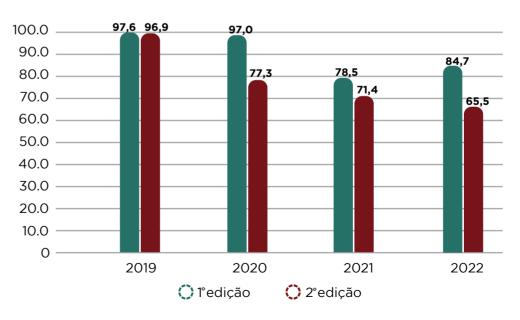
As taxas de sucesso (diplomação), de evasão e de vagas residuais, guardam estreitas relações com outro indicador importante que é a Taxa Média de Ocupação de vagas novas, oferecidas nos processos seletivos, dentre os quais está o SiSU. Dificuldades relacionadas à ocupação das vagas novas em processos seletivos, seja SiSU ou em vestibulares próprios de algumas instituições, vêm sendo percebidas nos últimos anos. Essa tendência é também observada nas inscrições no Exame Nacional de Estudantes (ENEM), que vêm caindo ao longo dos anos, conforme demonstrou o Ministério da Educação (MEC) por ocasião da divulgação do Censo da Educação Superior de 2021. Pela curva ilustrada no gráfico 20, observa-se que nos anos de 2021 e 2022, foram registradas as duas menores participações no Exame.

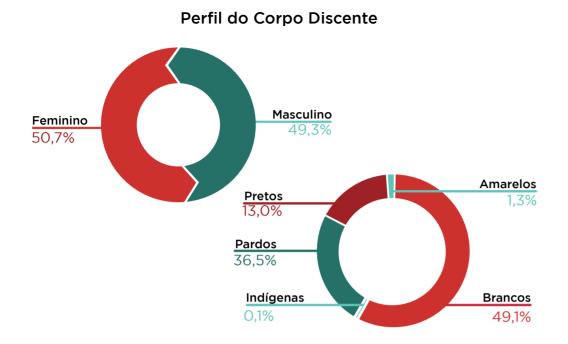
A UFOP disponibiliza a totalidade de suas vagas novas por meio do SiSU, que por sua vez requer a participação do candidato no ENEM. Com isso, a Universidade recepciona este impacto de queda de maneira importante, como demonstra o gráfico a seguir. A redução verificada a partir do início da pandemia é evidente e tem trazido consequências preocupantes.

Os baixos números de participantes no ENEM, e por conseguinte no SiSU, resultaram em notável redução na Taxa de Ocupação de Vagas na UFOP. A instituição, que até 2020 ocupava quase 100% de suas vagas, passou a experimentar quedas a partir de 2021.

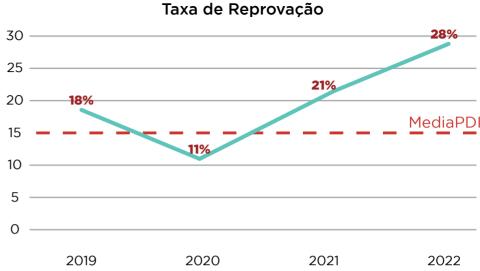
Inscrições nas duas edições anuais do SiSU na UFOP entre 2020 e 2022 30000 21.126 20000 Inscrições 14.986 13.066 10000 9.673 2020/2 2020/1 2021/1 2021/2 2022/1 2022/2

Taxa de Ocupação de Vagas na UFOP entre 2019 e 2022, nas duas edicões anuais do SiSU





De acordo com o PDI, a taxa de reprovação nas disciplinas deveria ser inferior a 15%, até o ano de 2019. Entre os anos de 2016 e 2022, essa meta só foi atingida uma vez, no ano letivo de 2020, quando o percentual registrado foi de 11%, como demonstra o gráfico abaixo. Ressalta-se que o ano de 2020 foi fortemente impactado pela pandemia, ocasião em que o ensino foi desenvolvido por meio remoto, devido às restrições de circulação. Como retorno das atividades ao formato presencial, o que a taxa de reprovações demonstrou foi uma elevação de 10 pontos percentuais no ano de 2021, e 18 em 2022, fazendo com que neste biênio tenham sido contabilizados os maiores índices de toda série histórica, que foram de 21% e 28%.



Em 2023, o perfil dos alunos da UFOP se mantiveram. Há um equilíbrio entre o número de discentes em relação ao gênero. Dos 11420 matriculados em 23/2, 5790 eram autodeclarados do gênero feminino. Com relação a raça, em sua maioria, os alunos são autodeclarados brancos, 49,1%.

Ensino de Pós-Graduação

As atividades do ensino de pós-graduação na UFOP são coordenadas pela Pró-Reitoria de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação (PROPPI) e são orientadas pela missão, pela visão, pelos valores e pelos objetivos estratégicos institucionais, dispostos no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da UFOP 2016-2025.





A PROPPI atua, de forma articulada com a graduação e a extensão, na promoção e na política institucional da UFOP nas áreas de pós-graduação, pesquisa, inovação, propriedade intelectual, empreendedorismo e incubação de empresas.

Claramente, uma das principais barreiras está, exatamente, na crônica falta de recursos humanos. Temos, inclusive, rediscutido o plano de objetivos para metas e indicadores mais realistas face ao cenário em que encontramos, principalmente com o novo PNPG (Plano Nacional de Pósgraduação 2024-2028) para garantir um futuro mais sólido para a pesquisa, pós-graduação e inovação na UFOP.

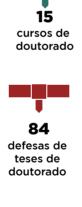
Atuando com programas stricto sensu (mestrado acadêmico, mestrado profissional e doutorado) e cursos lato sensu, representados pelas especializações e residências médicas. A PROPPI coordenava no final do ano de 2023, 48 cursos de pós-graduação stricto sensu, distribuídos em 34 programas de pós-graduação. A pós-graduação lato sensu contava com 05 especializações ativas e 02 residências médicas ativas. No final do ano de 2023, a PROPPI fazia a gestão ativa de um total de 55 cursos de pós-graduação. Com o intuito de fortalecer e ampliar a oferta de cursos na pós-graduação na UFOP, a PROPPI tem auxiliado os Programas de Pós-Graduação (PPGs) a formarem parcerias

e redes com outras instituições de ensino, sendo que em 2023, a associação entre o programa de pós-graduação em Engenharia Elétrica da UFOP (campus João Monlevade) em parceria com a Universidade Federal de Itajubá – UNIFEI (campus Itabira) resultou na aprovação pela CAPES do novo curso de Mestrado Acadêmico em Engenharia Elétrica.

Como a UFOP se Guia em Relação aos Objetivos Estratégicos Ligados ao Ensino de Pós-graduação?

Pós-graduação em números



















A PROPPI busca, em seu escopo de planejamento estratégico, direcionar suas ações para o cumprimento do Plano de Desenvolvimento Institucional UFOP (PDI 2016-2025), e tem como base objetivos institucionais, que representam o compromisso da instituição com os pilares universitários pós-graduação.

Dessa forma, a PROPPI atuou em 2023 na operacionalização de ações para a consolidação da pós-graduação, os objetivos estratégicos, dispostos no PDI UFOP (2016-2025), estão desdobrados em iniciativas estratégicas, as quais possuem a definição documental das áreas envolvidas, por meio do planejamento estratégico, e os responsáveis pela execução. Para o ano de 2023, foram priorizados os

Objetivo	Meta	Ações desenvolvidas
 Fortalecimento dos Programas de Pós-Graduação Stricto Sensu/Implementação do Planejamento Estratégico. 	 Dar andamento ao planejamento estratégico dos programas de pós-graduação stricto sensu da UFOP. 	 Estruturação de um modelo que orienta a elaboração das agendas de prioridades dos programas, visando favorecer o PDI Institucional.
 Fortalecimento das colaborações e parcerias. 	 Estabelecer parcerias para a pós-graduação da UFOP. 	 Criação do novo curso de Mestrado Acadêmico em Engenharia Elétrica do campus João Monlevade
 Internacionalização da Pós-Graduação Stricto Sensu da UFOP. 	 Buscar editais de fomento para submeter projetos para financiamento da internacionalização da pós-graduação da UFOP 	 A PROPPI, por meio de edital interno, selecionou e submeteu projeto de internacionalização junto ao edital FAPEMIG nº 009/23 - "Fomento à Internacionalização das ICTMGs".

Pesquisa e Inovação

No âmbito da UFOP a PROPPI é também responsável pela orientação das políticas de pesquisa e inovação. A PROPPI monitora as mudanças, por meio do planejamento estratégico implantado em suas unidades, desde o espectro político até as dimensões de pesquisa, de tecnológica, econômicas e sociais que induzem a transformação da sociedade e estão intimamente ligadas à atuação da PROPPI.

Como a UFOP fortalece as condições de pesquisa e inovação?

Para tornar possível monitoramento mais de perto e a possibilidade de estudos e análises prospectivas que servem de base para tomada de decisões da gestão da PROPPI quanto às oportunidades do ambiente. Priorizamos:

• Suporte nas submissões aos editais junto às agências de fomento, seja na submissão de projetos institucionais, seja no desenvolvimento de projetos individuais de pesquisadores. Nesse sentido, cabe ressaltar a aprovação de propostas institucionais junto à FAPEMIG e FINEP, as quais permitirão a aquisição de equipamentos e concessão de bolsas de pesquisas que, por sua vez, irão potencializar o desenvolvimento de pesquisas na UFOP e novas oportunidades, tanto em termos quantitativos, quanto qualitativos na instituição, evitando a descontinuidade e perdas de produtividade.

- A divulgação dos serviços e das atividades realizadas pela PROPPI contribuindo significativamente para a conexão entre UFOP e a sociedade. Além disso, ela é fundamental para a articulação entre professores, discentes, fundações, agências de fomento e programas de pós-graduação na instituição.
- Fortalecimento do Núcleo de Inovação Tecnológica (NITE), Câmara Técnica do NITE e a Incultec, Comitês Internos de Pesquisa e de Iniciação Cientifica, Centro de Ciência Animal (CCA) e as Câmaras de Pós-Graduação stricto sensu, lato sensu e de Infraestrutura Multiusuária.
- Busca constante da mitigação dos riscos.

Principais Indicadores da Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação

Múltiplas iniciativas foram empreendidas pela PROPPI que produziram vários indicadores ao longo do ano. A PROPPI também continuou a disponibilizar, em sua página na internet, um painel de indicadores de forma a garantir conformidade, confiabilidade, rastreabilidade, transparência das informações e eficiência do desempenho dos processos organizacionais e da governança da PROPPI.

No ano de 2023 os números de Programas de Pós-Graduação (PPGs), cursos de doutorado, cursos de mestrados – acadêmico e profissional- ofertados na Instituição, permaneceram estáveis quando comparados ao ano de 2022.

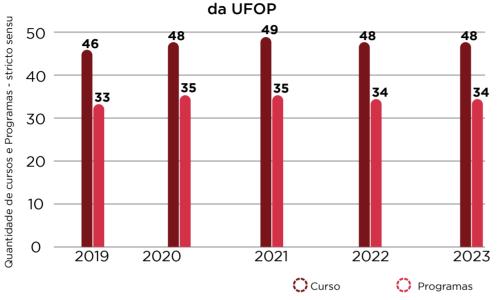


A produção científica na instituição em 2023, mesmo após as dificuldades oriundas da pandemia de COVID-19 no ano de 2020 e dos cortes no orçamento de editais da PROPPI em 2021, conseguiu alcançar resultados significativos em termos de produção científica. As principais ações para manutenção das políticas foram o financiamento de tradução, revisão e publicação de artigos, elaborados por docentes e egressos da UFOP, por meio de seus editais internos. A instituição não tem medido esforços para fomentar as publicações científicas. Um montante significativo do PROAP CAPES tem sido disponibilizado à editais de auxílio publicação, tradução e revisão.

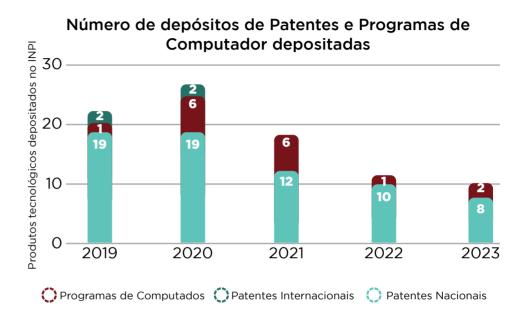
Observa-se que no ano de 2023 ocorreu o depósito de 02 programas de computadores junto ao INPI. Em relação ao número de depósitos de patentes nacionais, houve uma redução de 20%, quando comparado ao ano anterior. No que se refere às patentes internacionais não houve nenhum depósito. Como as políticas públicas, voltadas para a inovação, foram pouco efetivas no país nos anos de 2020-2022, teve-se o baixo fomento para P&D e inovação

nas IFES e nos centros de pesquisas governamentais, impactando diretamente no número de depósitos destas instituições em 2023.

Evolução dos curos e programas de pós-graduação stricto



vacâncias de servidores que deixaram a UFOP. Também é importante considerar que a UFOP aumentou nos últimos anos o número de jovens doutores entre os seus docentes.

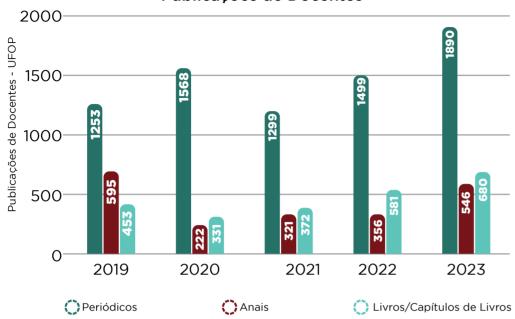


O decréscimo no número médio de docentes por grupo reflete numa menor concentração de docentes em uma quantidade menor de grupos, promovendo uma ampliação nos escopos de pesquisa, pois o número de grupos de pesquisa aumentou 95,5% em relação ao ano de 2022.

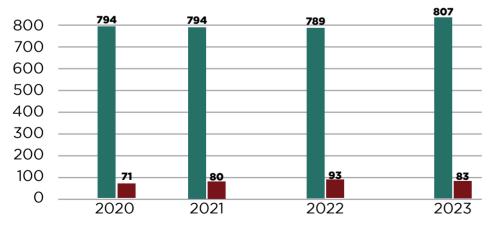
Docentes doutores e bolsistas de produtividade em pesquisa (PQ) e desenvolvimento tecnológico (DT) do CNPq número de bolsistas de produtividade diminuiu considerando o ano de 2022. Isso se deve em parte a aposentadorias e

Em 2023, a nossa aprovação de recursos junto às agências de fomento chegou ao valor expressivo de R\$ 16.605.894,33 recorde em aprovação de recursos já registrado, desde quando começamos nossa série histórica em 2005. Importante considerar que vínhamos de um recorde de captação em 2022 comparado aos últimos 10 anos. No ano de 2023, tivemos um aumento de 50% nos valores aprovados em relação ao ano de 2022. Cumpre ressaltar, que este indicador refere-se à aprovação e não ao recebimento dos valores, pois em 2023 também batemos recorde no

Publicações de Docentes



Docentes doutores e bolsistas de produtividade em pesquisa (PQ) e desenvolvimento tecnológico (DT) do CNPq

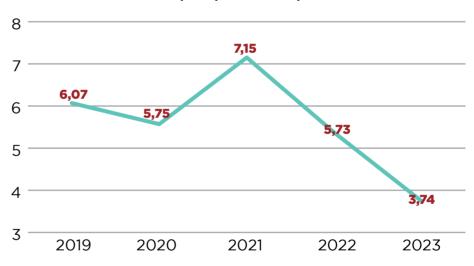


ONúmero de docentes doutores O Número de bolsistas de produtividade do CNPq

recebimento de valores de projetos institucionais tendo sido recebido, por meio das fundações de apoio e conta pesquisador, o montante de R\$ 13.725.624,71.

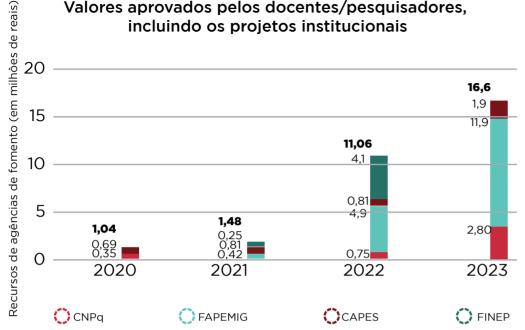
No ano de 2023, tivemos mais que o dobro de aprovações de projetos de pesquisa com financiamento em relação ao ano de 2023. Além das oportunidades de fomento terem aumentado, registra-se também o apoio incondicional da PROPPI na submissão dos docentes.

Número médio de professores doutores por grupo de pesquisa CNPq

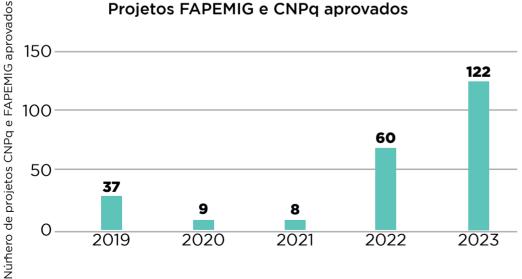


Os valores referentes aos projetos de docentes da UFOP aprovados em 2023 na FAPEMIG e CNPQ bateram recorde de captação nos últimos 10 anos, sendo que aumentou 92% em relação ao ano anterior.

Valores aprovados pelos docentes/pesquisadores. incluindo os projetos institucionais

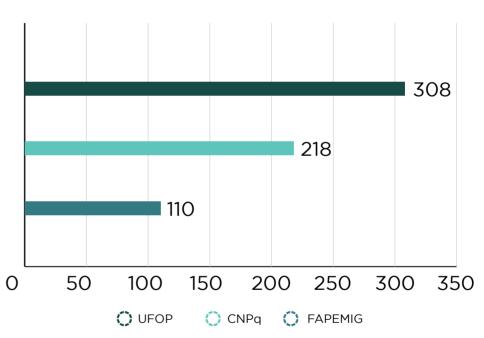


Projetos FAPEMIG e CNPg aprovados

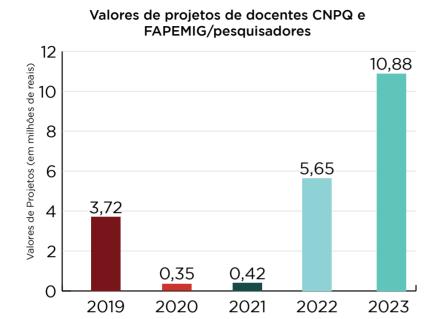


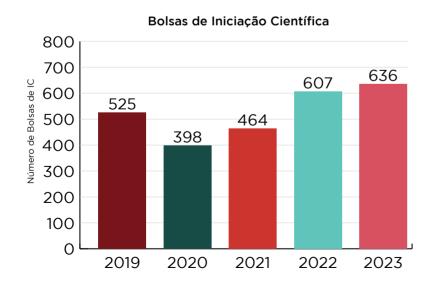
Em 2023, foram concedidas 636 bolsas de iniciação científica (IC), a maior quantidade disponibilizada na UFOP nos últimos 10 anos. A iniciação científica é uma importante atividade institucional, pois propicia ao estudante de graduação o contato com as metodologias científicas e também com projetos de pesquisas, enriquecendo a sua formação profissional e desenvolvimento de consciência crítica.

Alunos de iniciação científica em 2023 por órgão de fomento



Em 2023, da mesma forma que nos anos anteriores, o maior contingente de alunos de iniciação científica ainda se mantém concentrado em iniciativas da UFOP, indicando que a atuação institucional nesta área continua efetiva, em consonância com a sua missão institucional. Em relação aos estudantes financiados pelo CNPq tivemos um aumento em relação aos anos anteriores.





Verifica-se que o maior contingente de bolsas se concentra nas modalidades de iniciação científica e mestrado. A agência que mais atua no fomento de bolsas de pósgraduação é a CAPES, por meio do financiamento de cerca de 72% do total de bolsistas contemplados no mestrado e 73% no doutorado. Já na iniciação científica destaca-se o maior apoio por parte da UFOP, revelando a importância que a instituição enxerga na iniciação da pesquisa.

Bolsas por Órgão Financiador

ÓRGÃO FINANCIADOR	MESTRADO	DOUTORADO	IC-PESQUISA	TOTAL
CAPES	263	184	0	447
CNPq	03	05	218	226
FAPEMIG	59	46	110	215
UFOP	41	17	273	331

1.219

Extensão e Cultura

As atividades de extensão e cultura da UFOP são acompanhadas pela Pró-reitoria de Extensão e Cultura (PROEX). Cabe a ela elaborar e executar as políticas institucionais de extensão e de cultura da universidade. Cumpre suas funções em consonância com a Política Nacional de Extensão Universitária e com a Resolução nº 7 do Conselho Nacional de Educação. Além disso, é responsável por estabelecer interlocução com setores de extensão e cultura de outras instituições de ensino, de modo a participar dos debates nacionais e socializá-los na comunidade acadêmica da UFOP.



Do ponto de vista organizacional, como relatado na apresentação deste documento, a PROEX divide-se em três coordenadorias: a CCULT, a COEXT e a COPLAI.

Como a UFOP Cuida das Atividades de Extensão e Cultura?

A UFOP define ações de Extensão e Cultura por meio do Conselho Superior de Extensão e Cultura – CONEC, com representações de docentes, de técnicos administrativos e discentes. As ações de extensão e cultura podem surgir

tanto por demandas sociais, quanto por interesses da instituição (que são as ações institucionais), ou ainda para atender as políticas públicas em nível municipal, estadual e federal.



Compreendemos a Extensão como uma relação transformadora entre a universidade e a sociedade, cujo fundamento baseia-se em um processo educativo, cultural e científico capaz de articular, de forma indissociável, o Ensino e a Pesquisa. Nesta perspectiva, a UFOP, por meio da interlocução (que se materializa em ações de extensão e cultura desenvolvidas por docentes, técnicos administrativos e estudantes) com os diversos atores que contribuem para a transformação social onde a referida universidade está localizada, tem buscado, de forma contínua, fortalecer a dialogicidade e a troca de saberes inerentes ao desenvolvimento humano em suas diversas facetas e áreas do conhecimento: social, cultural, econômica, ambiental, entre outras.

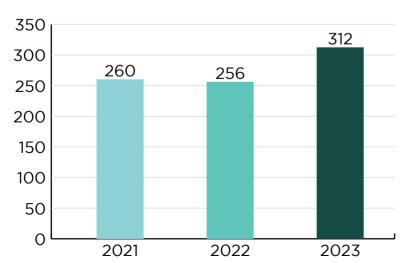
No que se refere à Cultura, a UFOP tem discutido, planejado e priorizado a sua transversalidade, por isso incorporou o termo ao nome da Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (PROEX), após realização de debates com ampla participação da comunidade acadêmica, entre os anos 2016

e 2017, ocasião em que foram aprovados os novos Estatuto e Regimento da Instituição. Com base nessa estatuinte, em 2019, a Coordenadoria de Cultura (CCULT), setor vinculado à Pró-Reitoria de Extensão e Cultura, foi criada e se tornou responsável por mobilizar e coordenar os esforços da comunidade acadêmica para a construção e execução de uma política institucional voltada à Cultura. Desde então, vem trabalhando para garantir o direito à Cultura e para consolidar o papel da UFOP como agente cultural na sociedade.

Principais Indicadores da Extensão

Normalmente a UFOP disponibiliza anualmente dois editais de chamamento de ações extensionistas e um edital de fomento (bolsas). Mas, em 2023, foi lançado em setembro um segundo edital de fomento cuja execução se fizera em outubro, novembro e dezembro.





Em 2021 foram registrados 35 programas, em 2022 alcançou a marca dos 39 e em 2023, denota-se o registro de 45 programas. Este último número representa um aumento de cerca de 28% em comparação a 2021 e de 15% em relação ao ano anterior. Esta evolução representa, de certo modo, a implementação da inserção curricular da extensão na UFOP.

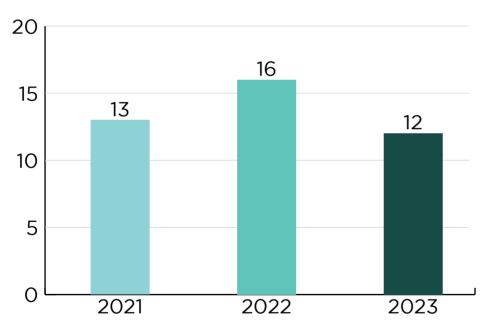


No que se refere ao quantitativo de projetos de extensão registrados no SGE nos anos de 2021, 2022 e 2023, o gráfico 2 expõe que para o primeiro ano da série houve um registro de 260 projetos, ao passo que no ano seguinte houve uma pequena queda deste número para 6256. E no ano de 2023, este quantitativo ficou em 312 registros (um acréscimo de cerca de 20% quando se compara a 2021). Este resultado corrobora o dado anterior sobre o aumento do número de

programas extensionistas em 2023 e, pode-se dizer, que este cenário (de aumento) está atrelado ao processo de inserção curricular da extensão na UFOP.

No que concerne ao quantitativo de Cursos cadastrados no SGE nos anos de 2021, 2022 e 2023, pelo gráfico 3, percebese que o ano de 2022 foi o que apresentou o maior número de cursos registrados (16), para o ano de 2021, teve-se um quantitativo de 13 registros de cursos e no ano de 2023, este quantitativo foi de 12.



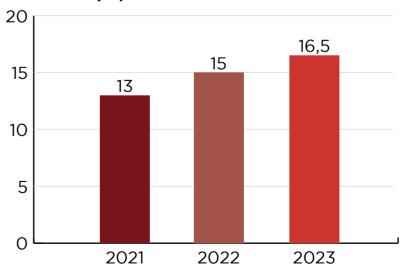


É interessante ressaltar que é pela PROEX que se formaliza a participação de discentes e docentes em cursos extensionistas por meio da certificação. A emissão dos certificados não necessariamente está atrelada ao registro da ação no SGE. Porém, esta gestão tem trabalhado no sentido de incentivar o cadastro das ações configuradas como cursos para que não haja uma subnotificação no número de certificados emitidos pela PROEX por ano.

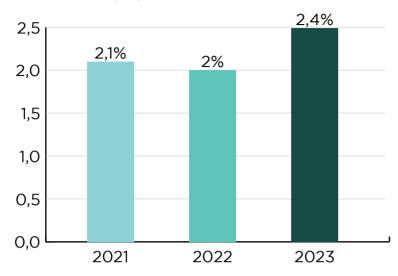
Participação da UFOP na Extensão

No ano de 2023, a participação dos docentes na extensão aumentou para 24,43%. É importante destacar que este é um aumento um tanto quanto ínfimo se considerarmos que a inserção curricular da extensão é obrigatória. Contudo, espera-se que este percentual aumente, de forma significativa nos próximos anos em virtude do processo em questão (a curricularização). O cenário de participação em ações extensionistas piora quando se considera o percentual de Técnicos/as Administrativos/as em Educação (TAEs) e dos discentes.

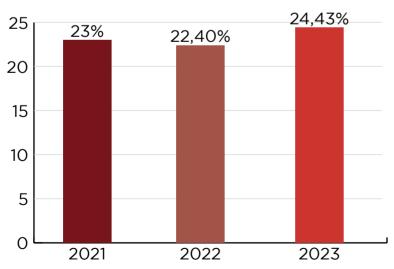
Participação de Discentes na Extensão



Participação de TAES na Extensão

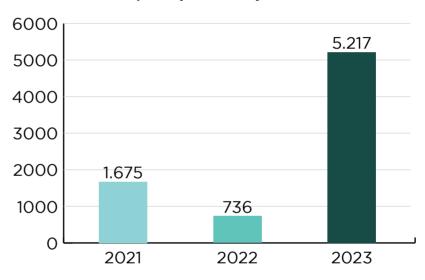


Participação de Docentes na Extensão



O público alcançado pelos projetos de extensão representa, de certa forma, a interação dialógica entre a universidade e a comunidade. Tendo em vista a importância desta interação, esta é uma variável relevante para compor este documento. O gráfico abaixo traz os referidos dados para 2021, 2022 e 2023.

Público alcançado pelos Projetos de Extensão



Em 2023, este o público passa por um aumento expressivo, pois chegou a 5.217 pessoas. Em relação a este dado de um modo geral e ao quantitativo de 2023, de modo específico, deve-se ressaltar que se tem trabalhado nas metodologias adotadas pela PROEX para mensuração do alcance do público com o qual os projetos extensionistas estão envolvidos.

Como a UFOP Fomenta as Ações de Extensão e Cultura?

O fomento ao desenvolvimento das ações de Extensão e Cultura se dá através da Ação orçamentária 20GK destinada ao Fomento às Ações de Graduação, Pós-Graduação, Ensino, Pesquisa e Extensão na UFOP.

Em 2023 a execução do orçamento, direcionado à PROEX, se deu através dos seguintes apoios:

Total

R\$ 1.150.193,48

R\$ 809.373,33

Bolsas da Extensão

R\$ 85.324,00

Auxílio Financeiro ao Coordenador Extensionista

R\$ 20.954,95

Auxílio Financeiro Vale-transporte

R\$ 7.661,20

Material de Consumo

R\$ 76.880,00

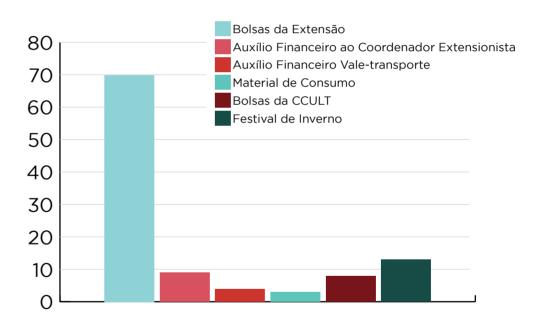
Bolsas da CCULT

R\$ 150.000,00

Festival de Inverno

A distribuição entre as ações apoiadas pela UFOP está diretamente relacionada ao número de ações desenvolvidas no âmbito da Extensão e da Cultura, as demandas espontâneas são atendidas via submissão aos editais lançados pela Pró-reitoria, já as demandas institucionais induzidas e de interesse, encaminhadas pela administração central, são também fomentadas pela PROEX, dentro das tipologias de apoio já instituídas.

Distribuição orçamento PROEX



Um dos pilares da extensão na UFOP é a inserção curricular da extensão. Na UFOP, a partir da Resolução do CEPE nº 7.609/2018, a PROEX elaborou o Guia de Curricularização da Extensão da UFOP (https://abrir.link/PZYxv), que desde o princípio dos debates orientou os Colegiados e NDEs

sobre a inserção curricular da extensão, para a elaboração do capítulo de Curricularização dentro dos PPCs.

Algumas Ações Desenvolvidas em 2023

Além da extensão, a UFOP tem como uma de suas missões o incentivo à cultura. No ano de 2023, a coordenadoria de cultura, desenvolveu diversas ações junto a comunidade com intuito de fomentar e discutir a cultura na sociedade. Dentre essas elas, destacam-se:

Seminário de Extensão + Cultura (Encontro de Saberes) Oficina de Extensão no SEXT + C 2023

Parte da programação do Encontro de Saberes 2023. A oficina discutiu qual o papel da extensão nas instituições públicas de ensino superior?

Cine Vila Rica

O Cine Vila Rica sediou inúmeras atividades ao longo do ano de 2023. No total foram 463 eventos realizados, totalizando um público atendido de 13651 pessoas, com uma média de público de aproximadamente 1138 pessoas/mês. Além das atividades diretamente ligadas à programação e execução dos filmes, o Cine Vila Rica ofertou 19 modalidades distintas de eventos dos quais destacaram-se: os eventos do Festival de Inverno UFOP; os eventos realizados por departamentos acadêmicos da universidade, atingindo um público de 1469 discentes; os eventos ligados às escolas públicas da região; as mostras temáticas cinematográficas;

as parcerias e fomento junto aos cineclubes locais; o atendimento às demandas do Museu da Inconfidência; os seminários e congressos científicos; os eventos 19 literários e recitais musicais; as apresentações teatrais; as sessões cinematográficas dedicas ao público infantil e adulto; as palestras e reuniões da comunidade (principalmente da Prefeitura Municipal de Ouro Preto); entre outros.

Festival de Inverno



O evento produzido pela UFOP no inverno de 2023 foi concebido a partir de uma reflexão crítica sobre a função do Festival de Inverno diante dos compromissos e funções assumidas pela universidade para com a comunidade acadêmica e para com a sociedade, definidas no texto da Política de Cultura da UFOP. Essa reflexão contemplou as relações estabelecidas com poderes públicos locais,

possibilidades de financiamento, relações com artistas, avaliação de expectativas projetadas por diferentes grupos sociais quanto às dimensões do evento, e possibilidades de realização diante das condições de trabalho, técnicas e materiais disponíveis.

Apoio às empresas juniores

Em 2023, foram 21 empresas juniores acompanhadas. Foram realizadas 13 reuniões da Central de Empresa Juniores da UFOP no ano, onde foram discutidos e analisados Relatórios Anuais, Projetos EJ´s, dúvidas trazidas pelas empresas juniores e seus orientadores. Também foi planejada a Mostra das El's que ocorreu durante o Encontro de Saberes da UFOP e foi produzido o Curso "CEJ INFORMA" na plataforma UFOP Aberta



Assistência Estudantil

Para cumprimento da missão da UFOP, uma das principais áreas de atuação da instituição é a assistência estudantil. Na UFOP, essas políticas são coordenadas pela Pró-reitoria de Assuntos Comunitários e Estudantis (Prace) que está focada em facilitar o acesso e a permanência dos estudantes na instituição. Além disso, oferece serviços de saúde e bemestar para técnicos administrativos, docentes e estudantes, visando o bem-estar psicossocial de toda a comunidade ufopiana.





3328

com avaliação

2138

socioeconômica vigente

Palestras "Bem vindo calouro"

1175 2138



1356







530.755

10581

Como a UFOP Trata suas Políticas de Assistência Estudantil e Garante a Permanência dos seus Alunos?

A assistência estudantil da UFOP, seguindo os eixos propostos no Decreto 7.234, que regulamenta o Programa Nacional de Assistência Estudantil (PNAES) executa bolsas voltadas à assistência prioritária (bolsa alimentação; bolsa permanência; auxílio moradia), Apoio e Acompanhamento (PRODESA – Incentivo Acadêmico) e Inclusão e Cidadania (PIDIC – Incentivo à Diversidade e Convivência e ManU (Maternidade e Universidade).

O acesso a esses programas ocorre por meio da avaliação socioeconômica, realizada por equipe de assistentes sociais, com metodologia específica, sistema informatizado e apresentação de documentos de forma digitalizada. As avaliações socioeconômicas ocorrem em fluxo contínuo ao longo do ano, com prazo médio de conclusão de 20 dias e tempo máximo regulamentar de 60 dias. O principal indicador utilizado é a renda per capita (RPC), contemplando com benefícios assistenciais estudantes com RPC de até 1,5 salários mínimos. A esse indicador se associam outros como status ocupacional do responsável, tipo de moradia, bens patrimoniais e procedência escolar.

Como a UFOP Acompanha a Trajetória Acadêmica dos Estudantes?

Na UFOP, a área de Orientação Estudantil é focada nas ações de apoio, acompanhamento, promoção e inclusão,

oferecendo programas e serviços na área pedagógica e psicossocial. Com essa perspectiva, no anos de 2023 foram realizadas as seguintes ações:

Acompanhamento Acompanha individual em grup		Acompanhamento em grupos	Palestra Bem-Vindo Calouro	
2023	2592	736	1175	
2022	406	417	230	
2021	445	236	271	

Programa Bem Vindo Calouro: programa de recepção, com palestras online e presenciais, ofertadas a todos os estudantes ingressantes nos cursos de graduação, sobre a assistência estudantil e a vivência universitária.

ProgramadeAcompanhamentoAcadêmico: atendimentos individuais e em grupo com foco no acompanhamento das dificuldades acadêmicas do estudante e diálogo constante com os colegiados de curso

Acompanhamento psicológico: atendimentos individuais com foco em psicoterapia breve.

Programa Maternidade e Universidade (ManU): programa destinado a promover ações de apoio e

acolhimento às estudantes que são mães, por meio de atendimentos, rodas de conversas, lives, produção de podcasts, além da bolsa maternidade.

Atenta à necessidade da ampliação da oferta de atendimentos relacionados ao cuidado e especialmente às questões de saúde e de relacionamentos na comunidade acadêmica, a PRACE, em conjunto com a Coordenadoria de Comunicação Institucional, promoveu a Campanha Saúde e Bem-estar, que envolve a criação de um site a produção de material audiovisual. A campanha seguirá ocorrendo em 2024 e pode ser consultada em https://saudeebemestar.ufop.br/.

Principais Resultados da Assistência Estudantil em 2023

No fim do ano de 2023 a UFOP registrou 2138 estudantes com avaliação socioeconômica vigente, assistidos pelos programas de bolsa permanência e/ou bolsa-alimentação. O ano de 2023 representa uma retomada da trajetória de crescimento, visto que o público com RPC entre 1,0 e 1,5 salários mínimos, que havia deixado de ser contemplado, teve o direito restabelecido.

Programa de Bolsas e Auxílios

Na UFOP, os principais programas e bolsas é concedido a estudantes em vulnerabilidade, denso elas: Bolsa Permanência e as bolsas voltadas à assistência prioritária (Bolsa Alimentação, Bolsa Permanência e Auxílio Moradia), Apoio e Acompanhamento (PRODESA – Incentivo Acadêmico), Inclusão e Cidadania (PIDIC – Incentivo à Diversidade e Convivência) e ManU – Maternidade e Universidade (implantada em 2023)

Distribuição de recursos - Assistência Estudantil 2023

Bolsa Permanência	R\$ 8.873.183,33
Auxílio Moradia	R\$ 283.150,00
PRODESA - Desenvolvimento Social e Acadêmico*	R\$ 193.087,50
PIDIC- Incentivo a Diversidade e Convivência	R\$ 151.300,00
Monitoria Inclusiva	R\$ 86.750,00
Bolsa Alimentação	R\$ 3.542.769,91
Bolsa Maternidade	R\$ 160.750,00

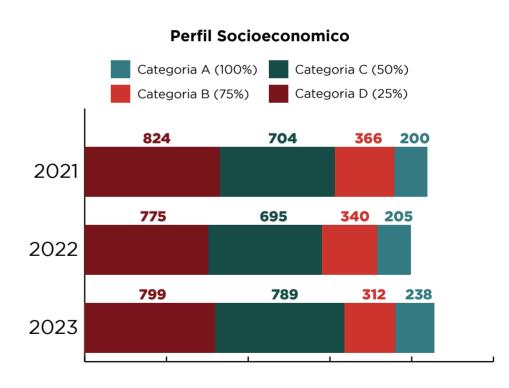
Recursos da Assistência Estudantil

Em 2023, a maior parte dos recursos destinados à assistência estudantil foram utilizados para pagamento de bolsas permanência, R\$8.873.183,33

PROGRAMA	2021	2022	2023
Bolsa Permanência	2756	2846	2798
Auxílio Moradia	104	112	146
PRODESA - Desenvolvimento Social e Acadêmico*/ BIDA - Incentivo Acadêmico	45	35	65
PIDIC- Incentivo a Diversidade e Convivência	60	47	42
Bolsa Alimentação	2276	2405	3322
Monitoria Inclusiva	15	31	27
Bolsa Maternidade			78

Bolsa Permanência

No ano de 2023, a bolsa permanência teve seu valor reajustado em 33%, passando de R\$ 400,00 para R\$ 500,00 para os estudantes que a recebem com integralidade (categoria A). A bolsa permanência para a categoria B passou de 300,00 para 375,00 e a categoria C de R\$ 200,00 para R\$ 250,00. Também foram reajustadas no mesmo percentual as bolsas dos programas PIDIC e PRODESA, que passaram a vigorar com valores de R\$ 500,00.



Moradias Estudantis

As Moradias Estudantis da PRACE dividem-se em duas modalidades: socioeconômica — disponibilizadas aos estudantes selecionados pelos critérios socioeconômicos, por meio de edital específico, contemplando o Conjunto I e II em Mariana, a Vila Universitária e os Apartamentos em Ouro Preto, e Auxílio Moradia para João Monlevade — e a gestão compartilhada, destinada a todos os estudantes da UFOP. Em 2023, a ocupação das moradias retornou aos patamares próximos ao dos períodos pré-pandemia.

Acessibilidade e Inclusão

Na UFOP, a mediação dos assuntos de acessibilidade é realizada pela Coordenação de Acessibilidade e Inclusão (CAIN). Encarregada de orientar e facilitar a comunicação entre a instituição e a comunidade acadêmica com deficiência, transtorno do espectro autista, altas habilidades e superdotação. A CAIN atua como uma ponte essencial, assegurando que as necessidades específicas dos alunos sejam compreendidas.

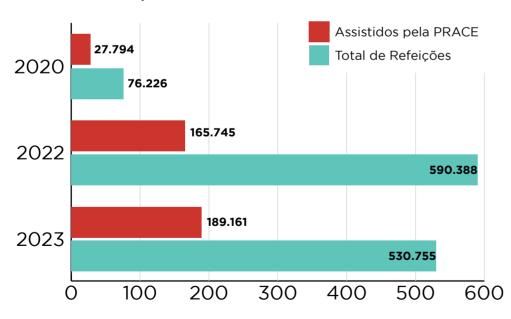
A CAIN realiza acompanhamento pedagógico com os estudantes com deficiência, produz adaptação de material didático conforme as necessidades específicas e viabiliza a tradução em libras. Além disso, atua em constante interlocução com os colegiados de curso, assessorando o corpo docente no acompanhamento acadêmico dos estudantes. A CAIN contemplou diretamente 41 pessoas com deficiência, estudantes de graduação da UFOP.

Ano	Tipo de (Moradia	Capacidade	Ocupação	% Vagas Disponíveis	
2023	Conjunto I -	84	58	31,0	
2022	Mariana	84	71	15,5	
2021		84	55	34,5	
2023	Conjunto II	120	95	20,8	
2022	- Mariana	120	78	35,0	
2021	_ riariaria	120	87	27,5	
2023	Vila	171	148	13,5	
2022	Universitária - Ouro Preto	165	145	12,1	
2021		152	116	23,7	
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·					
2023		96	89	7,3	
2022	Apartamentos - Ouro Preto	96	91	5,2	
2021	- Odio i leto	96	81	15,6	
2023	Repúblicas	882	477	45,9	
2022	Federais	839	541	34,4	
2021	- Ouro Preto	828	384	53,6	

Restaurante Universitário

Os Restaurantes Universitários são um dos principais equipamentos de promoção da assistência estudantil prioritária na UFOP, pois permitem a oferta de almoço e jantar gratuitos (bolsa alimentação) a todos os estudantes em vulnerabilidade socioeconômica. Além disso, oferecem refeições subsidiadas em 50% do valor de custo a todos os estudantes de graduação e pós-graduação. Assim, atua efetivamente como um instrumento que induz a permanência de todos os estudantes na universidade. Ressalta-se ainda o fato da UFOP possuir restaurantes em todas as cidades em possui campus, sendo 2 em Mariana, I e Ouro Preto e I em João Monlevade, e também pode ser acessado por servidores, com preço de custo da refeição.

Refeições - Restaurante Universitário



Internacionalização

Como a UFOP Cuida de seus Processos de Internacionalização?

nternacionalização na UFOP é coordenada pela Diretoria de Relações Internacionais (DRI), que tem a missão de fomentar os processos de internacionalização da UFOP, buscando promover e consolidar uma cultura de internacionalização que passe por todos os setores acadêmicos e administrativos da UFOP.

Desta forma, a DRI tem o papel de (I) continuamente identificar os avanços e tendências dessa nova era no cenário institucional e global e (2) considerando e respeitando a identidade da UFOP e a dinâmica dos seus desafios, em conjunto com os demais setores da gestão superior, elaborar/atualizar as políticas de internacionalização e (3) coordenar as ações que levem à sua concretização.



Como é Fomentada a Mobilidade Acadêmica Internacional?

Ainternacionalização na UFOP é fomentada, principalmente, por meio de ações que garantam os convênios internacionais, à mobilidade e à difusão dos idiomas estrangeiros e outras

atividades que possibilitem a inserção da Universidade em um contexto acadêmico global (PDI UFOP 2016-2025).

Além das ações relacionadas à mobilidade, aos convênios internacionais e a idiomas, a DRI também atua na representação institucional do Programa Rede Andifes Idioma sem Fronteiras (Rede Andifes-IsF). As atividades do Programa são desenvolvidas por meio do Núcleo de Línguas (NucLi) da UFOP, o qual está localizado no Instituto de Ciências Humanas e Sociais (ICHS), em Mariana.



Vagas para

cursos de Língua

Espanhola











cursos de Língua

Chinesa



Estudantes em

Mobilidade Out



Atividades de Apoio à Mobilidade Acadêmica

Sendo uma das principais ações de internacionalização na UFOP, em 2023, foram lançados cinco editais no primeiro semestre de 2023 e mais cinco editais no segundo semestre para mobilidade acadêmica presencial. Além disso, foram disponibilizados dois editais para mobilidade acadêmica virtual, um em cada semestre.

Mobilidades de saída

Foram registradas 75 saídas de estudantes para realização de mobilidade presencial e outros 2 estudantes estiveram envolvidos em mobilidade virtual, totalizando 77 experiências em diferentes iniciativas gerenciadas pela DRI.

Programa	Quantidade	Modalidade
BRAFITEC	2	Graduação Sanduíche
IAESTE	15	Estágio/Pesquisa
Living Lab	1	Estágio/Pesquisa
Biobased Brazil		
Mobilidade Livre	1	Mestrado Sanduíche
Mobilidade por	56	Graduação Sanduíche
Acordo de Cooperação		Oraduação Sanduiche
Mobilidade Virtual	2	Graduação Sanduíche
·		·

Os alunos da UFOP estiveram em 18 países: Alemanha, Argentina, Áustria, Bélgica, Colômbia, Espanha, França,

Itália, Jordânia, México, Moçambique, Países Baixos, Polônia, Portugal, Romênia, Sérvia, Turquia e Uruguai. Apesar da grande diversidade de países, destacamos que a maior parte dos estudantes que realizam mobilidade de estudos por um semestre completo ainda optam por realizar a experiência em Portugal.

Mobilidades de entrada

Foram registrados 144 estudantes estrangeiros realizando algum tipo de atividade na UFOP. Deste total, 99 ingressaram na universidade durante o ano de 2023. A UFOP recebeu ainda I estudante na modalidade virtual.

Programa	Quantidade	Modalidade
GCUB-Mob	7	Doutorado Pleno
GCUB-Mob	16	Mestrado Pleno
IAESTE	6	Estágio/Pesquisa
Mobilidade livre	1	Graduação Sanduíche
Mobilidade por Acordo de Cooperação	7	Graduação Sanduíche
Mobilidade Virtual	1	Estágio/Pesquisa
Mobilidade por Acordo de Cooperação	42	Projeto de Extensão
Processo Seletivo Regular	1	Graduação Plena
Processo Seletivo Regular	1	Doutorado Pleno

Os ingressantes são oriundos de 26 países diferentes: Alemanha, Angola, Argentina, Canadá, Chile, Colômbia, Equador, Estados Unidos, França, Haiti, Itália, México, Moçambique, Nigéria, Noruega, Países Baixos, Peru, Polônia, Reino Unido, Rússia, São Tomé e Príncipe, Senegal, Timor Leste, Turquia e Venezuela. A quantidade de países demonstra o potencial da UFOP em receber alunos não apenas da América Latina, mas de todo o mundo.

Como é Desenvolvida a Cultura de Internacionalização dentro da Universidade?

Considerando que um dos objetivos da UFOP é "ter a internacionalização como parte intrínseca do ambiente acadêmico e cultural" (PDI 2016- 2025), a DRI tem atuado no sentido de se aproximar da comunidade acadêmica por meio de ações que difundem a temática da internacionalização. Dentre as formas de atuação estão a promoção de eventos e a participação em eventos internos.

Além dos eventos, a UFOP tem incentivado os cursos de graduação e pós-graduação a oferecerem disciplinas em idiomas estrangeiros, a fim de aumentar sua atratividade como destino para mobilidade e para dar aos alunos a oportunidade de cursar disciplinas em outros idiomas. No ano de 2023, os Departamentos e Programas de Pós-Graduação foram consultados acerca da oferta de disciplinas e idiomas estrangeiros. Foram disponibilizadas 33 disciplinas, conforme tabela abaixo. Apesar da disponibilização, as disciplinas não foram efetivamente ofertadas pelo fato de a DRI não ter recebido candidaturas de estudantes estrangeiros interessados em tais disciplinas.

Destaques em 2023

Mudança do site: o site da DRI teve uma mudança em sua plataforma de desenvolvimento, o que afetou suas visualizações. Até agosto de 2023, a plataforma utilizada era o Joomla, mas para atender a demanda de adequar a aparência do site da DRI para um formato semelhante ao do site da UFOP, foi realizada essa mudança. Agora o domínio www.dri.ufop.br está baseado na plataforma Drupal.

Cursos de Idiomas:

Um dos principais objetivos dos cursos de idiomas é fortalecer a cooperação com as instituições parceiras ofertantes e para isso é necessário que a comunidade tenha capacidade de se comunicar. Há pelo menos 9 anos a DRI apoia a oferta de cursos de Português como Língua Estrangeira (PLE), considerando a demanda de estudantes internacionais da Universidade. No ano de 2023, o curso de Português como Língua Estrangeira foi ofertado tanto presencialmente quanto remotamente. As aulas remotas tiveram como público estudantes de instituições parceiras: Universidad Antonio Nariño, Universidad de Antioquia, Universidad de Atacama e Hebei GEO University, instituições essas que ofertaram à comunidade acadêmica da UFOP cursos de espanhol e mandarim.

Cursos de língua inglesa:

Ministrados por meio da atuação do Centro de Línguas e Culturas – CLIC, programa extensionista inserido no âmbito das atividades do Departamento de Letras, em

parceria com a Diretoria de Relações Internacionais. O projeto funcionou durante todo o ano de 2023 com o apoio do Banco Santander, que pagou bolsas para os estudantes do curso de Letras da UFOP atuarem como professores-bolsistas de língua inglesa.

Cursos de espanhol:

Realizados por meio da parceria com: Universidad Antonio Nariño (Colômbia), Universidad de Atacama (Chile) e Universidad de Antioquia (Colômbia).

Cursos de língua e cultura chinesa:

(parceria com a Hebei Geo University – China), foram ministrados os módulos I, 2 e 4 no primeiro semestre de 2023. Já no segundo semestre, houve a continuidade das turmas de módulos I e 2 (que avançaram para os módulos 2 e 3). A continuidade da oferta dos cursos de espanhol e mandarim para a comunidade acadêmica da UFOP depende da continuidade dos cursos sequenciais de PLE, utilizados na troca de oferta.

Centro Aplicador Celpe-Bras:

A UFOP alcançou um importante marco em seu plano de internacionalização: o Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira (Inep) concedeu à Universidade a certificação como posto aplicador do Certificado de Proficiência em Língua Portuguesa para Estrangeiros (Celpe-Bras). O Celpe-Bras é um exame destinado a estrangeiros que buscam obter a certificação de

proficiência em língua portuguesa como língua estrangeira. Com a certificação concedida pelo Inep, a UFOP está habilitada a aplicar o exame, o que fortalece seu papel como instituição de referência no ensino da língua portuguesa para estudantes estrangeiros.

Atividades de Tradução:

O trabalho da equipe de tradução tem sido fundamental para o desenvolvimento de ações de internacionalização. A equipe de tradução é formada por dois estudantes bolsistas do curso de Letras – Tradução, coordenada pelo Prof. José Luiz Vila Real Gonçalves (DELET), com o apoio da Diretoria de Relações Internacionais. O trabalho desta equipe é mais um incentivo à internacionalização da universidade.

Como os recursos foram aplicados nas atividades da internacionalização?

De forma geral, os gastos para funcionamento do setor, em 2023, resumiram-se ao pagamento de bolsas de alunos, anuidade de associações, aquisição de materiais de consumo e transporte. Quanto ao pagamento de bolsas de alunos, incluem-se os seguintes: bolsistas de desenvolvimento institucional; estudantes-bolsistas que ministram aulas de Português como Língua Estrangeira e de inglês; estudantes estrangeiros beneficiados pelo apoio financeiro para alimentação e moradia em reciprocidade; estudantes estrangeiros beneficiados pelo programa IAESTE; estudantes da UFOP contemplados com auxílio financeiro; e estudantes do Programa de Estudantes-

Convênio de Graduação (PEC-G) contemplados com recursos do Projeto Milton Santos de Acesso ao Ensino Superior (PROMISAES). De 2020 a 2023 foram utilizados apenas recursos do orçamento.



D: Destino O: Origem

	Países e instituiçõe	es de destino	e origem
País	Instituição de Destino	País	Instituição de Destino
Alemanha	Clausthal University of Technology	França	École des Ingénieurs de la Ville de Paris
Alemanha	Helmholtz Institute Freiberg for Resource Technology	França	Université Clermont Auvergne
Alemanha	Mollmann Beratende Ingenieure GmbH	Itália	Université Grenoble Alpes
Alemanha	Reutlingen University	Jordânia	Università degli Studi di Firenze
Alemanha	Schmalkalden University of Applied Sciences	México	Gravity Architects and Engineers
Alemanha	TU Bergakademie Freiberg	México	Universidad Autónoma de Ciudad Juárez
Argentina	Universidad Nacional de San Juan	Moçambique	Universidad Autónoma de Coahuila
Argentina	Universidad Católica de Salta	Países Baixos	Universidade Alberto Chipande
Argentina	Universidad Nacional de La Plata	Países Baixos	NHL Stenden University of Applied Sciences
Áustria	Montanuniversität Leoben	Polônia	Zuyd University of Applied Sciences
Bélgica	TUG Institute of Rock Mechanics and Tunnelling	Portugal	West Pomeranian University of Technology
Colômbia	Ghent University (LCT-UGENT)	Portugal	Instituto Superior Técnico
Colômbia	Corporación Universitaria Minuto de Dios	Portugal	Universidade de Coimbra
Colômbia	Universidad Antonio Nariño	Portugal	Universidade de Évora
Espanha	Universidad de Antioquia	Portugal	Universidade do Algarve
Espanha	ARC Aragon Ingenieria S.L.U.	Portugal	Universidade do Porto
Espanha	GHI Smart Furnaces	Romênia	X Architecture & Engineering Consult S.R.L
Espanha	Universidad de Jaén	Sérvia	ENERGOPROJEKT - ENTEL
Espanha	Universidad de Sevilla	Turquia	Kadir Has University
França	Universidad de Valladolid	Uruguai	Universidad de la República
País	Instituição de Origem	País	Instituição de Origem
Argentina	Universidad Católica de Salta	França	École de Biologie Industrielle
Chile	Pontificia Universidad Católica de Valparaíso	México	Universidad Autónoma de Coahuila
Colômbia	Universidad Antonio Nariño	México	Universidad de Guadalajara
Colômbia	Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia	Países Baixos	Avans University of Applied Science



Capítulo 5

Informações Contábeis

A gestão financeira e contábil da UFOP é coordenada pela Pró-Reitoria de Finanças (PROF). Dentro da sua estrutura organizacional, por meio das suas coordenadorias, a PROF é responsável pelos registros, o tratamento e o controle contábil das operações relacionadas à administração orçamentária, financeira e patrimonial, visando à elaboração das demonstrações contábeis.





Demonstrações contábeis

As demonstrações do exercício de 2023, refletem a conformidade contábil pautada na metodologia do Manual SIAFI, Macrofunção 020315 e das legislações vigentes. Atualmente a UFOP é composta por uma única Unidade Gestora (UG) ativa, que recebe o número 154046, investida do poder de gerir recursos orçamentários e financeiros, próprios ou sob descentralização.

As demonstrações contábeis consolidam as informações de todas as unidades vinculadas à UFOP e são elaboradas a partir das informações constantes no Sistema Integrado de Administração Financeira do

Governo Federal (SIAFI). O objetivo principal das demonstrações contábeis é fornecer, aos diversos usuários, informações sobre a situação econômico-financeira da entidade, quais sejam: a sua situação patrimonial, o seu desempenho e os seus fluxos de caixa, em determinado período ou exercício financeiro.

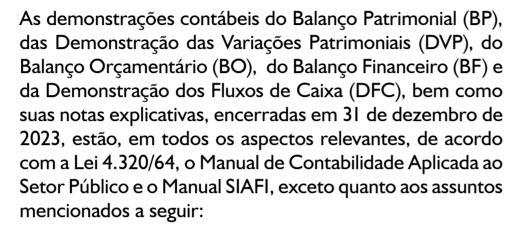
As estruturas e a composição das demonstrações contábeis, bem como as notas explicativas, estão de acordo com as bases propostas pelas práticas contábeis brasileiras com base no Plano de Contas Aplicado ao Setor Público (PCASP).



Declaração do contador

A declaração refere-se às informações contábeis e às notas explicativas das demonstrações encerradas em 31 de dezembro de 2023. Esta reflete a conformidade contábil das demonstrações contábeis e é pautada pela Macrofunção 020315 do Manual SIAFI.





Restrições	Título
Restrição Contábil 318	Existência De Saldo Na Conta De Bens Imóveis De Uso Especial - Não Registrados No Spiunet
Restrição Contábil 632	Existência De Saldo Na Conta De Obras Em Andamento E Estudos E Projetos
Restrição Contábil 640	Saldo Contábil Dos Bens Móveis Não Confere Com O Relatório Mensal (Rmb) Expedido Pelo Sistema De Administração Patrimonial - Sap
Restrição Contábil 653	Saldos Alongados Nas Contas De Execução Dos Atos Potenciais Ativos



Diante do exposto, e ciente das responsabilidades civis e profissionais da declaração, a contadora responsável da instituição, Vancianne Goulart Silva, CRC/MG 45.919, ratificou que os demonstrativos contábeis constantes do SIAFI (Balanço Orçamentário, Financeiro, Patrimonial, Demonstração das Variações Patrimoniais e Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido), não refletem integralmente a situação orçamentária, financeira e patrimonial da unidade jurisdicionada.





PROPLAD

Pró-Reitoria de Planejamento e Administração



UFOP

Universidade Federal de Ouro Preto