

ESTRUTURA DA PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

A Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (Progep) foi criada na UFOP em junho de 2020 e tem a missão de coordenar e implementar as políticas de desenvolvimento da gestão de pessoas no âmbito da Universidade. Segundo o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), a UFOP tem por objetivos (1) aprimorar a gestão de pessoas com a utilização dos dados referentes à vida funcional dos servidores (relatórios, estatísticas, processos, etc.); (2) aprimorar o desenvolvimento do servidor no exercício do cargo; (3) proporcionar condições que favoreçam a saúde dos servidores e a qualidade de vida no trabalho e (4) promover maior interação entre a universidade e a comunidade local/sociedade. Desta forma, a Progep visa estabelecer políticas de gestão de pessoas e qualidade de vida para atender os objetivos institucionais e profissionais.

Em 2022 a PROGEP coordenou, juntamente com outras instâncias da UFOP, o retorno ao trabalho presencial com o recrudescimento da pandemia COVID-19. Entre as ações alinhadas a este propósito, apresentou ao Conselho Universitário a proposta de ampliação das atividades presenciais na UFOP ([Resolução CUNI 2471](#)) e a partir das informações do Sistema de Passaporte Vacinal do Minha UFOP monitorou a situação dos não-vacinados na instituição durante a vigência da [Resolução CUNI 2500](#).

Em parceria com o NTI e a CIS, a PROGEP por meio da CDP inaugurou a utilização do [Sistema de Carreira do Magistério Superior](#), em que o docente da UFOP solicita progressão e promoção na carreira, nos termos das normas vigentes, de forma mais prática. O sistema recupera todas as informações do desenvolvimento na carreira do docente que já constam no Minha UFOP, como as aulas ministradas na graduação e na pós-graduação. O requerente pode anexar documentos referentes a outras atividades que pontuam para o desenvolvimento na carreira, e o pedido tramita de forma eletrônica entre os setores da UFOP. Ele alerta o docente por e-mail, com antecedência, do seu prazo para solicitar a próxima progressão. Este sistema agiliza o processo, ao recuperar informações que já estavam nos cadastros na UFOP, tornando a operação mais rápida, prática e econômica para o docente e para os setores da UFOP que promovem sua tramitação.

Por meio da CPMP, a PROGEP iniciou o sistema de reservas de vagas a candidatos negros foi estendido ao processo seletivo simplificado para contratação de professor substituto. Dessa forma, 20% das contratações de professores substitutos em cada processo seletivo se destinam, preferencialmente, a candidatos negros que optaram por concorrer também pelas cotas. Estes candidatos passam por processo de heteroidentificação racial, como forma de prevenção a fraudes.

O processo de implementação e integração de novos sistemas de gestão do governo federal que foi intensificado ao longo de 2022 impactou fortemente os serviços relacionados a cadastro e pagamento. A forma de solicitar ou comprovar alguns tipos de direitos e benefícios atingiu fortemente os servidores ativos, inativos e pensionistas, especialmente os menos familiarizados com as novas tecnologias. Apesar de não ser administradora do sistema SouGov, a PROGEP por meio da CRC elaborou uma [cartilha](#) para ajudar o usuário a utilizar este sistema. Em ação conjunta

com a CRC e a CPB, realizou um [Plantão de Dúvidas sobre o SouGov](#), com o objetivo de ajudar os usuários com dificuldade de acesso ao sistema e no recadastramento para a solicitação do benefício de ressarcimento do plano de saúde.

Dando continuidade ao trabalho iniciado em 2021, a PROGEP participou das discussões sobre a implantação do Programa de Gestão na UFOP. A PROGEP presidiu a comissão de implementação do Programa, instituída na [Resolução CUNI 2548](#). Os trabalhos da comissão envolveram o desenho do procedimento, o estudo do sistema de gestão da produtividade e as ações de divulgação da proposta em todas as Unidades Acadêmicas e Administrativas na UFOP. Finalizado o trabalho da comissão, a execução do teletrabalho foi autorizada pela Reitoria da UFOP, e ainda em 2022 a PROGEP começou a receber e processar as primeiras solicitações de adesão pelas Unidades ao Programa de Gestão e Desenvolvimento.

Alguns dados da produção da PROGEP e suas Coordenadorias em 2022

- Licenças maternidade/adotante concedidas: 26
- Licenças paternidade concedidas: 13
- Professores voluntários credenciados: 19
- Solicitações de colaboração técnica esporádicas analisadas: 40
- Licenças para tratar de interesse particular concedidas: 9
- Revisão dos manuais de usuários (servidor e chefia) do sistema eletrônico de frequência
- Jornadas flexibilizadas concedidas: 30
- Jornadas flexibilizadas revogadas: 12
- Edições do Boletim Administrativo: 51
- Aposentadorias concedidas: 40
- Pensões Civis concedidas: 20
- Atestados de curta duração (até cinco dias) homologados: 727 (280 referentes a servidores da UFOP; 447 referentes a servidores de outros órgãos)
- Perícias Oficiais em saúde singulares: 551
- Perícias oficiais em saúde (juntas médicas): 93
- Exames Admissionais (servidores efetivos, professores substitutos e visitantes, médicos residentes): 84
- Avaliação de Acidente de Trabalho: 02
- Adicionais de Insalubridade concedidos: 65
- Adicionais de Periculosidade concedidos: 4
- Atividades de controle de vetores (desinsetização e desratização dos prédios da UFOP).
- Suporte em vistorias nos ambientes de trabalho solicitados e na elaboração de documentos a serem apresentados a instâncias fiscalizadoras.
- Elaboração de Programa de Gerenciamento de Riscos Ambientais do LAPAC - Escola de Farmácia.

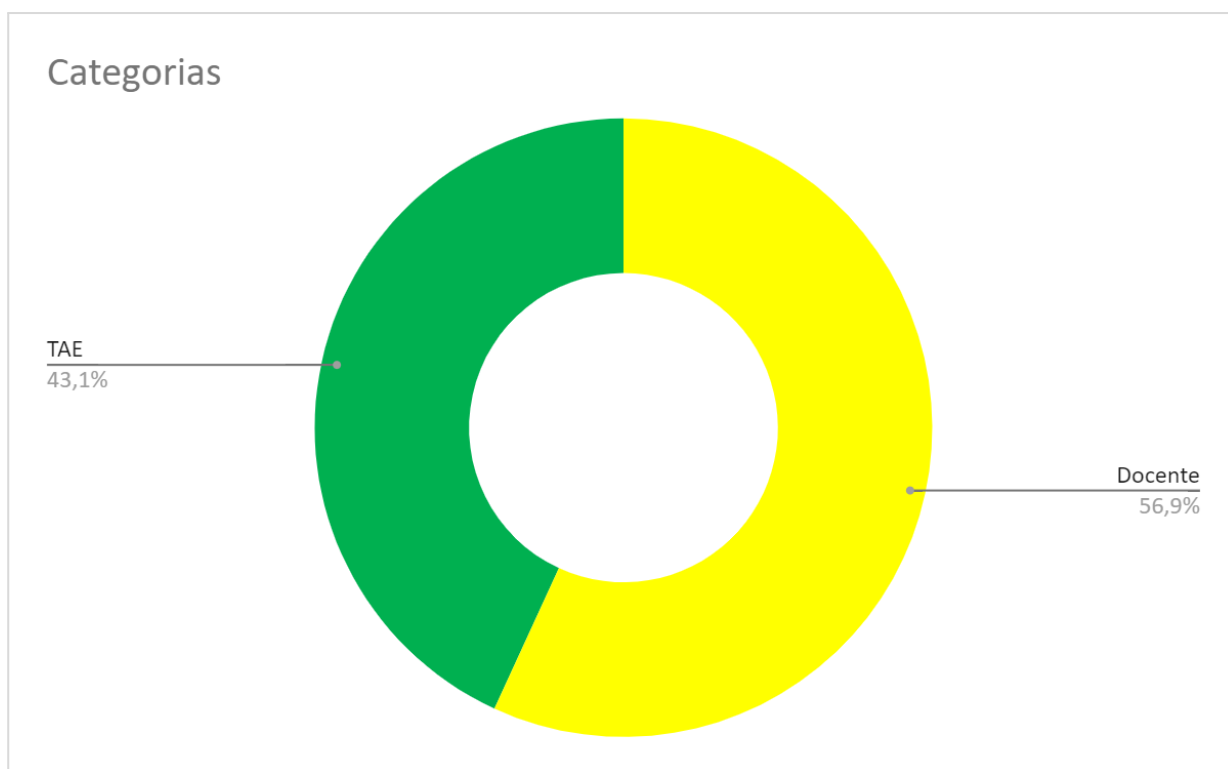
A Universidade Federal de Ouro Preto, com base em estudos permanentes e cotidianos apurou os seguintes resultados no que diz respeito à sua força de trabalho, em 31/12/2022:

Total de servidores da UFOP: 1590
Total de docentes da UFOP: 904
Total de técnicos administrativos da UFOP: 686
Média de idade: 45,8
Média de idade dos docentes: 46,6
Média de idade dos TAEs: 44,6

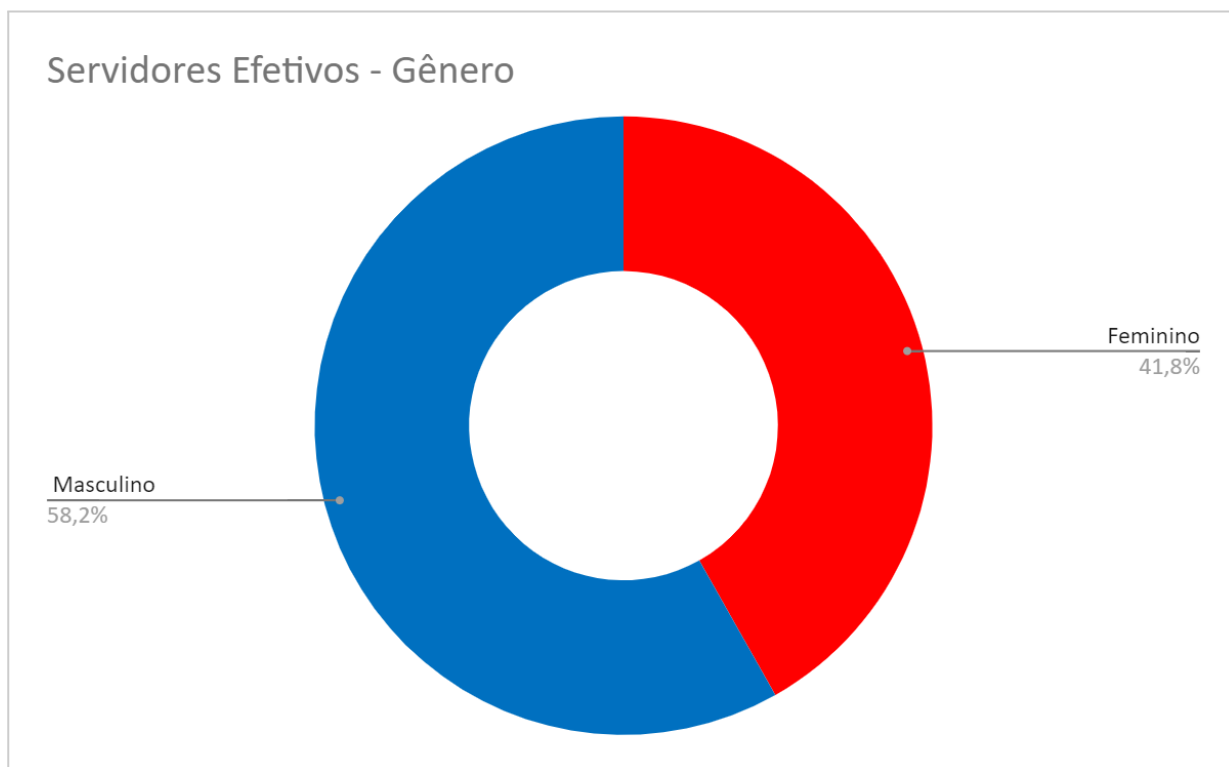
PERFIL DOS SERVIDORES

Apresentamos alguns dados sobre perfil dos servidores da UFOP:

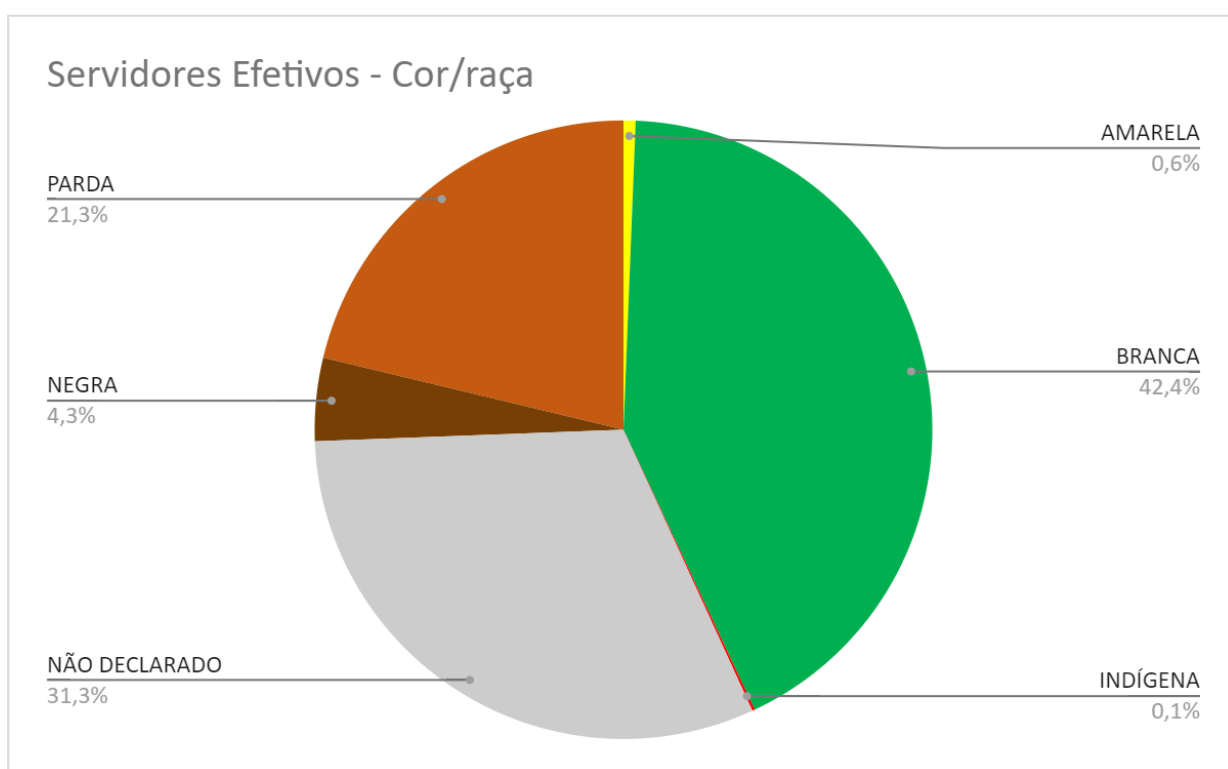
- a) Distribuição do quadro entre as categorias Professor do Magistério Superior (efetivos) e Técnico-Administrativos em Educação (TAEs):



- b) Distribuição do quadro por gênero:



c) Distribuição do quadro por cor/raça:

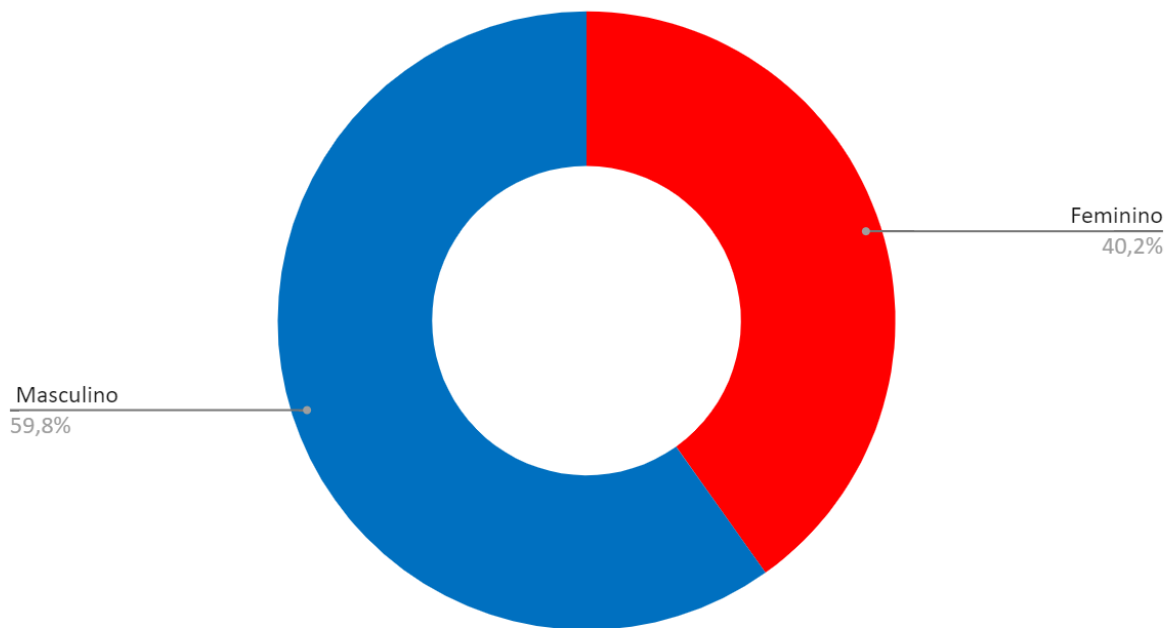


PERFIL DOS PROFESSORES EFETIVOS

Apresentamos alguns dados sobre perfil dos professores efetivos da UFOP:

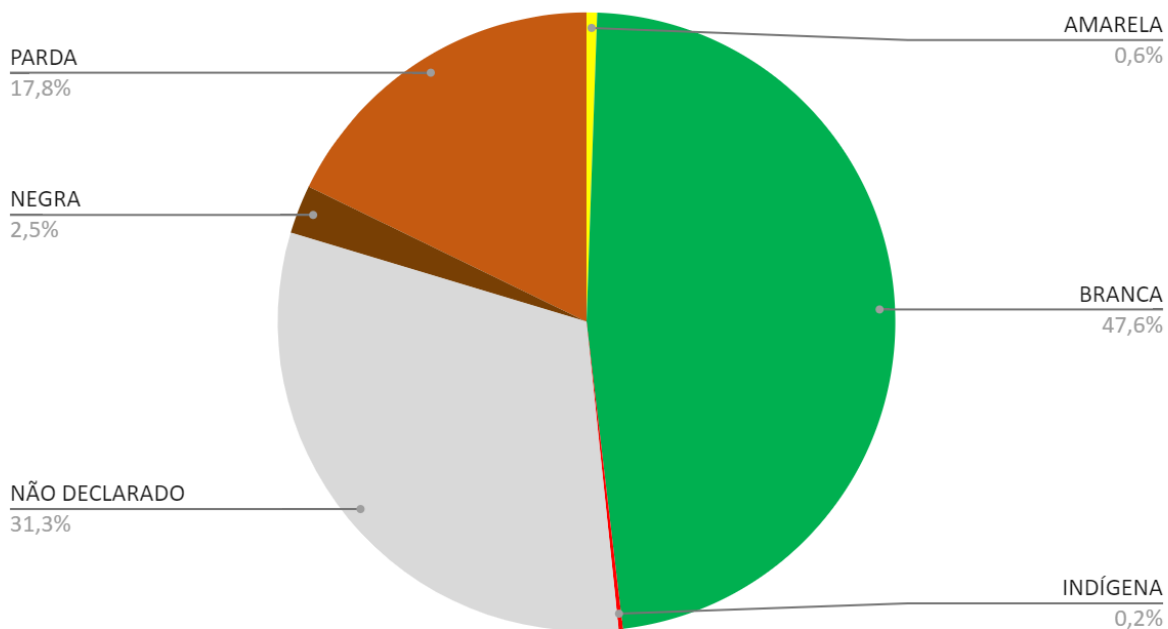
a) Distribuição por gênero:

Professores Efetivos - Gênero

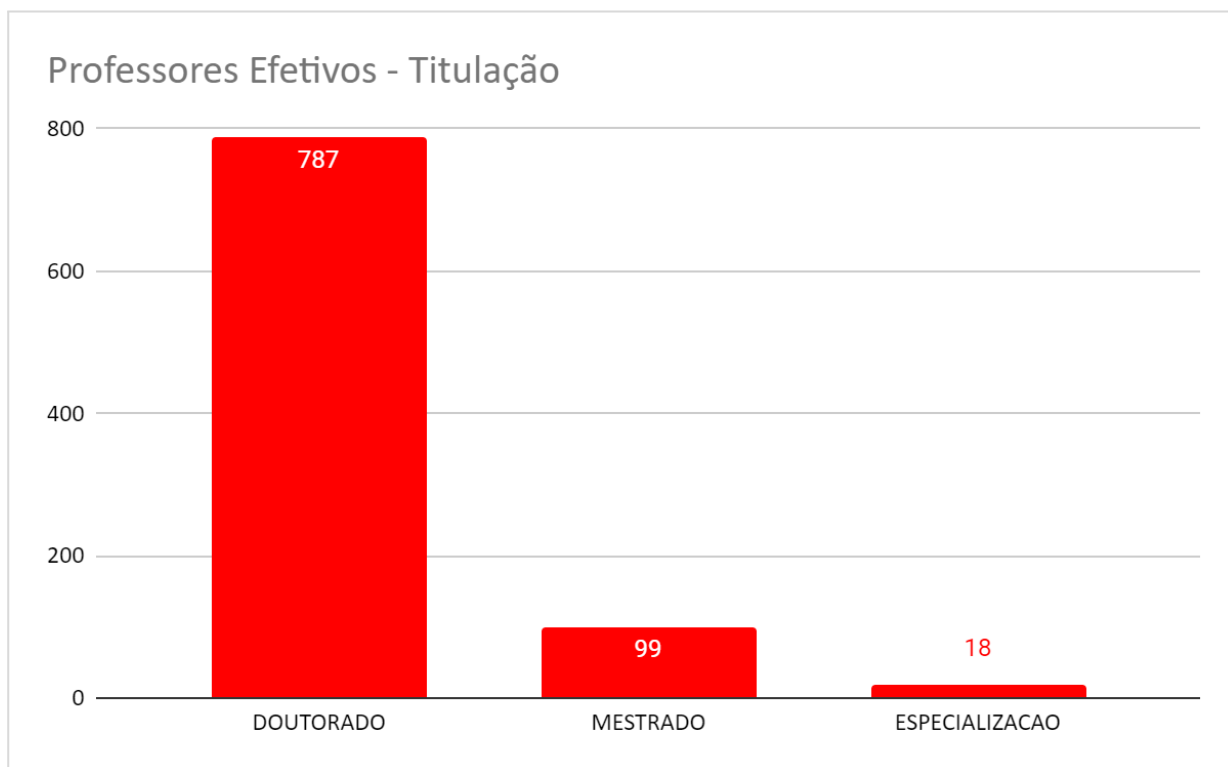


b) Distribuição por cor/raça:

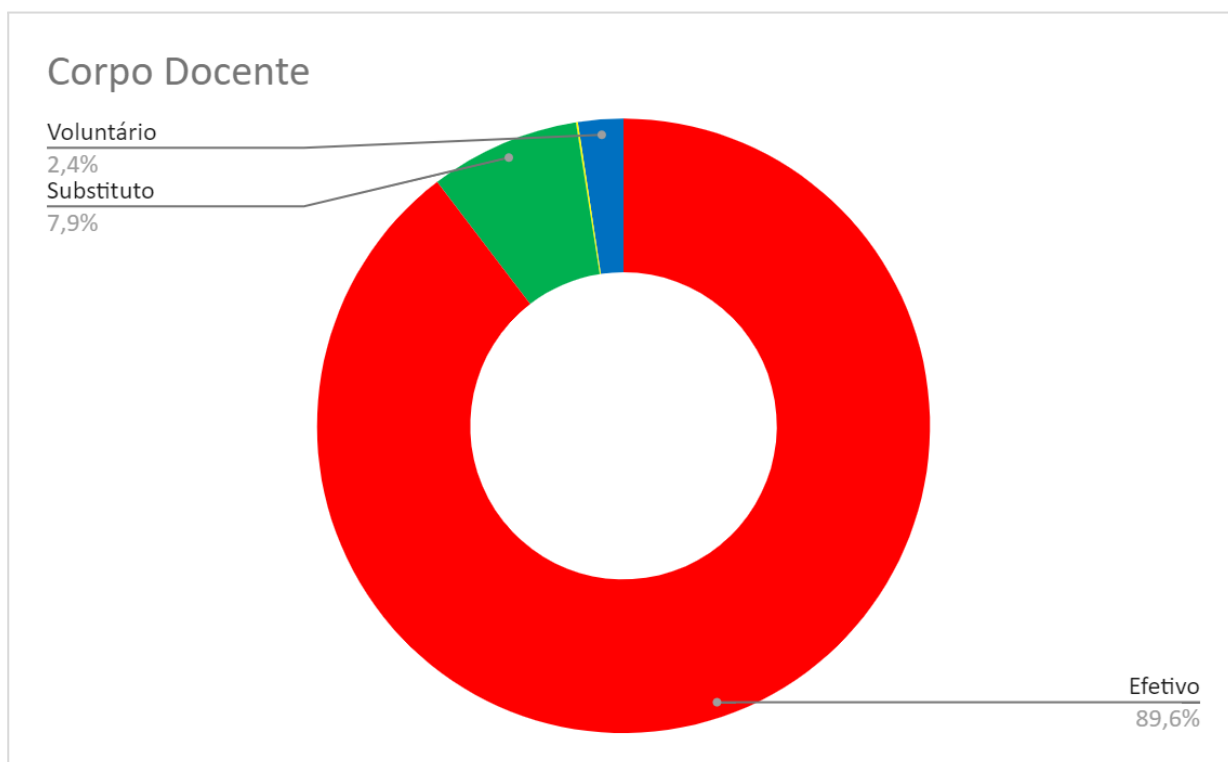
Professores Efetivos - Cor/Raça



c) Distribuição por titulação:



O gráfico a seguir apresenta a distribuição dos professores da UFOP entre as categorias professor efetivo, professor visitante, professor substituto e professor voluntário em 31/12/2022.

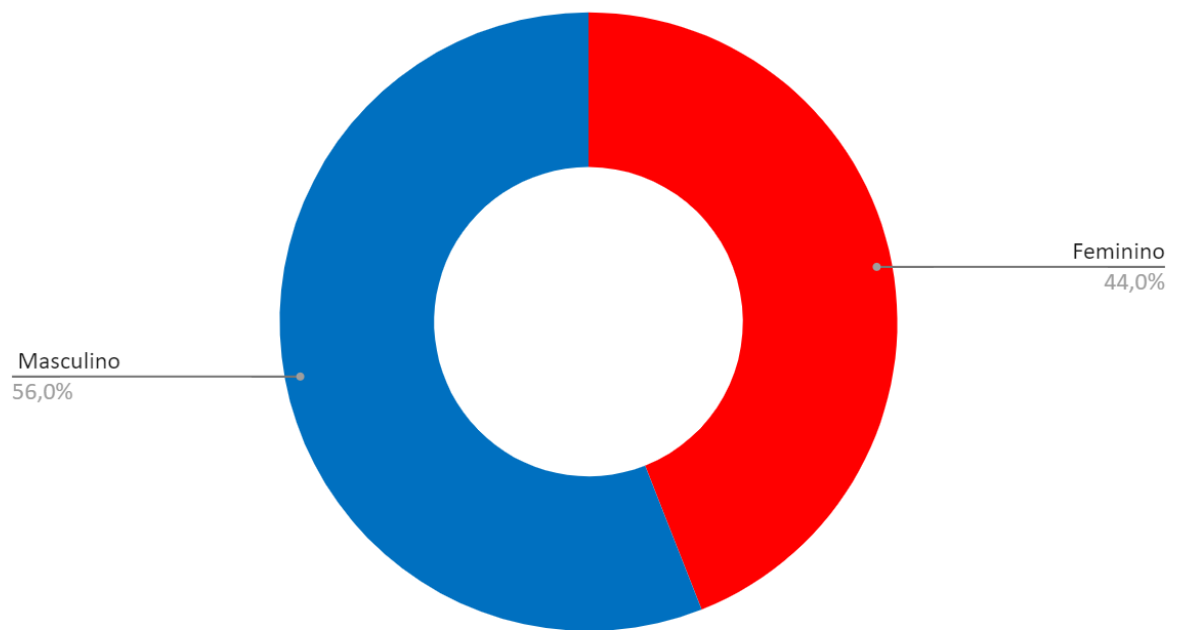


PERFIL DOS TAES

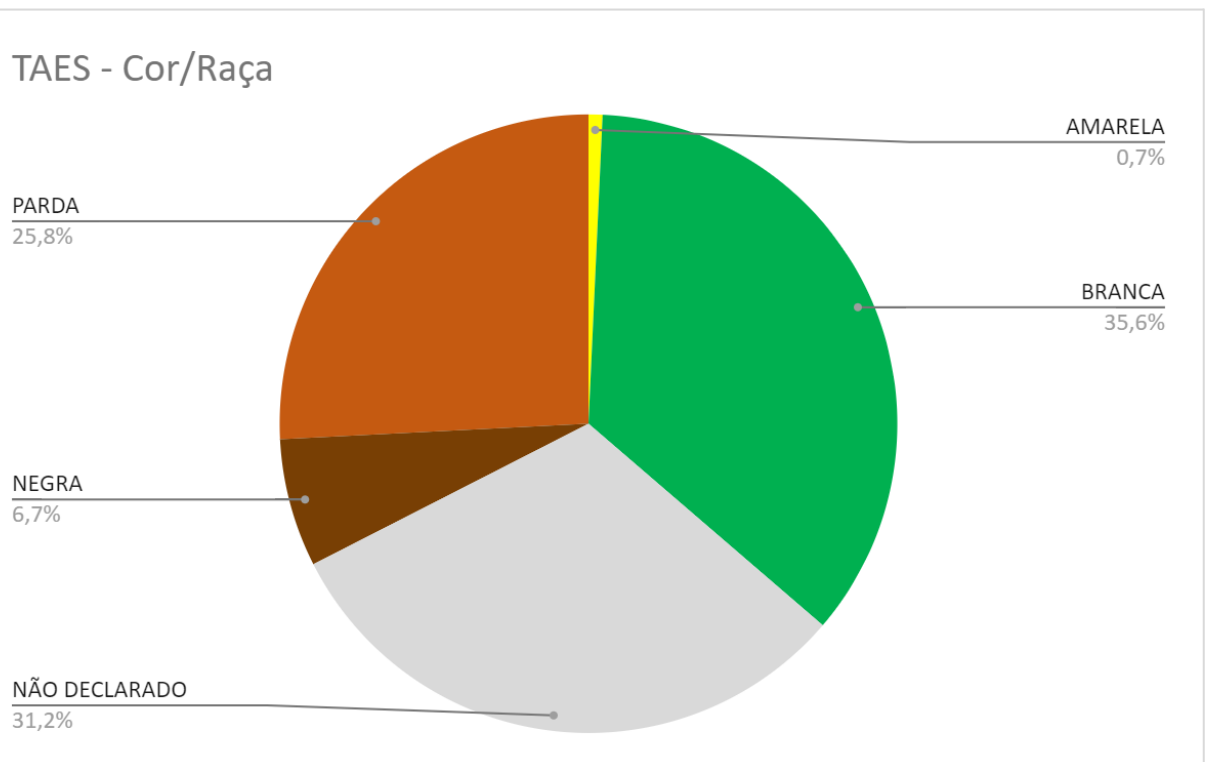
Apresentamos alguns dados sobre perfil dos TAES da UFOP:

a) Distribuição por gênero:

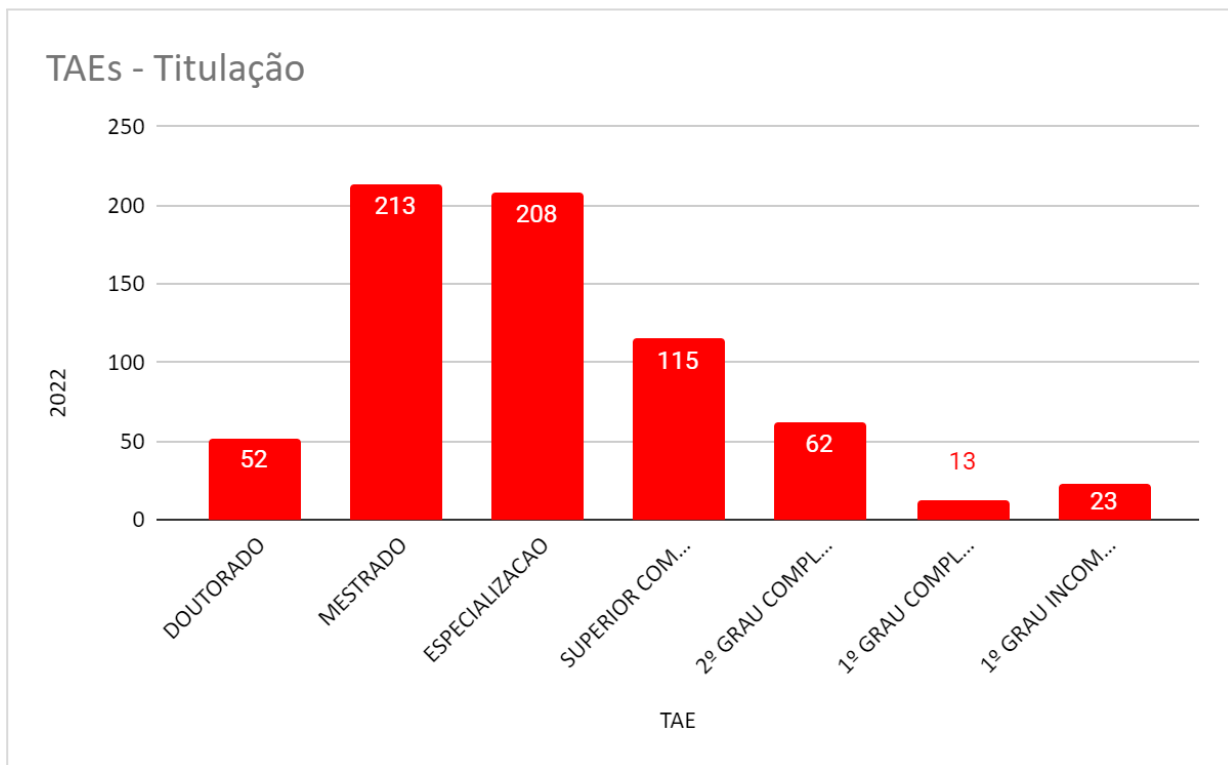
TAEs - Gênero



b) Distribuição por cor/raça:

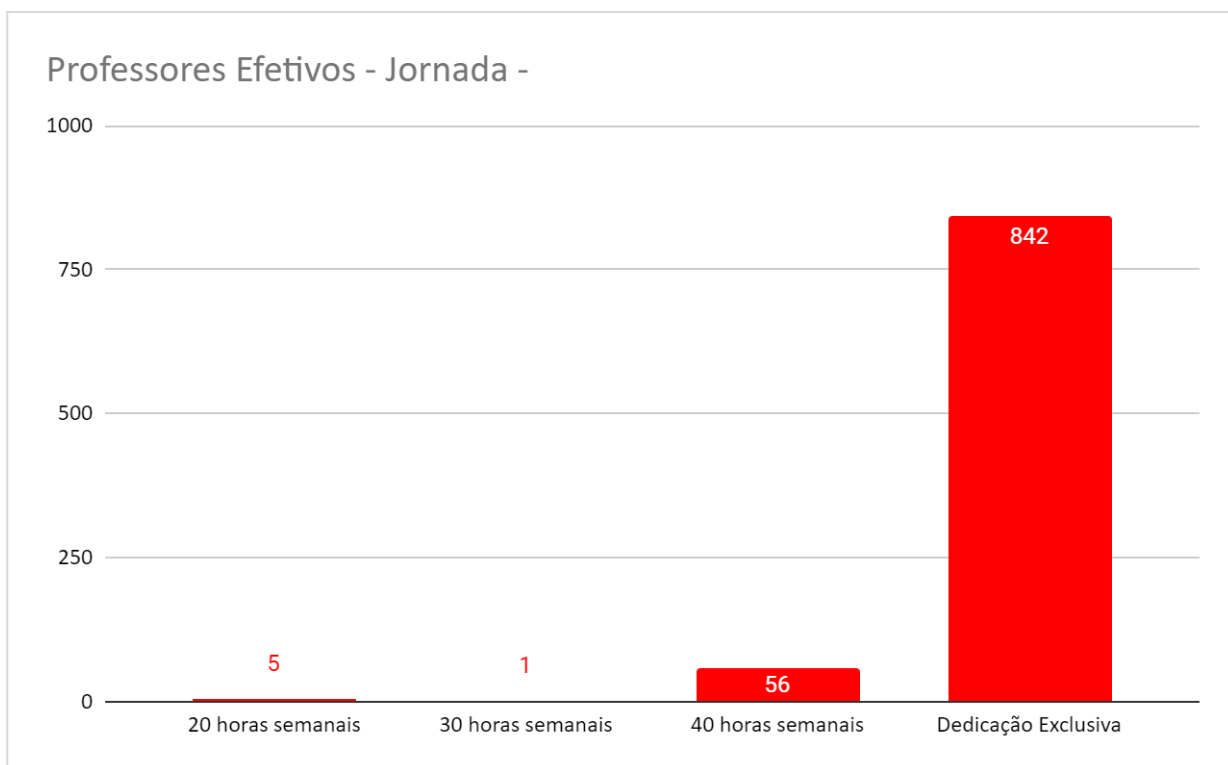


c) Distribuição por titulação:

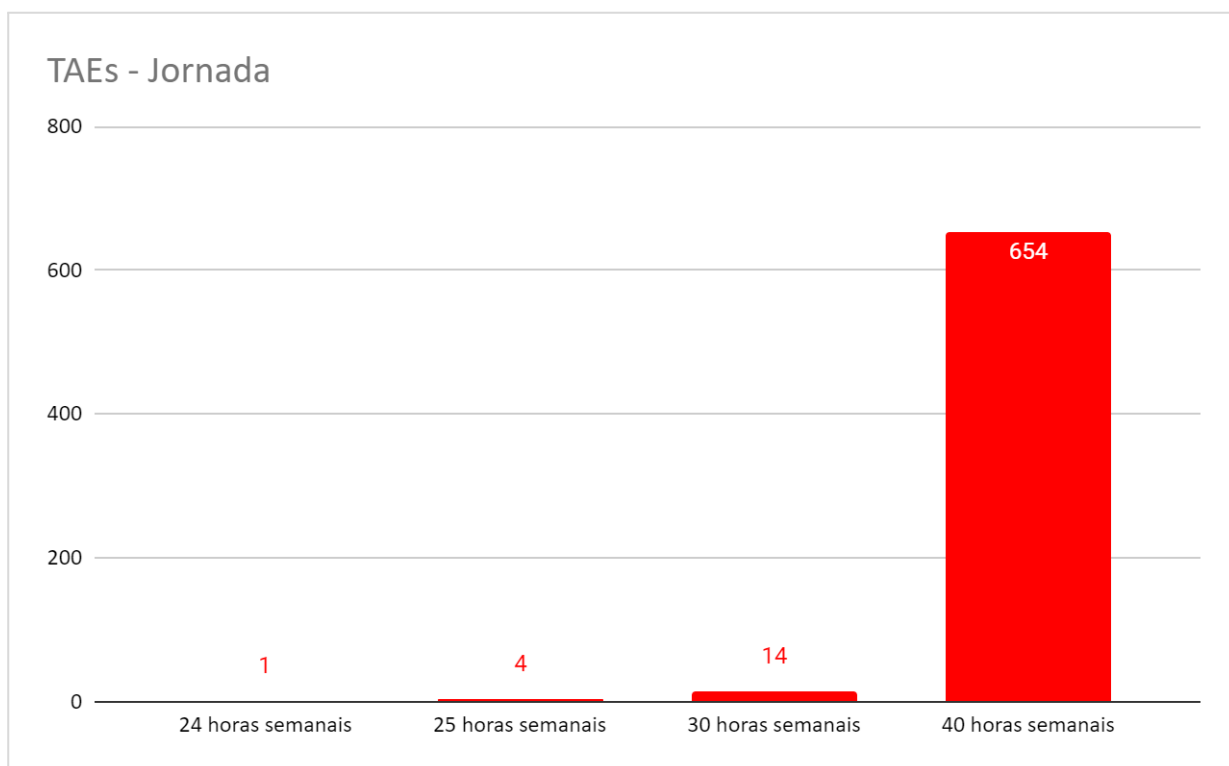


JORNADA DE TRABALHO

a) Distribuição dos professores efetivos da UFOP em função das jornadas de trabalho legais:



b) Distribuição dos TAEs da UFOP em função das jornadas de trabalho legais dos cargos:

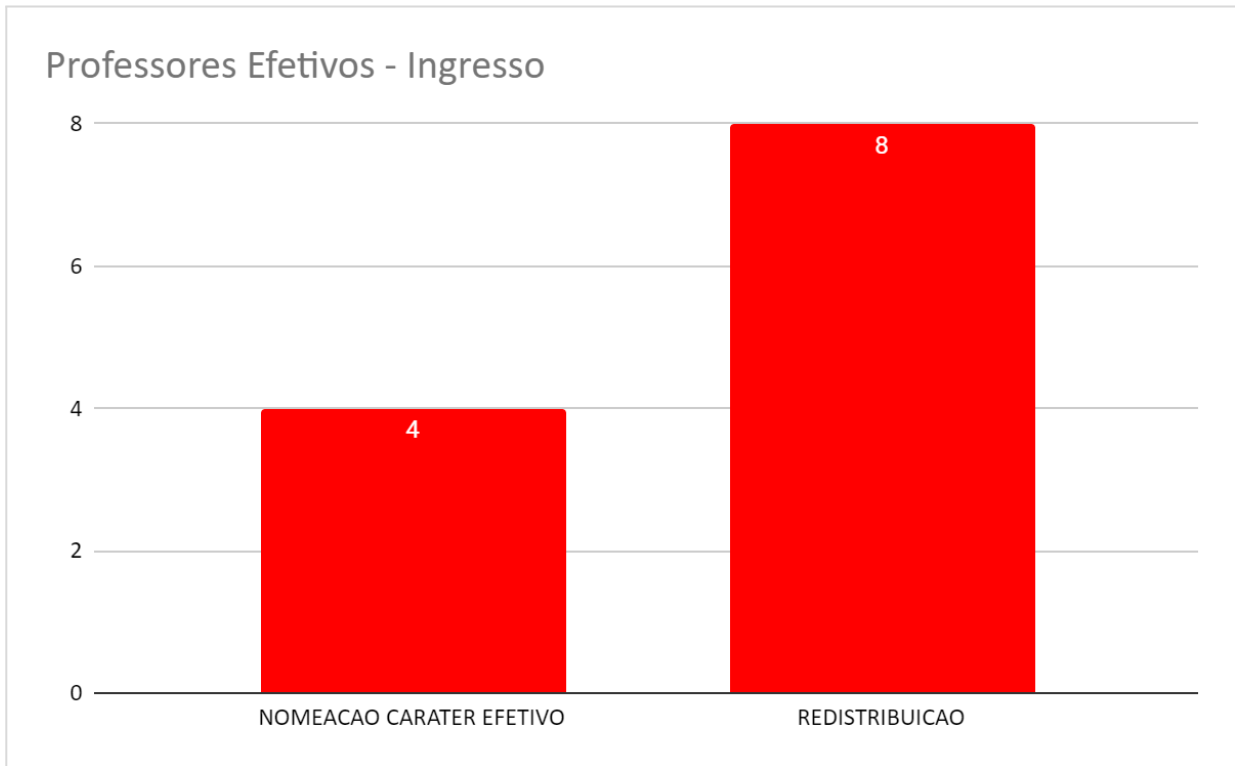


ESTRATÉGIAS DE RECRUTAMENTO E ALOCAÇÃO DE PESSOAS

Ao longo de 2022 houve o ingresso de 33 servidores efetivos na instituição, sendo 21 deles da carreira dos técnico-administrativos em educação, e 12 do cargo de Professor do Magistério Superior.

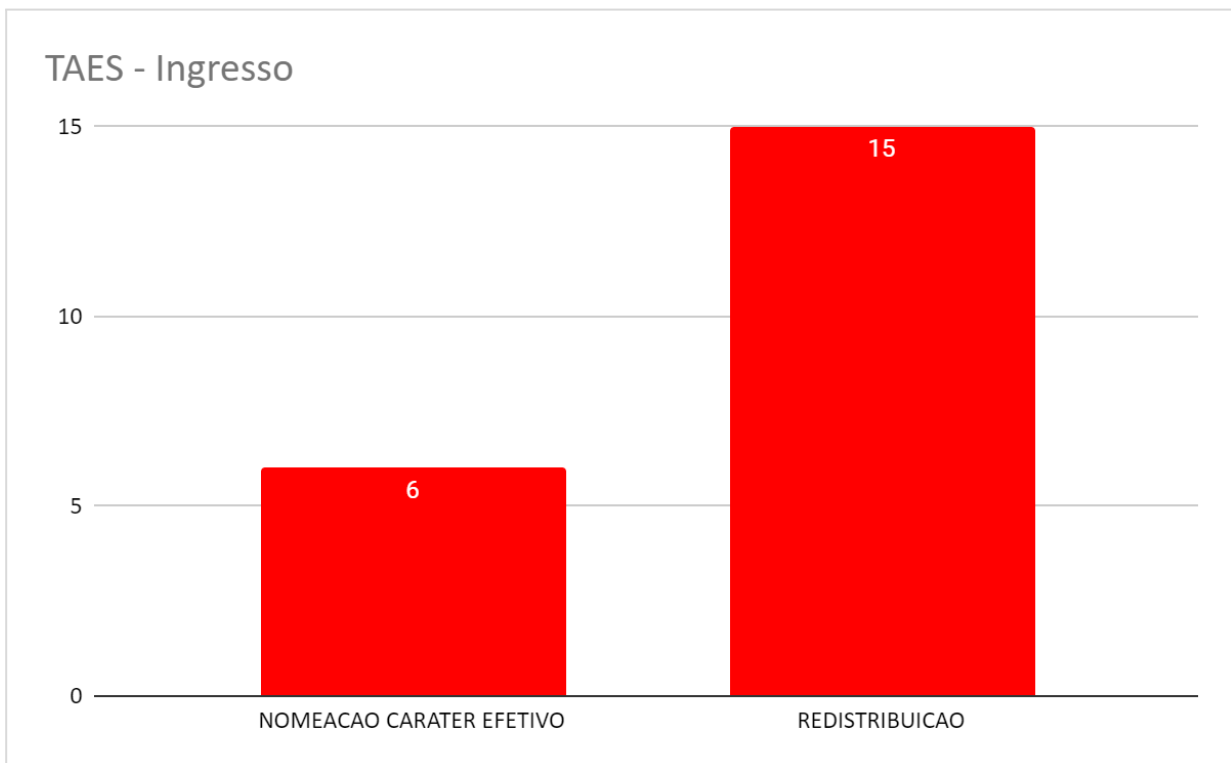
Servidores Ingressantes na UFOP em 2022	
Professores Efetivos	12
TAEs	21
Total	33

A redistribuição, que é o deslocamento de cargo de provimento efetivo, ocupado ou vago no âmbito do quadro geral de pessoal, para outro órgão ou entidade do mesmo Poder (art. 37 da Lei nº 8.112/90) foi responsável pelo ingresso de dois terços dos professores efetivos em 2022:



Esses servidores, que já ocupavam o cargo de Professor do Magistério Superior em outras instituições federais de ensino, manifestaram sua expressa vontade em integrar o quadro da UFOP. Tiveram seus currículos e documentos funcionais analisados pela Progep e pelo departamento acadêmico da UFOP que pretendiam compor, tendo sido aceitos. Diante da anuência da sua instituição de origem, e mediante outra vaga para o mesmo cargo (ocupada ou não), a troca foi efetuada pelo MEC.

Na carreira dos técnico-administrativos em educação foram 06 servidores efetivos ingressantes em 2022. Mais de 70% ingressaram na UFOP por redistribuição:



Em momentos de dificuldade de provimento por meio de nomeação, como foi o ano de 2022 (por ser ano eleitoral, ainda por questões relacionadas à pandemia e ao orçamento da instituição bem como a dificuldade em vencer fatores estruturais para a realização de um concurso público), a redistribuição continua se mantendo uma estratégia interessante para desacelerar a diminuição do quadro de servidores que vem acometendo a UFOP e as universidades federais de uma forma geral.

- Processos Seletivos Simplificados para Professor Substituto organizados: 34
- Contratações de Professores Substitutos efetuadas: 46
- Renovação de Contratos de Professores Substitutos efetuadas: 142
- Renovação de Contratos de Professores Visitantes efetuadas: 06
- Remoções realizadas: 28
- Redistribuições realizadas: 24, resultando no ingresso de 21 e saída de 17 servidores
- Vacâncias/Exonerações realizadas: 32
- Cessões concedidas: 02

Servidores em condições de aposentadoria

Atualmente a UFOP possui 99 servidores que recebem abono de permanência, isto é, que já possuem comprovadas as condições para requerer aposentadoria:

Servidores que recebem abono de permanência	
Professores	31
TAEs	68
Total	99

Além destes, dois Professores completam 65 anos de idade em 2023, e serão aposentados de forma compulsória na data, por determinação legal. O número de servidores em condições de aposentadoria pode ser ainda maior, já que eles podem averbar tempo de contribuição externa a qualquer momento.

DESENVOLVIMENTO HUMANO

A PROGEP, por meio de sua Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoal, busca gerir o desenvolvimento dos servidores efetivos da UFOP em suas respectivas carreiras. Além das concessões dos benefícios funcionais relacionados ao desempenho, formação e titulação dos servidores, outras políticas são administradas como: viabilizar cursos de formação aos servidores, conceder licenças, afastamentos, auxílios e jornadas de trabalho especiais quando se faz necessário para essas finalidades.

Afastamentos para cursar programa de pós-graduação ou pós-doutorado, no Brasil ou no exterior¹, concedidos em 2022:

¹ Com fundamento no art. 96-A da Lei nº 8112/90, regulamentado pelo Decreto nº 9991/2019 e para os TAE pela Resolução CUNI 810, para os professores efetivos pelo art. 30 da Lei nº 12772/2012 e Resolução CUNI 1855.

Afastamentos para Pós-graduação	
TAEs	7
Docentes	44
Total	51

Licenças para capacitação² concedidas em 2022:

Licença Capacitação	
TAEs	11
Docentes	3
Total	14

Auxílios à Qualificação³ concedidos em 2022:

Auxílio à Qualificação	
TAEs	69
Docentes	14
Total	83

Ações de Capacitação⁴ oferecidas em 2022:

Ações de Capacitação Oferecidas (por público-alvo)	
TAEs	14
Docentes	0
TAEs e Docentes	7
Total de ações	21
Total de servidores capacitados	244

Os maiores desafios enfrentados para a realização das políticas de desenvolvimento na UFOP são: 1) realizar a tempo e modo os procedimentos burocráticos para a contratação dos cursos que não são oferecidos pela ENAP, pela UFOP ou outra instituição de forma gratuita, 2) demanda por mais força de trabalho para atuar junto ao serviço de capacitação.

Visando mitigar os efeitos deste primeiro desafio, a PROGEP e a PROF regulamentaram uma política de reembolso ao servidor em cursos de desenvolvimento de menor valor, mediante determinados [requisitos e procedimentos](#).

Dentre as políticas de busca e valorização das boas relações humanas e de um bom ambiente de trabalho na UFOP, destacamos a atuação da Comissão de Mediação, Conciliação e Humanização das Relações de Trabalho da Universidade Federal de Ouro Preto - [COMHUR](#) e do serviço de Psicologia Organizacional.

² Com fundamento no art. 87 da Lei nº 8112/90, regulamentado pelo Decreto nº 9991/2019.

³ Com fundamento na Portaria Progep nº 399/2021 para os TAE e na Portaria Progep nº 398/2021 para os professores efetivos.

⁴ Com fundamento no Decreto nº 9991/2019 e Portaria Progep nº 636/2021.

A COMHUR realizou, ao longo de 2022, 20 reuniões, 02 visitas setoriais e 02 atendimentos a servidores. O serviço de Psicologia Organizacional da Progep, no mesmo período, efetuou 90 atendimentos (individuais/reuniões) e 24 entrevistas a fim de instruir processos de redistribuição.

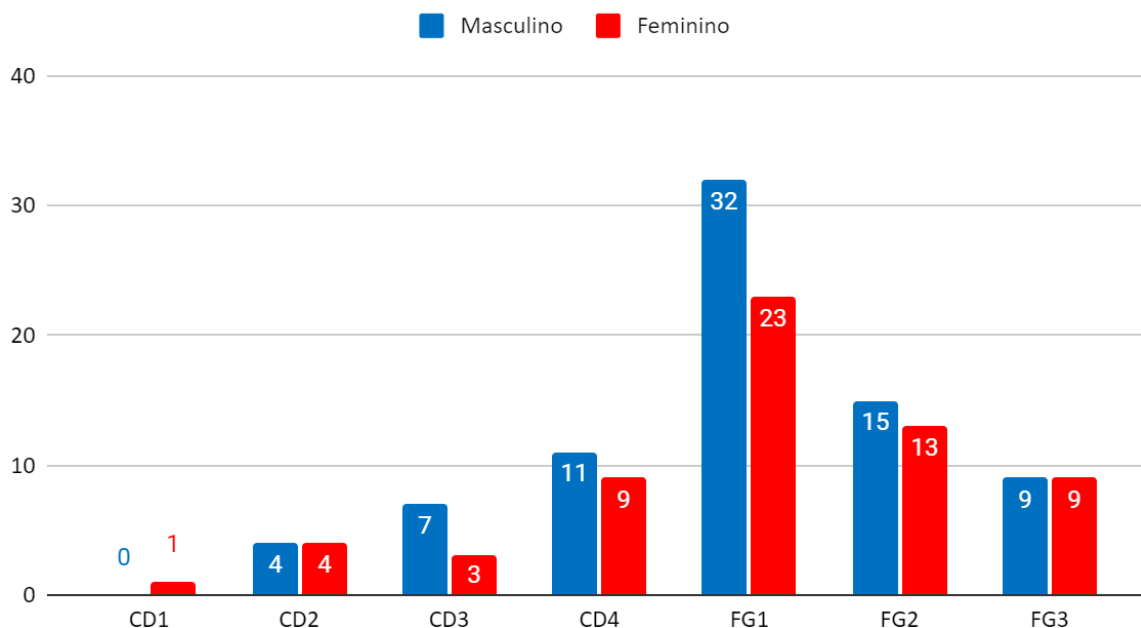
Visando ganhos de produtividade e eficiência, bem como qualidade de vida no trabalho, a UFOP [regulamentou sua adesão ao Programa de Gestão e Desempenho](#), regido pelo Decreto nº 11.072/2022. A implementação foi autorizada na UFOP em dezembro de 2022, quando 15 das unidades da instituição já solicitaram sua adesão.

GOVERNANÇA

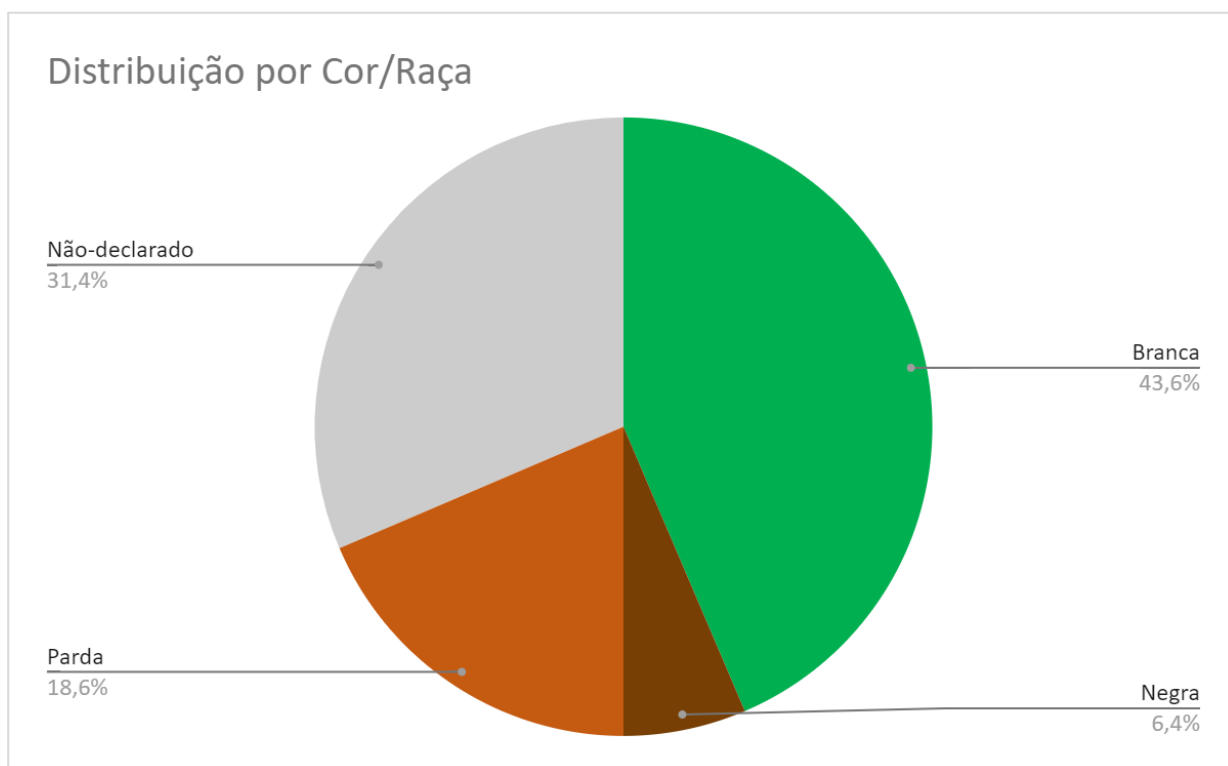
Neste tópico a Progep apresenta alguns dados sobre a distribuição dos Cargos de Direção (CD) e Funções Gratificadas (FG) de nível 1 a 3, isto é, os cargos que conferem posição de liderança/gestão aos servidores na UFOP:

a) Relacionados a gênero:

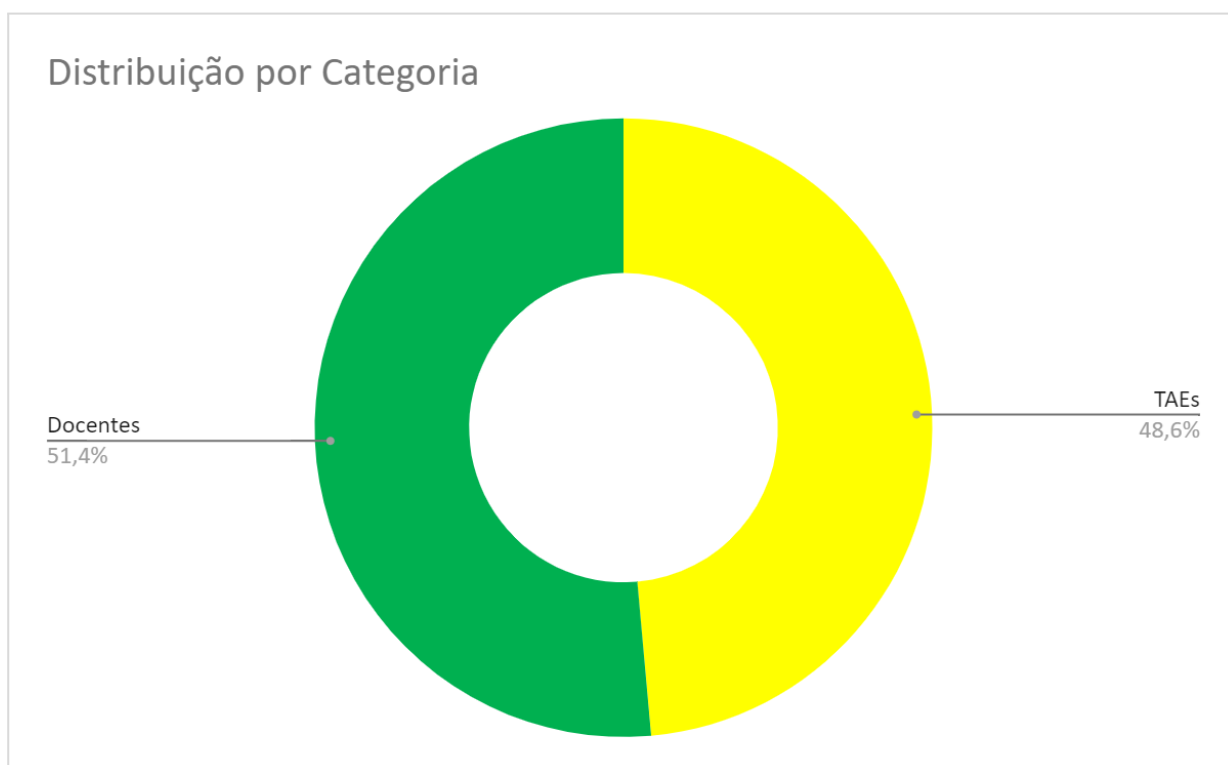
Distribuição por Gênero



b) Relacionados a cor/raça:



c) Relacionados a categoria funcional:



PRINCIPAIS METAS NÃO ALCANÇADAS

Capacitação

Em que pese ter atingido a meta de servidores capacitados em 2022, muitas demandas por cursos externos não puderam ser atendidas em razão da incompatibilidade entre os prazos de solicitação e divulgação dos cursos e o procedimento de licitação, mesmo a inexigibilidade de licitação. Identificamos a necessidade de um procedimento mais ágil para aquisição de cursos externos e/ou de mais servidores capacitados em processos licitatórios para o assessoramento da Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoal.

Revisão das normas internas de estágio probatório e Dimensionamento da Força de Trabalho

Estas ações figuraram nas metas da PROGEP para 2022 e foram iniciadas. Outras demandas, como os procedimentos de rotina, o atendimento a diversos órgãos de controle e a regulamentação do PGD na UFOP absorveram tempo e recursos, inviabilizando a conclusão delas em 2022.

Retomada dos Exames Periódicos

O cumprimento dessa meta foi comprometido: 1) pelo período de reforma do prédio do Laboratório Piloto de Análises Clínicas (LAPAC) da Escola de Farmácia da UFOP, que realiza os exames laboratoriais referentes aos exames periódicos dos servidores da UFOP; 2) pela redução do quadro de Médicos da UFOP por vacância e licenças; com essa redução foi necessário remanejar a força restante para o atendimento clínico e os exames admissionais, ações prioritárias.

PRINCIPAIS DESAFIOS ENFRENTADOS

Servidores - Quantitativo e Distribuição

O quadro de servidores técnico-administrativos da PROGEP, assim como o de toda a UFOP, está em situação de retração, devido a vários cargos na carreira estarem extintos ou de provimento suspenso (Decretos nº 9262/2018 e Decreto nº 10185/2019). Esta circunstância, diante do crescimento da instituição em número de docentes, cursos, departamentos e programas de pós-graduação é um grande empecilho ao cumprimento dos objetivos da PROGEP, afetando as entregas setoriais e o cumprimento de sua missão institucional de prover os setores da UFOP da força de trabalho necessária.

Existe também o obstáculo de fazer o dimensionamento da força de trabalho dos servidores efetivos (técnicos e docentes). Em ambas as situações há grande dificuldade de se acordar os critérios de dimensionamento. Quanto à força de trabalho docente, já existe um diálogo institucional sobre os indicadores de produção, mas alguns fatores, como a diversidade de fatores entre as áreas do conhecimento, dificultam um consenso. Quanto à força de trabalho TAE, o fato de se tratar de uma carreira com dezenas de cargos com várias interseções de atribuições entre si, com postos que se distribuem dentro da instituição por vários setores com entregas muito diversas tem dificultado o estabelecimento de parâmetros para o dimensionamento.

Recursos financeiros

O orçamento da instituição vem sofrendo cortes e incertezas que dificultam a gestão e o planejamento por parte de todos os setores da UFOP, inclusive a PROGEP. Diante da perspectiva de abertura de um concurso público para técnicos em 2023, a incerteza orçamentária impacta a contratação deste serviço.

Aquisição de serviço

Algumas demandas de cursos de formação para os servidores precisam ser supridas por meio de contratação do serviço. Mesmo nos casos em que esta aquisição se enquadra em situação de dispensa de licitação, o procedimento é moroso e burocrático, sobretudo dos pareceres técnico e jurídicos que atestem a presença dos requisitos. Essa instrução e tramitação é pouco compatível com a aquisição de cursos, cuja divulgação e prazo de inscrição são muito curtos. Por isso deixa-se de viabilizar a participação de servidores em ações em que há demanda e recurso, por falta de conclusão a tempo do processo de aquisição. Ações de retirada de abelhas, pombos e descupinização foram prejudicadas devido a dificuldade em contratar empresas especializadas.

AÇÕES E PERSPECTIVAS PARA OS PRÓXIMOS EXERCÍCIOS

- Manutenção dos serviços de rotina e da organização e disponibilização de informações procedimentais atualizadas
- Realização de concurso TAE e Docente
- Avanço nas ações de Dimensionamento TAE e Docente
- Revisão das normas de avaliação de desempenho da carreira de docente e TAE
- Promover de forma continuada ações que favoreçam as boas relações interpessoais e a qualidade de vida no trabalho
- Promover ação de formação de brigadistas na instituição
- Revisar as metas pendentes e buscar estratégias para cumprir as que sejam subsistentes