

UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO

PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

RELATÓRIO DE GESTÃO (2024)

1. Breve apresentação da área

A Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (Progep) tem a missão de coordenar e implementar as políticas de desenvolvimento da gestão de pessoas no âmbito da Universidade. A gestão de pessoas está dividida em 05 áreas:

- Coordenadoria de Registro e Cadastro (CRC):** realiza e atualiza o cadastro pessoal e funcional dos servidores da UFOP no sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (SIAPE), no sistema interno da UFOP (Minha UFOP), no e-Pessoal (Sistema Integrado do Tribunal de Contas da União);
- Coordenadoria de Provimento e Desenvolvimento de Pessoal (CPMP):** realiza e coordena os processos seletivos para ingresso de servidores, docente e técnicos administrativos, além de promover todas as demandas de movimentação de pessoal dentro da Universidade;
- Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoal (CDP):** promove o desenvolvimento do servidor (docente e técnico administrativo) para que a Universidade possa prestar seus serviços com excelência e presteza;
- Coordenadoria de Pagamento e Benefícios (CPB):** responsável por promover a gestão da folha de pagamento e dos benefícios dos servidores públicos no âmbito da Universidade;
- Coordenadoria de Saúde Ocupacional (SSO):** implementa ações referentes à saúde do servidor que favoreçam o bem-estar físico e emocional no ambiente de trabalho, é responsável por exames admissionais dos servidores e contratados da universidade, exames periódicos, análise de processos de concessão dos adicionais de insalubridade, periculosidade, avaliação e controle de riscos ocupacionais. Colabora, juntamente com outras instâncias da UFOP, para a realização das atribuições do SIASS (Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor)

2. Análise dos objetivos do PDI revisados

O objetivo estratégico do PDI revisado proposto pela PROGEP em 2024 foi promover a gestão de pessoas e o desenvolvimento do servidor, com condições de saúde e qualidade de vida.

Esse objetivo estratégico foi implementado da seguinte forma:

Descrição do indicador	Quantitativo de 2024
Número de qualificação do corpo docente	04

Número de qualificação do TAEs	60
Número de TAEs beneficiados por jornada especial para capacitação (servidor estudante, afastamento para pós-graduação/estágio pós-doutoral ou licença)	60
Número de TAEs beneficiados com auxílio à qualificação	60
Número de docentes beneficiados por jornada especial para capacitação (servidor estudante, afastamento para pós-graduação/estágio pós-doutoral ou licença)	04
Número de docentes beneficiados com auxílio à qualificação	04
Cursos de capacitação para os gestores	21
Curso de capacitação para docentes	36
Curso de capacitação para TAE	25

3. Ações planejadas x ações executadas (2024)

Das ações macro estruturantes na gestão de pessoas foram planejadas e executadas:

- a. Curso de capacitação de lideranças cujo público-alvo foram os Pró-reitores e Diretores de Unidade,
- b. Concurso público para seleção de servidores docentes,
- c. Concurso público para seleção de servidores técnico-administrativos em educação,
- d. Revisão do Programa de Gestão para dar continuidade e melhorar as condições de trabalho dos servidores técnico-administrativos em educação,
- e. Implementação da progressão multinível para a carreira docente.

4. Dados e análises (dados atualizados até 16 de dezembro de 2024)

- Atestados de curta duração (até cinco dias) homologados: referentes a servidores da UFOP: 381
- Atestados de curta duração (até cinco dias) referentes a servidores de outros órgãos: 465
- Perícias Oficiais em saúde singulares: 364
- Perícias oficiais em saúde (juntas médicas): 119
- Exames Admissionais (servidores efetivos, professores substitutos e visitantes, médicos residentes): 148
- Avaliação de Acidente de Trabalho: 03
- Adicionais de Insalubridade concedidos: 55
- Adicionais de Periculosidade concedidos: 05
- Atividades de controle de vetores desinsetização dos prédios: 82
- Atividades de controle de vetores desratização dos prédios: 88
- Atividades de controle de vetores descupinização dos prédios: 04

- Vistoria e ambientes para regularização do AVCB: 28 unidades vistoriadas
- Vitorias de condições Ambientais de trabalhos em prédios com emissão de Laudos: 6
- Vitorias e inspeções de segurança nos ambientes de trabalho incluindo empresas terceirizadas: 42
- Realização de visitas pela assistente social para elaboração de Parecer social e para fins de Prova de vida: 36

Em relação a quantidade de perícias singulares e juntas referentes a servidores da UFOP e dos demais órgãos de forma especificada, tem-se o seguinte resultado pelo sistema SIASS Saúde:

- Perícias Oficiais em saúde singulares UFOP: 165
- Perícias oficiais em saúde (juntas médicas) UFOP: 76
- Perícias oficiais em saúde singulares (outros órgãos): 199
- Perícias oficiais em saúde (juntas médicas) outros órgãos: 43

5. Projetos e atividades mais relevantes (se houver)

- Dar continuidade ao Programa de Gestão fazendo as atualizações necessárias,
- Dar continuidade à implementação da progressão multinível docente,
- Revisar a Resolução CUNI 1940 que trata do concurso público para servidor da carreira de professor do magistério superior.

6. Perspectivas futuras (principais ações planejadas para 2025)

A perspectiva da Progep é dar continuidade às ações de desenvolvimento da força de trabalho de acordo com a legislação e os objetivos estratégicos do PDI da UFOP.

Para tanto, as principais ações planejadas para 2025 são:

- Manutenção dos serviços de rotina e da organização e disponibilização de informações procedimentais atualizadas,
- Realização de concurso TAE e docente,
- Avanço nas ações de dimensionamento/distribuição de vagas TAE e docente,
- Promoção de forma continuada ações que favoreçam as boas relações interpessoais e a qualidade de vida no trabalho,
- Manutenção do Programa de Gestão.

AVALIAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO

A Universidade Federal de Ouro Preto, com base em estudos permanentes e cotidianos apurou os seguintes resultados no que diz respeito à sua força de trabalho, em 16/12/2024:

Total de servidores da UFOP: 1569 (905 + 664)
 Total de docentes da UFOP: 905
 Total de técnicos administrativos da UFOP: 664
 Média de idade: 45,98
 Média de idade dos docentes: 46,72
 Média de idade dos TAEs: 45,12

PERFIL DOS SERVIDORES

Apresentamos alguns dados sobre perfil dos servidores da UFOP:

- a) Distribuição do quadro entre as categorias Professor do Magistério Superior (efetivos) e Técnico-Administrativos em Educação (TAEs):

Professor do Magistério Superior: 905
TAE: 664

- b) Distribuição do quadro por gênero:

Feminino: 669
Masculino: 900

- c) Distribuição do quadro por cor/raça:

Amarela: 10
Branca: 692
Indígena: 3
Não declarados: 450
Parda: 337
Preta: 77
Total 2024: 1569

PERFIL DOS PROFESSORES EFETIVOS

Apresentamos alguns dados sobre perfil dos professores efetivos da UFOP:

- a) Distribuição por gênero:**

Feminino: 371
Masculino: 534

- b) Distribuição por cor/raça:**

Amarela: 5
Branca: 441
Indígena: 3
Não declarado: 259
Parda: 172
Preta: 25
Total 2024: 905

- c) Distribuição por titulação:**

Doutorado: 805
Especialização: 16
Mestrado: 85

Total de 2024: 905

PERFIL DOS TAEs

Apresentamos alguns dados sobre perfil dos TAEs da UFOP:

a) Distribuição por gênero:

Feminino: 298
Masculino: 366

b) Distribuição por cor/raça:

Amarela: 5
Branca: 251
Não declarados: 191
Parda: 165
Preta: 52

Total 2024: 664

c) Distribuição por titulação:

Doutorado: 71
Mestrado: 209
Especialização: 199
Graduação: 97
Segundo Grau: 59
Primeiro Grau: 26
Inferior a fundamental completo: 3

Total 2024: 664

JORNADA DE TRABALHO

a) Distribuição dos professores efetivos da UFOP em função das jornadas de trabalho legais:

20h: 13
40h: 59
DE: 833

Total: 905

b) Distribuição dos TAEs da UFOP em função das jornadas de trabalho legais dos cargos:

20 h: 16
24h: 01
25: 04
30h: 13
40h: 630
Total: 664

Ao longo de 2024 houve o ingresso de 72 servidores efetivos na instituição, sendo 64 deles da carreira dos técnico-administrativos em educação,¹ e 08 do cargo de Professor do Magistério Superior.²

Servidores Ingressantes na UFOP em 2024	
Professores Efetivos	08
TAEs	64
Total	72

Destes, 04 professores e 62 TAEs ingressaram por nomeação e 04 professores efetivos e 02 TAEs ingressaram por redistribuição.

Esses servidores redistribuídos já ocupavam o cargo em outras instituições federais de ensino e manifestaram sua expressa vontade em integrar o quadro da UFOP. Tiveram seus currículos e documentos funcionais analisados pela Progep e pelo setor que pretendiam compor, tendo sido aceitos. Diante da anuência da sua instituição de origem, e mediante outra vaga para o mesmo cargo (ocupada ou não), a troca foi efetuada pelo MEC.

Outras situações:

- Processos Seletivos Simplificados para Professor Substituto organizados: 49
- Contratações de Professores Substitutos efetuadas: 58
- Renovação de Contratos de Professores Substitutos efetuadas: 101
- Remoções realizadas: 26
- Remoção judicial: 01
- Redistribuições realizadas: 20 processos, resultando no ingresso de 06 e saída de 16 servidores. Observação: 02 processos são permutas.
- Vacâncias/Exonerações realizadas: 21
- Cessões/requisições concedidas: 2
- Exercício provisório: 01
- Exercício provisório judicial: 01

SERVIDORES EM CONDIÇÕES DE APOSENTADORIA

Atualmente a UFOP possui 121 servidores que recebem abono de permanência, isto é, que já possuem comprovadas as condições para requerer aposentadoria:

Servidores que recebem abono de permanência	
Professores	44
TAEs	77

¹ O alto número de nomeações foi resultado do concurso TAE realizado pela UFOP. Com esse número de provimentos a UFOP pode recompor, ainda que parcialmente, sua força de trabalho de lotar servidores em setores que estavam com os cargos vagos.

² Esse número é muito baixo em relação ao ano de 2023, quando houve 41 nomeações de professores. A razão dessa queda foi o fato de que a homologação do concurso docente de 2024 ocorreu na última reunião do CUNI realizada em 16 de dezembro de 2024. Desta forma, as nomeações e posses referentes aos resultados dos concursos só foram efetivadas em 2025

Em 2023 eram 112 sendo 40 professores e 72 TAEs. Em 2024 houve um aumento de, aproximadamente, 8% no número de servidores em condições de aposentadoria. Destaca-se que o número de servidores em condições de aposentadoria pode ser ainda maior, já que eles podem averbar tempo de contribuição externa a qualquer momento ou não ter requerido o abono permanência.

DESENVOLVIMENTO HUMANO

A PROGEP, por meio de sua Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoal, busca gerir o desenvolvimento dos servidores efetivos da UFOP em suas respectivas carreiras. Além das concessões dos benefícios funcionais relacionados ao desempenho, formação e titulação dos servidores, outras políticas são administradas como: viabilizar cursos de formação aos servidores, conceder licenças, afastamentos, auxílios e jornadas de trabalho especiais quando se faz necessário para essas finalidades. Dados quantitativos apresentados no item 2.

Dentre as políticas de busca e valorização das boas relações humanas e de um bom ambiente de trabalho na UFOP, destacamos a atuação da Comissão de Mediação, Conciliação e Humanização das Relações de Trabalho da Universidade Federal de Ouro Preto - [COMHUR](#) e do serviço de Psicologia Organizacional.

A COMHUR não desempenhou suas atividades em 2024 como esperado em função de uma convergência de fatos. Inicialmente, os membros da COMHUR solicitaram à Progep esclarecimentos sobre a continuidade das atividades dessa comissão, em função de estrutura proposta para a Corregedoria, que também trataria de situações de conflitos no trabalho. Feitos os esclarecimentos, um membro da COMHUR solicitou desligamento, em função de questões de saúde em pessoa da sua família, restando apenas 3 membros da Comissão, o que dificultou a realização de reuniões com a presença da maioria simples, quando um dos membros não podia participar. Também tivemos greve, férias dos membros em períodos diferentes e acúmulo de atividades dos membros em seus respectivos cargos. As atividades da COMHUR em 2024 foram:

Reuniões: 1
Visita setorial: não houve
Atendimentos a servidores: não houve
Encontros abertos do Grupo de Estudos sobre Relações de Trabalho: não houve.

Por sua vez, o serviço de Psicologia Organizacional da Progep em 2024 atendeu a seguinte demanda:

Atendimentos (individuais/reuniões): 51
Entrevistas a fim de instruir processos de redistribuição: 9
Entrevistas com servidores recém nomeados: 60

Ao longo de 2024, 23 unidades da UFOP aderiram ao Programa de Gestão. O relatório de ambientação e a avaliação da PROGEP sobre os relatórios anuais da Unidade estão disponíveis em https://progep.ufop.br/programa_de_gestao/implementacao, com a indicação do alcance de bons resultados pelo Programa, sua continuidade e aperfeiçoamento conforme as novas normas publicadas em 2022/2023. Além disso, em 2024 foi

aprovada a Resolução CUNI 2781 que fez a atualização do Programa de Gestão no âmbito da UFOP.

GOVERNANÇA

Neste tópico a Progep apresenta alguns dados sobre a distribuição dos Cargos de Direção (CD) e Funções Gratificadas (FG) de nível 1 a 3, isto é, os cargos que conferem posição de liderança/gestão aos servidores na UFOP:

a) Relacionados a gênero

Função	Mulheres	Homens
CD1	01	00
CD2	02	06
CD3	03	07
CD4	08	12
FG1	16	39
FG2	13	15
FG3	10	7
Total	53	86

b) Relacionados à cor/raça

Cor/raça	Mulheres	Homens	Total
Branca	31	56	87
Parda	18	16	34
Preta	4	14	19
Total	53	86	139

c) Relacionados a categoria funcional:

Categoria	Quantidade
Docentes	70
TAEs	69

METAS,

PERSPECTIVAS

DESAFIOS,

PRINCIPAIS METAS NÃO ALCANÇADAS

Revisão das normas de avaliação de desempenho da carreira de docente e TAE

Essa meta não foi alcançada devido ao fato do alto volume de trabalho, da necessidade de atender as prioridades das ações de desenvolvimento de pessoas que envolviam gasto do orçamento público e do quadro reduzido de servidores lotados no setor responsável.

Retomada dos Exames Periódicos

Essa meta não foi alcançada devido ao fato do alto volume de trabalho e ao reduzido quadro de servidores médicos lotados no setor responsável. Com o número de médicos disponível em nosso quadro, a prioridade foi o atendimento das perícias médicas. A expectativa é que as ações de desenvolvimento dessa meta sejam retomadas após a realização do concurso de servidor da carreira TAE em 2024 e a consequente contratação de servidores para o cargo de médico.

PRINCIPAIS DESAFIOS ENFRENTADOS

Servidores - Quantitativo e Distribuição

O quadro de servidores técnico-administrativos da PROGEP, assim como o de toda a UFOP, está em situação de retração, devido a vários cargos na carreira estarem extintos ou de provimento suspenso (Decretos nº 9262/2018 e Decreto nº 10185/2019). Esta circunstância, diante do crescimento da instituição em número de docentes, cursos, departamentos e programas de pós-graduação é um grande empecilho ao cumprimento dos objetivos da PROGEP, afetando as entregas setoriais e o cumprimento de sua missão institucional de prover os setores da UFOP da força de trabalho necessária.

Existe também o obstáculo de fazer o dimensionamento da força de trabalho dos servidores efetivos (técnicos e docentes). Em ambas as situações há grande dificuldade de se acordar os critérios de dimensionamento. Em 2023 servidores da PROGEP participaram da Oficina sobre o SISDIP - Sistema de Dimensionamento de Pessoas, que confirmou um déficit de pelo menos dois servidores na Progep atualmente. A expansão do modelo para outros setores da UFOP demanda um estudo mais amadurecido sobre os parâmetros do sistema.

Quanto à força de trabalho docente, em 2023 houve evolução tanto no quantitativo, com a distribuição de vagas do MEC à UFOP, quanto na distribuição de vagas entre os departamentos da UFOP pelo Conselho Universitário, assessorado pelos trabalhos da PROGEP. O diálogo institucional sobre os indicadores de produção não avançou em 2023, devido a fatores como a diversidade de indicadores entre as áreas do conhecimento e outros projetos institucionais que consumiram força de trabalho da PROGEP.

Quanto à força de trabalho TAE, o fato de se tratar de uma carreira com dezenas de cargos com várias interseções de atribuições entre si, com postos que se distribuem dentro da instituição por vários setores com entregas muito diversas têm dificultado o estabelecimento de parâmetros para o dimensionamento. Entretanto, a PROGEP já identificou que o quantitativo de TAEs na UFOP é insuficiente para que se concretize as entregas atuais da instituição, sendo o problema de quantitativo mais

grave que o de distribuição, para esta categoria. Há forte expectativa pela negociação entre o governo federal e as representações sobre reforma da carreira em 2024.

Recursos financeiros

O orçamento da instituição vem sofrendo cortes e incertezas que dificultam a gestão e o planejamento por parte de todos os setores da UFOP, inclusive a PROGEP. Mesmo assim, a fim de efetivar as entregas da PROGEP, vários compromissos com impacto financeiro foram assumidos e estão sendo mantidos (cursos de capacitação, auxílio à qualificação, concurso TAE e docente)

Programa de Gestão

A avaliação pela PROGEP e pelas Unidades Administrativas e Acadêmicas do Programa de Gestão da UFOP implementado em 2023 indica bons resultados e vários desafios na sua melhoria constante. Em 2024 espera-se mais avanço neste campo, com a necessidade de atualizar a norma interna às novas diretrizes federais e com a oportunidade de adotar um sistema de gestão da produtividade desenhado para as IFES.