

**UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO**  
**PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS**

**RELATÓRIO DE GESTÃO DE PESSOAS (2021)**

O objetivo desse capítulo é informar a estrutura de pessoal adotada pela unidade, quantificando-a e qualificando-a para fins de avaliação da sua suficiência para o cumprimento da missão institucional, sob o ponto de vista da eficiência e da conformidade legal.

A Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (Progep) foi criada na UFOP em junho de 2020 e tem a missão de coordenar e implementar as políticas de desenvolvimento da gestão de pessoas no âmbito da Universidade. Segundo o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), a UFOP tem por objetivos (1) aprimorar a gestão de pessoas com a utilização dos dados referentes à vida funcional dos servidores (relatórios, estatísticas, processos, etc.); (2) aprimorar o desenvolvimento do servidor no exercício do cargo; (3) proporcionar condições que favoreçam a saúde dos servidores e a qualidade de vida no trabalho e (4) promover maior interação entre a universidade e a comunidade local/sociedade. Desta forma, a Progep visa estabelecer políticas de gestão de pessoas e qualidade de vida para atender os objetivos institucionais e profissionais. A gestão de pessoas está dividida em 05 coordenadorias, a saber:

1. **Coordenadoria de Registro e Cadastro (CRC):** realiza e atualiza o cadastro pessoal e funcional dos servidores da UFOP no sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (SIAPE), no sistema interno da UFOP (Minha UFOP), no e-Pessoal (Sistema Integrado do Tribunal de Contas da União);
2. **Coordenadoria de Provento e Desenvolvimento de Pessoal (CPMP):** realiza e coordena os processos seletivos para ingresso de servidores, docente e técnicos administrativos, além de promover todas as demandas de movimentação de pessoal dentro da Universidade;
3. **Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoal (CDP):** promove o desenvolvimento do servidor (docente e técnico administrativo) para que a Universidade possa prestar seus serviços com excelência e presteza;
4. **Coordenadoria de Pagamento e Benefícios (CPB):** responsável por promover a gestão da folha de pagamento e dos benefícios dos servidores públicos no âmbito da Universidade;
5. **Coordenadoria de Saúde Ocupacional (SSO):** implementa ações referentes à saúde do servidor que favoreçam o bem-estar físico e emocional no ambiente de trabalho, é responsável por exames admissionais dos servidores e contratados da universidade, exames periódicos, análise de processos de concessão dos adicionais de insalubridade, periculosidade, avaliação e controle de riscos ocupacionais. Colabora, juntamente com outras instâncias da UFOP, para a realização das atribuições do SIASS (Sistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor)

Por competência estatutária a Progep abriga ainda o **Grupo Permanente de Processo Administrativo Disciplinar (GRUPAD)** que tem por finalidade gerenciar os Processos Administrativos Disciplinares (PAD) e Sindicâncias no âmbito da Universidade.

Em 2021 a Progep colaborou para importantes realizações na instituição. Foi concluída a implantação no SEI (Sistema Eletrônico de Informações) de todos os processos administrativos da Unidade. A página eletrônica da Progep teve seu conteúdo reestruturado, disponibilizando mais informações e instruções sobre os procedimentos da Pró-Reitoria e suas Coordenadorias.

Estas ações visaram a agilidade na resposta aos requerentes, transparência e maior acesso à informação, impactando a qualidade do atendimento aos públicos interno e externo da UFOP.

Vários procedimentos administrativos foram revistos e remodelados. A regulamentação sobre o auxílio à qualificação foi revisada ([Portaria Progep nº 398/2021](#) e [Portaria Progep nº 399/2021](#)), a forma de concessão do Incentivo à Qualificação foi revista para atendimento à legislação. O procedimento de colaboração técnica esporádica para professores efetivos em regime de dedicação exclusiva foi normatizado ([Resolução CUNI 2402](#) e [Portaria Progep nº 1280/2021](#)).

Foi estabelecida uma política de concessão de trabalho remoto para as servidoras gestantes durante a pandemia ([Portaria Progep nº 859/2021](#)), com fundamento na [IN nº 109/2021](#) e subsidiariamente a [Lei nº 14.151/2021](#), antes mesmo da vigência da [IN nº 90/2021](#).

Em parceria com outros setores da instituição, a Progep participou de pesquisas de monitoramento e avaliação da saúde física, mental e emocional dos servidores. Também por meio de parcerias, realizou o I e o II Ciclo de Debates sobre o Trabalho Remoto na Universidade Pública Brasileira, que subsidiaram, juntamente com a experiência do trabalho remoto durante a pandemia COVID-19 e a [IN nº 65/2020](#), o aprofundamento dos estudos da Progep para a regulamentação do programa de gestão no âmbito da UFOP.

### **Alguns dados da produção da PROGEP e suas Coordenadorias em 2021**

- Licenças maternidade/adotante concedidas: 37
- Licenças paternidade concedidas: 27
- Professores voluntários credenciados: 17
- Colaborações técnica esporádicas autorizadas: 14
- Licenças para tratar de interesse particular concedidas: 01
- Licença prêmio por assiduidade concedidas: 01
  
- Revisão do cadastro de jornadas de todos os 700 servidores e anistiados que registram frequência de forma eletrônica
  
- Atendimentos efetuados pela Psicologia Organizacional: 43
- Entrevistas de Psicologia Organizacional para redistribuição: 24
  
- Edições do Boletim Administrativo: 50
  
- Processos Seletivos Simplificados para Professor Substituto organizados: 55
- Contratações de Professores Substitutos efetuadas: 86
- Renovação de Contratos de Professores Substitutos efetuadas: 86
- Contratações de Professores Visitantes efetuadas: 02
- Renovação de Contratos de Professores Visitantes efetuadas: 05
- Remoções realizadas: 69
- Redistribuições realizadas: 18
- Vacâncias/Exonerações realizadas: 27
- Cessões concedidas: 2
  
- Pensões Civis concedidas: 22
  
- Aposentadorias concedidas: 19

- Atestados de curta duração (até cinco dias) homologados: 53
- Perícias Oficiais em saúde singulares: 150
- Perícias oficiais em saúde (juntas médicas): 69
- Exames Admissionais (servidores efetivos, professores substitutos e visitantes, médicos residentes): 109
- Avaliação de Acidente de Trabalho: 2
- Adicionais de Insalubridade concedidos: 42
- Adicionais de Periculosidade concedidos: 2
- Gratificações por operação de raio-x concedidas: 1
- Ação de desinsetização e descupinização dos prédios da UFOP
- Ação de controle da população de pombos na Escola de Minas – Campus
- Suporte em vistorias nos ambientes de trabalho solicitados e no fornecimento de Equipamentos de Proteção Individual para as atividades de rotina que foram mantidas na modalidade presencial.

### **Gestão na pandemia do COVID-19**

Os desafios impostos pela pandemia do COVID-19 permaneceram presentes em 2021. Mantiveram-se, como em 2020, algumas dificuldades, como a publicação de inúmeros documentos normativos por parte do governo federal que interferiram diretamente nos sistemas estruturantes da universidade, além da impossibilidade de encontrar as pessoas, devido a necessidade do distanciamento social, para a resolução das questões referentes à sua vida funcional.

As soluções desenvolvidas em 2020 foram mantidas, e ampliadas e revistas quando foi necessário. A conclusão da implementação do SEI na Progep e da qualidade das informações na página colaboraram nesse sentido. Foi possível, com as adaptações procedimentais e normativas do ano anterior, manter as rotinas de folha de pagamento, benefícios, registro, cadastro, saúde ocupacional, segurança do trabalho, provimento, movimentação e desenvolvimento de pessoas na UFOP, de forma majoritariamente remota, ressalvados os atendimentos presenciais essenciais em razão da natureza da tarefa (perícias médicas, vistorias, etc).

A Progep participou das discussões internas sobre a vacinação, a possibilidade de sua comprovação como requisito para o trabalho/ensino presencial e as consequências em casos de não vacinação/comprovação. Mesmo após ser colocado em prática pelo Ministério da Saúde um cronograma de vacinação, a necessidade de se manter distanciamento permitiu, ao fim do ano, uma regulamentação para ampliação do trabalho presencial da UFOP, apresentada pela Progep ao Conselho Universitário após diálogos com as instâncias representativas dos segmentos da comunidade universitária, com os consequentes ajustes demandados ao Sistema de Gestão do Ponto Eletrônico ao longo de todo o ano.

### **Ações de Enfrentamento ao COVID-19**

A Equipe de Saúde Ocupacional também desempenhou ações para conter a propagação do Coronavírus, sendo as principais descritas a seguir:

- Ações de sanitização realizadas nos prédios da UFOP, com o intuito de diminuir a contaminação de superfícies e propagação da COVID19.
- Fornecimento de Equipamentos de Proteção Individual – EPI, como máscaras PFF2, luvas descartáveis, protetor facial (*face shields*) e óculos de proteção

- Participação ativa na aplicação de vacinas no sistema *Drive-Thru* implantado na UFOP, em parceria com a Prefeitura Municipal de Ouro Preto
- Avaliação e fornecimento de relatórios para comprovação de comorbidades incluídas no Plano Nacional de Imunização contra a COVID19
- Participação no Grupo de Apoio Técnico (GAT), o qual executa ações de suporte ao Comitê de Enfrentamento ao Coronavírus, e no levantamento das ações necessárias nos espaços físicos de uso coletivo da UFOP para o retorno seguro às atividades presenciais.

## AVALIAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO

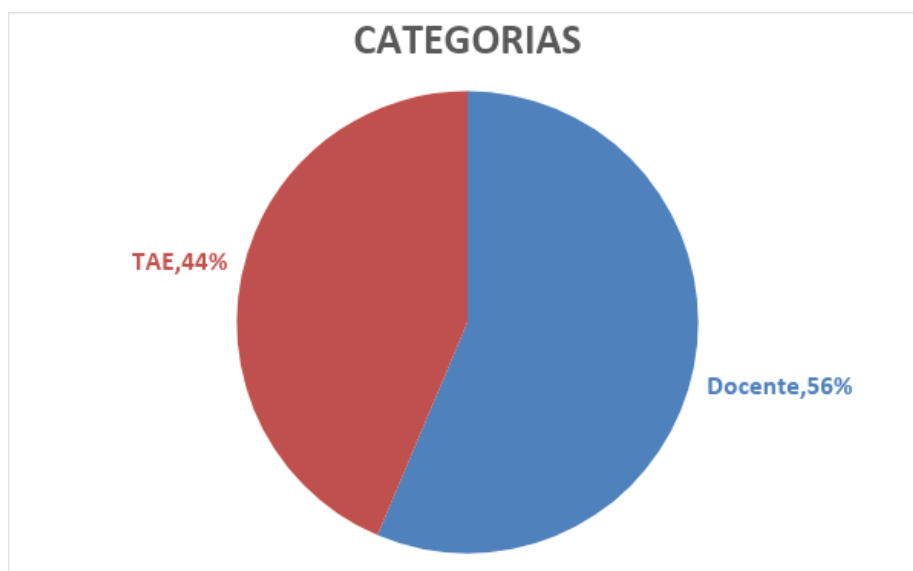
A Universidade Federal de Ouro Preto, com base em estudos permanentes e cotidianos apurou os seguintes resultados no que diz respeito à sua força de trabalho, em 31/12/2021:

Total de servidores da UFOP: 1639  
Total de docentes da UFOP: 924  
Total de técnicos administrativos da UFOP: 715  
Média de idade: 44,7  
Média de idade dos docentes: 45,4  
Média de idade dos TAEs: 43,7

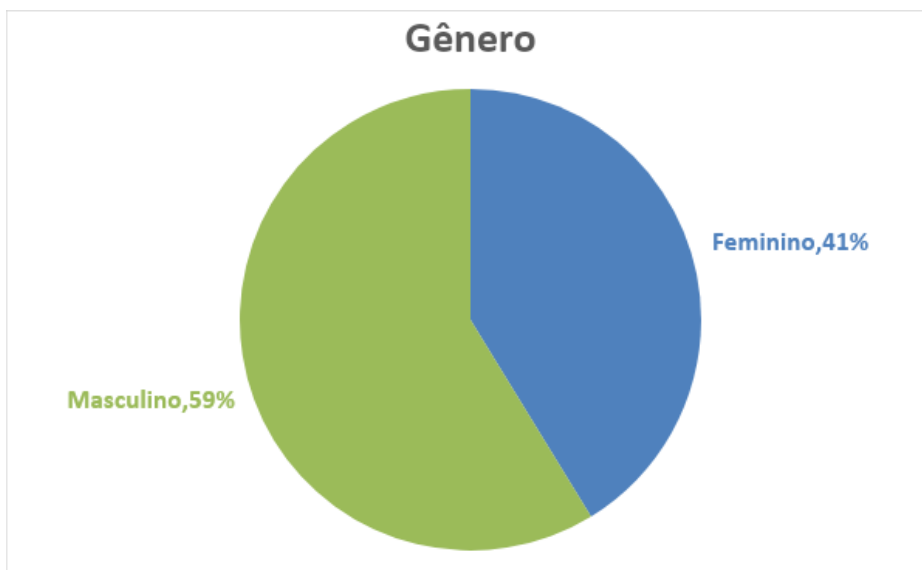
## PERFIL DOS SERVIDORES

Apresentamos alguns dados sobre perfil dos servidores da UFOP:

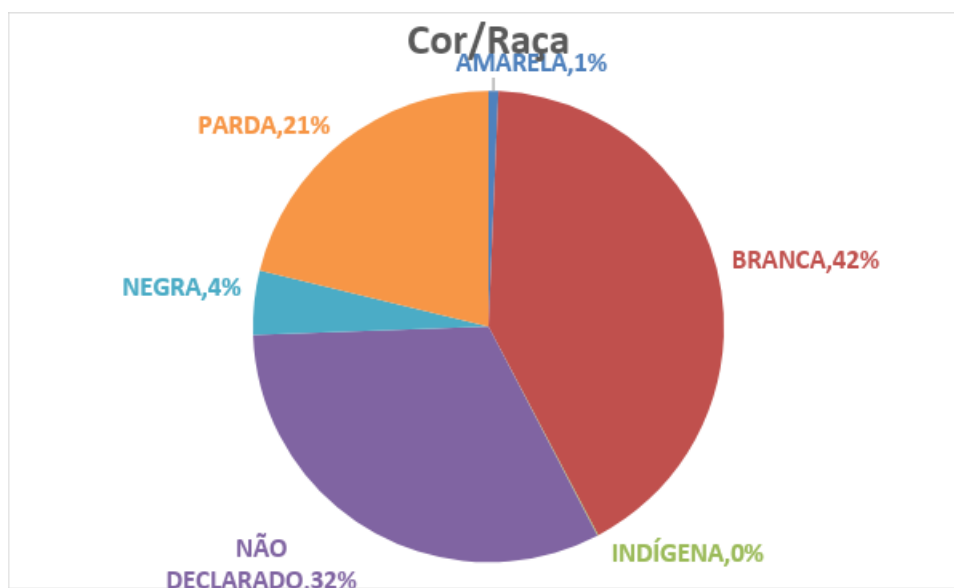
- a) Distribuição do quadro entre as categorias Professor do Magistério Superior (efetivos) e Técnico-Administrativos em Educação (TAEs):



b) Distribuição do quadro por gênero:



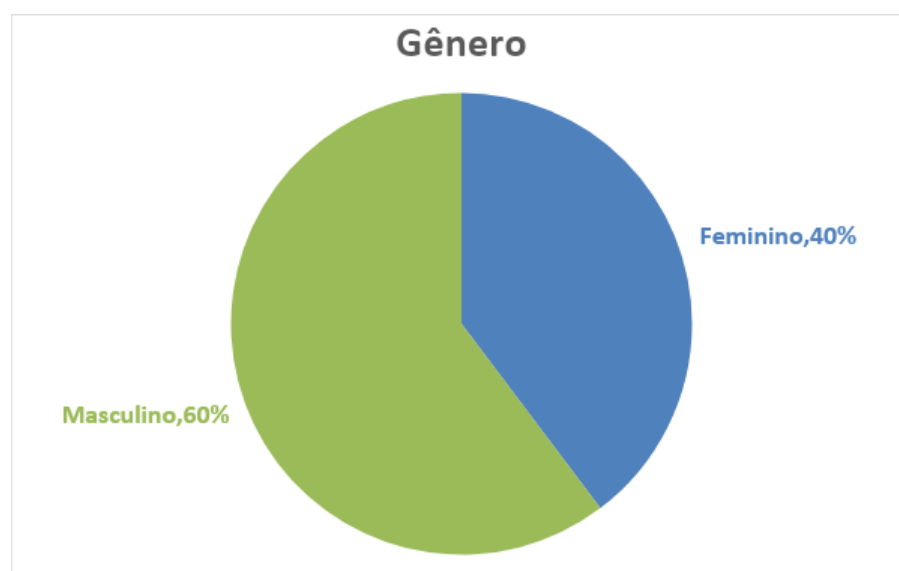
c) Distribuição do quadro por cor/raça:



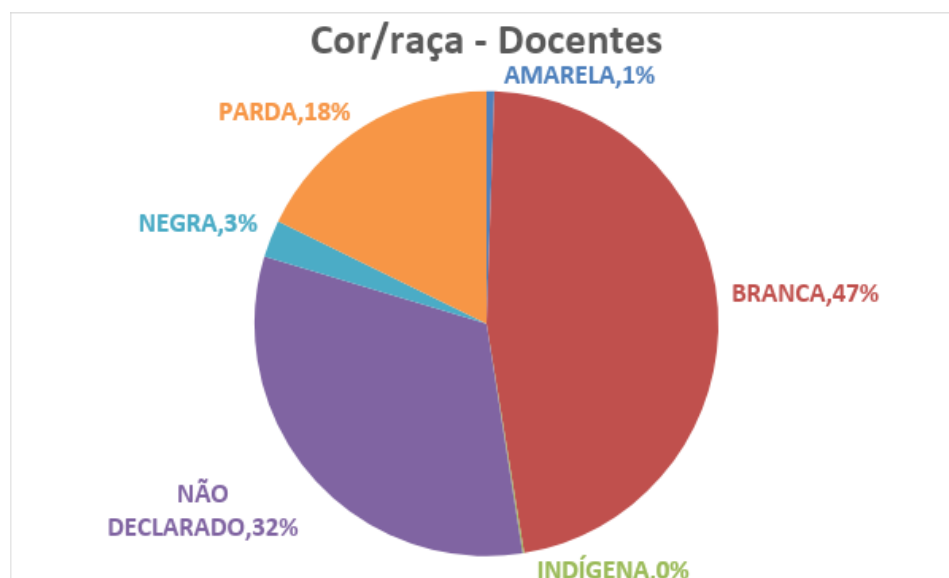
## PERFIL DOS PROFESSORES EFETIVOS

Apresentamos alguns dados sobre perfil dos professores efetivos da UFOP:

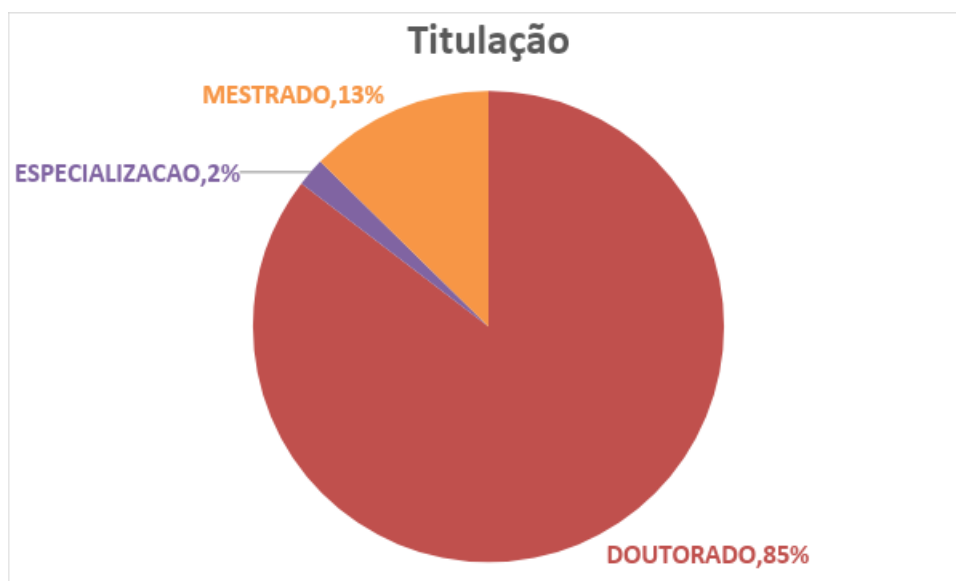
a) Distribuição por gênero:



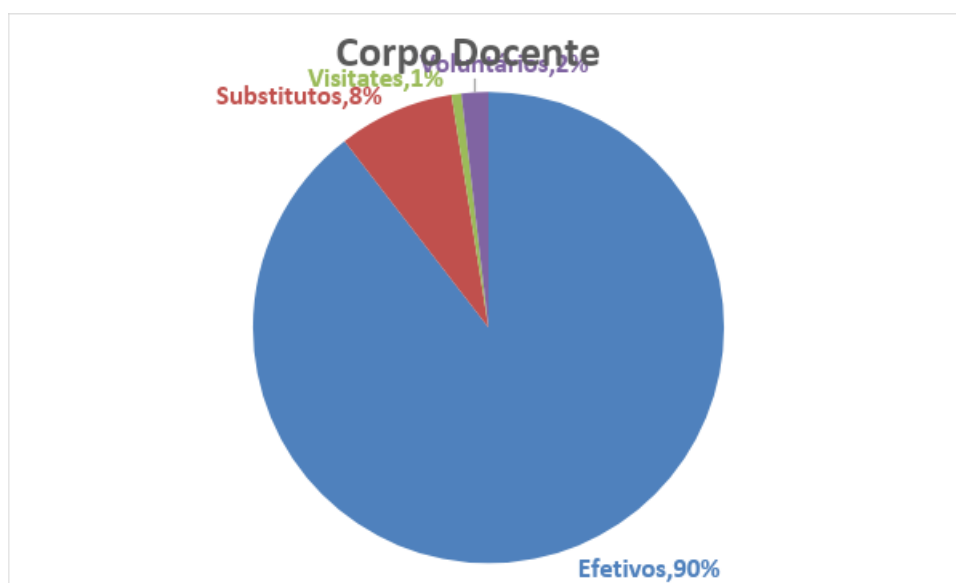
b) Distribuição por cor/raça:



c) Distribuição por titulação:



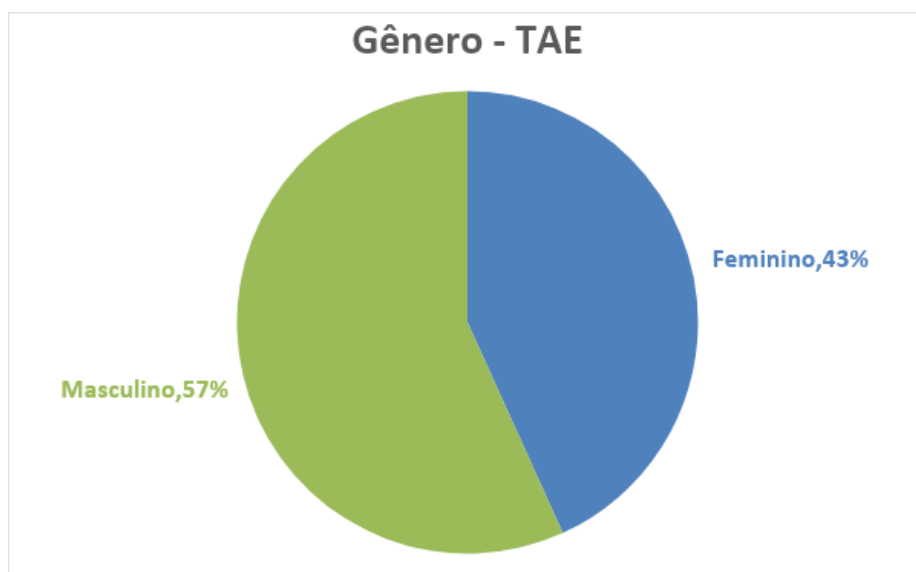
O gráfico a seguir apresenta a distribuição dos professores da UFOP entre as categorias professor efetivo, professor visitante, professor substituto e professor voluntário.



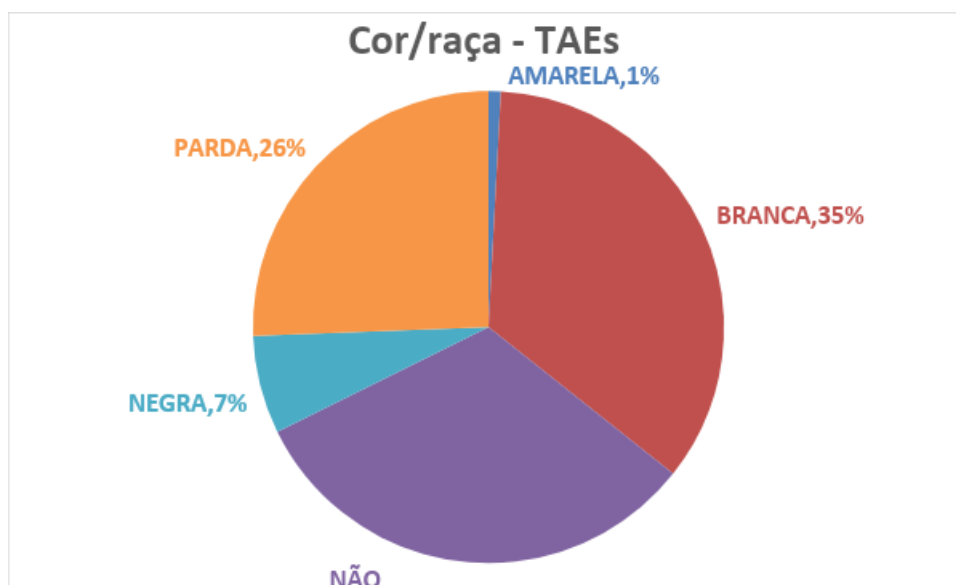
## PERFIL DOS TAEs

Apresentamos alguns dados sobre perfil dos TAEs da UFOP:

a) Distribuição por gênero:

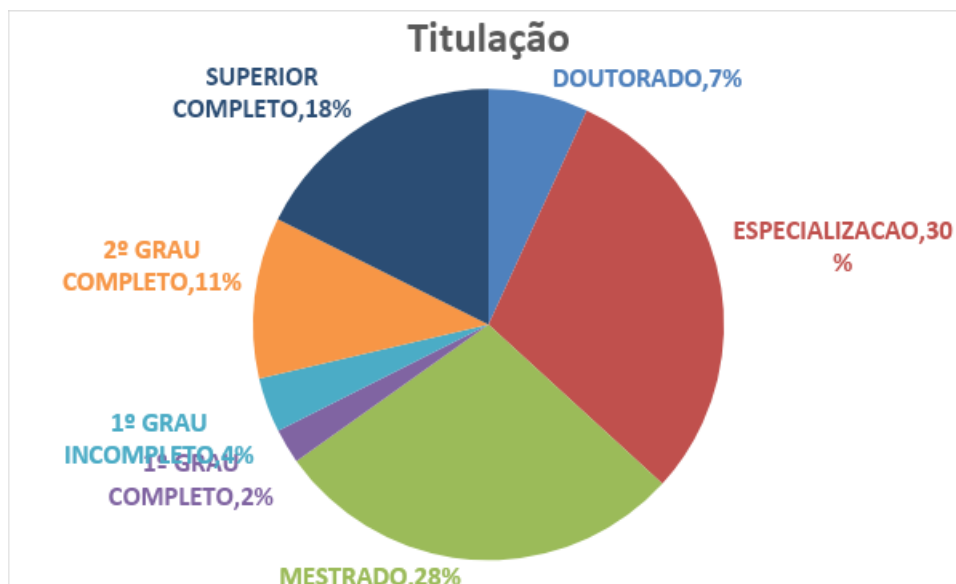


b) Distribuição por cor/raça:



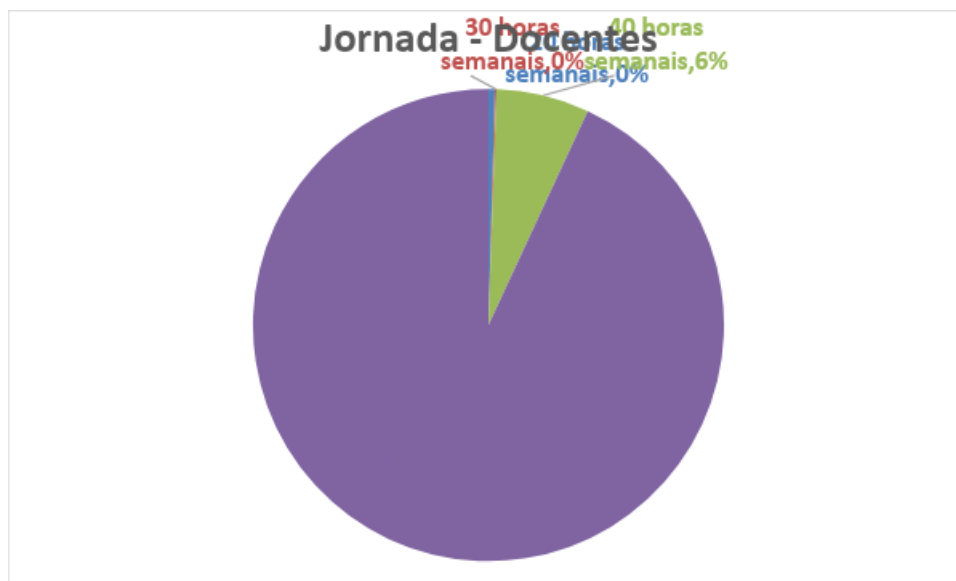


c) Distribuição por titulação:

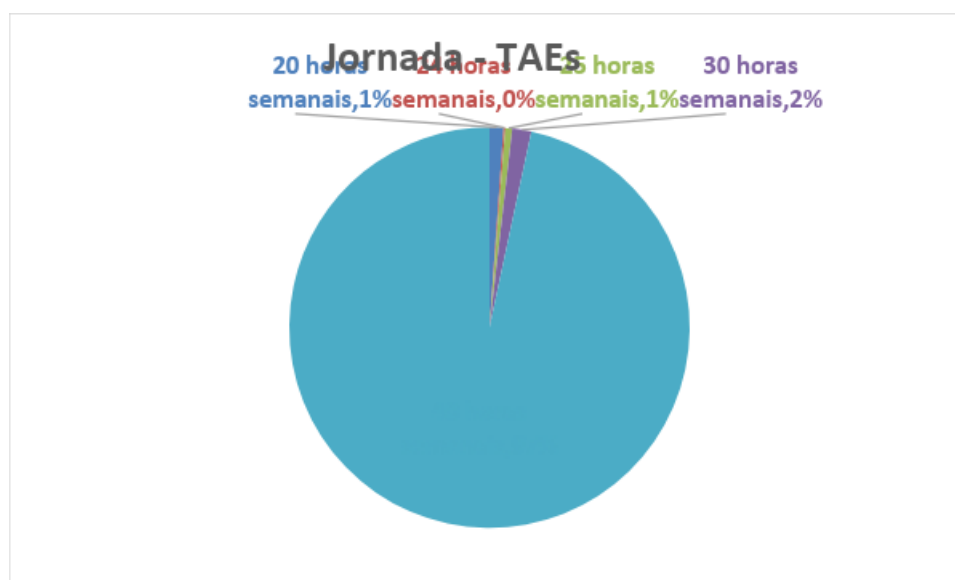


**JORNADA DE TRABALHO**

a) Distribuição dos professores efetivos da UFOP em função das jornadas de trabalho legais:



b) Distribuição dos TAEs da UFOP em função das jornadas de trabalho legais:

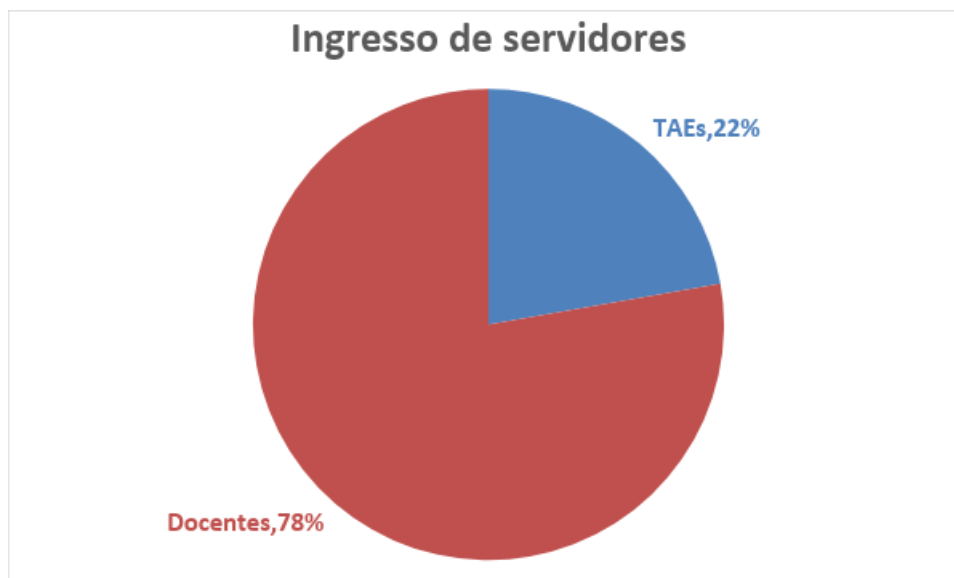


### INGRESSO DE SERVIDORES EFETIVOS

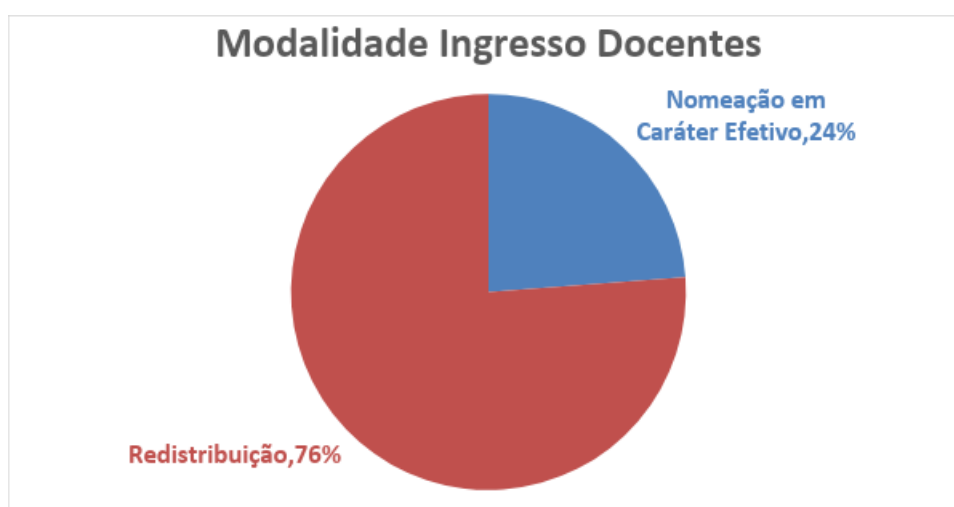
Ao longo de 2021 houve o ingresso de 27 servidores efetivos na instituição, sendo 6 deles da carreira dos técnico-administrativos em educação, e 21 do cargo de Professor do Magistério Superior.

Servidores Ingressantes na UFOP em 2021	
Professores Efetivos	21
TAEs	6
<b>Total</b>	<b>27</b>

O ingresso de servidores efetivos foi maior na categoria dos docentes:



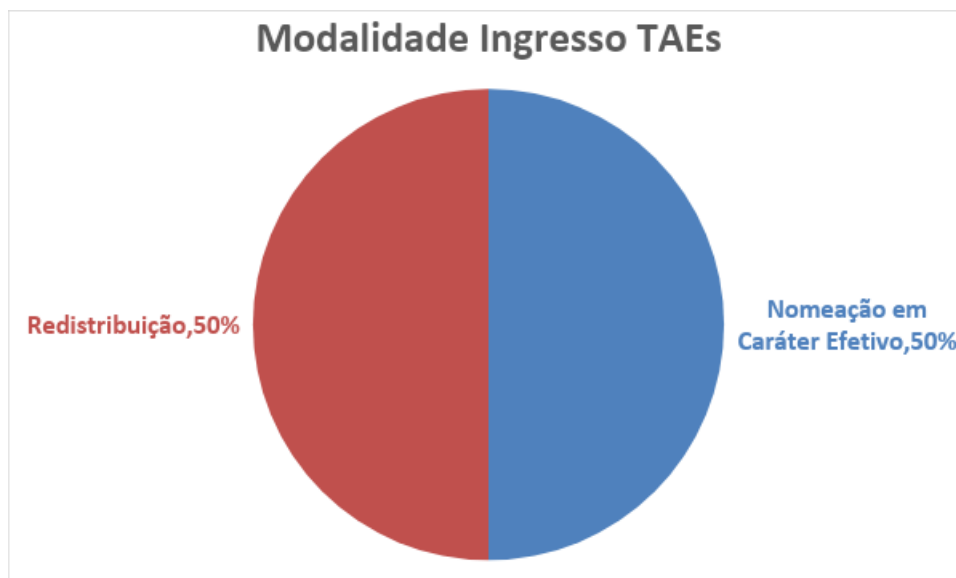
A redistribuição, que é o deslocamento de cargo de provimento efetivo, ocupado ou vago no âmbito do quadro geral de pessoal, para outro órgão ou entidade do mesmo Poder (art. 37 da Lei nº 8.112/90) foi responsável pelo ingresso de 76% dos professores efetivos em 2021:



Esses servidores, que já ocupavam o cargo de Professor do Magistério Superior em outras instituições federais de ensino manifestaram sua expressa vontade em integrar o quadro da UFOP. Tiveram seus currículos e documentos funcionais analisados pela Progep e pelo departamento acadêmico da UFOP que pretendiam compor, tendo sido aceitos. Diante da anuência da sua instituição de origem, e mediante outra vaga para o mesmo cargo (ocupada ou não), a troca foi efetuada pelo MEC.

Dessa forma, várias vagas foram trocadas entre as instituições, o que refletiu, juntamente com a nomeação de efetivos, em um aumento do quadro de professores efetivos da UFOP de 909 docentes efetivos em 2020 para 924 em 2021.

Na carreira dos técnico-administrativos em educação foram 06 servidores efetivos ingressantes em 2021. Metade ingressou por redistribuição, a outra metade por nomeação:



Em momentos de dificuldade de realização de concursos como foi o ano de 2021, por questões relacionadas à pandemia, ao orçamento da instituição e aos fatores estruturais para a realização de um concurso público, a redistribuição vem se revelando uma estratégia interessante para a manutenção do quadro de servidores da UFOP.

Todos os 21 docentes efetivos que ingressaram na UFOP tinham como titulação mínima no momento do ingresso o doutorado.

Todos os TAEs ingressantes na UFOP em 2021 tinham como titulação mínima no momento do ingresso o curso superior completo, mesmo quando essa formação não era exigida para o provimento do cargo efetivo:

<b>Ingresso TAEs - Titulação</b>	
Superior Completo	1
Especialização	1
Mestrado	2
Doutorado	2
<b>Total</b>	<b>6</b>

Os dados de titulação dos servidores integrantes indicam que a instituição atrai servidores altamente qualificados, ingressem eles na carreira TAE ou docente, por concurso ou redistribuição. Esse perfil de servidor é de suma importância para uma prestação de serviços públicos de qualidade pela UFOP.

## DESENVOLVIMENTO HUMANO

A Progep, por meio de sua Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoal, busca gerir o desenvolvimento dos servidores efetivos da UFOP em suas respectivas carreiras. Além das concessões dos benefícios funcionais relacionados ao desempenho, formação e titulação dos servidores, outras políticas são administradas como: viabilizar cursos de formação aos servidores, conceder licenças, afastamentos, auxílios e jornadas de trabalho especiais quando se faz necessário para essas finalidades.

Afastamentos para cursar programa de pós-graduação ou pós-doutorado, no Brasil ou no exterior<sup>1</sup>, concedidos em 2021:

<b>Afastamentos para Pós-graduação</b>	
TAEs	3
Docentes	25
<b>Total</b>	<b>28</b>

Licenças para capacitação<sup>2</sup> concedidas em 2021:

<b>Licença Capacitação</b>	
TAEs	6
Docentes	1
<b>Total</b>	<b>7</b>

Auxílios à Qualificação<sup>3</sup> concedidos em 2021:

<b>Auxílio à Qualificação</b>	
TAEs	55
Docentes	26
<b>Total</b>	<b>81</b>

Ações de Capacitação<sup>4</sup> oferecidas em 2021:

<b>Ações de Capacitação Oferecidas (por público-alvo)</b>	
TAEs	10
Docentes	2
TAEs e Docentes	6
<b>Total de ações</b>	<b>18</b>
<b>Total de servidores capacitados</b>	<b>298</b>

Alguns dos grandes desafios enfrentados para as políticas de desenvolvimento na UFOP foram: restrições de convivência impostas pela pandemia COVID-19 (que afetaram tanto programas de pós-graduação quanto cursos de capacitação), localizar cursos que fossem compatíveis com a demanda identificada e oferecidos em formato remoto, procedimentos burocráticos para a contratação dos cursos que não são oferecidos pela ENAP, pela UFOP ou

---

<sup>1</sup> Com fundamento no art. 96-A da Lei nº 8112/90, regulamentado pelo Decreto nº 9991/2019 e para os TAE pela Resolução CUNI 810, para os professores efetivos pelo art. 30 da Lei nº 12772/2012 e Resolução CUNI 1855.

<sup>2</sup> Com fundamento no art. 87 da Lei nº 8112/90, regulamentado pelo Decreto nº 9991/2019.

<sup>3</sup> Com fundamento na Portaria Progep nº 399/2021 para os TAE e na Portaria Progep nº 398/2021 para os professores efetivos.

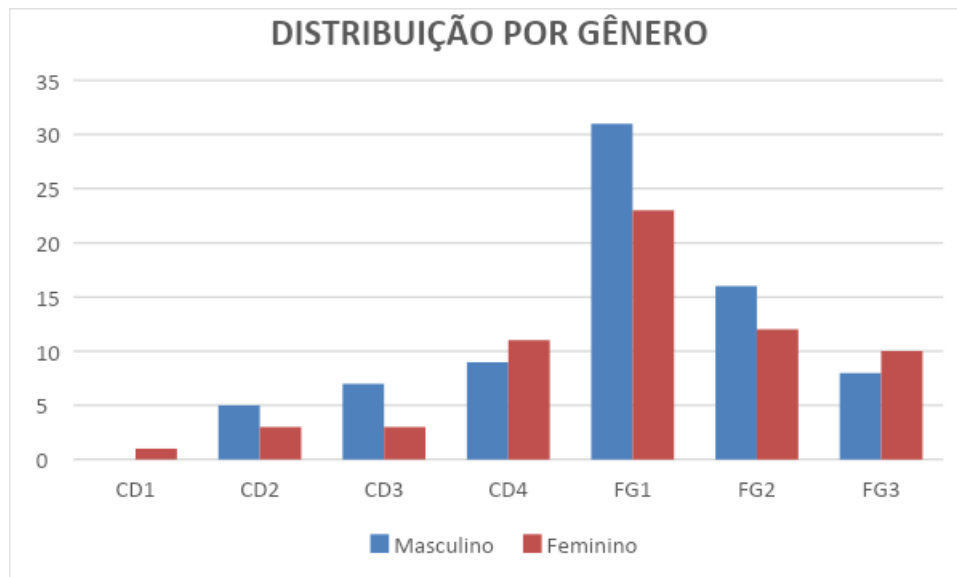
<sup>4</sup> Com fundamento no Decreto nº 9991/2019 e Portaria Progep nº 636/2021.

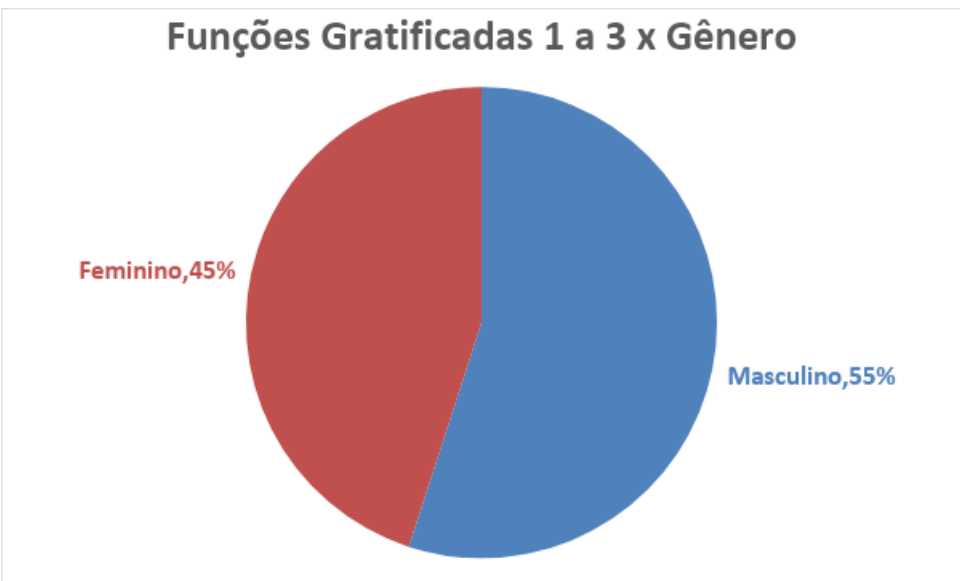
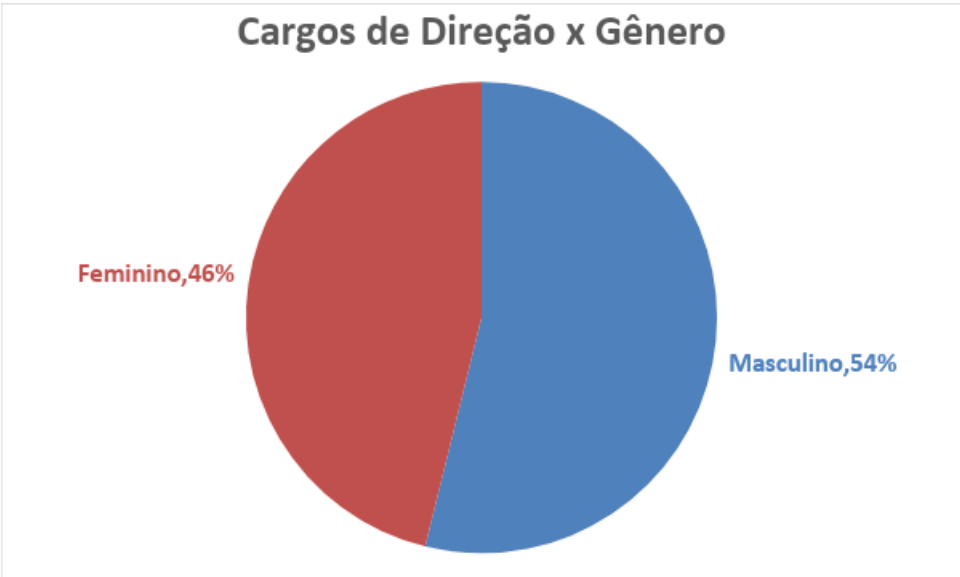
outra instituição de forma gratuita, demanda por mais força de trabalho para atuar junto ao serviço de capacitação. Mesmo assim, 18% do quadro de servidores efetivos da UFOP passou por alguma ação de capacitação em 2021.

## GOVERNANÇA

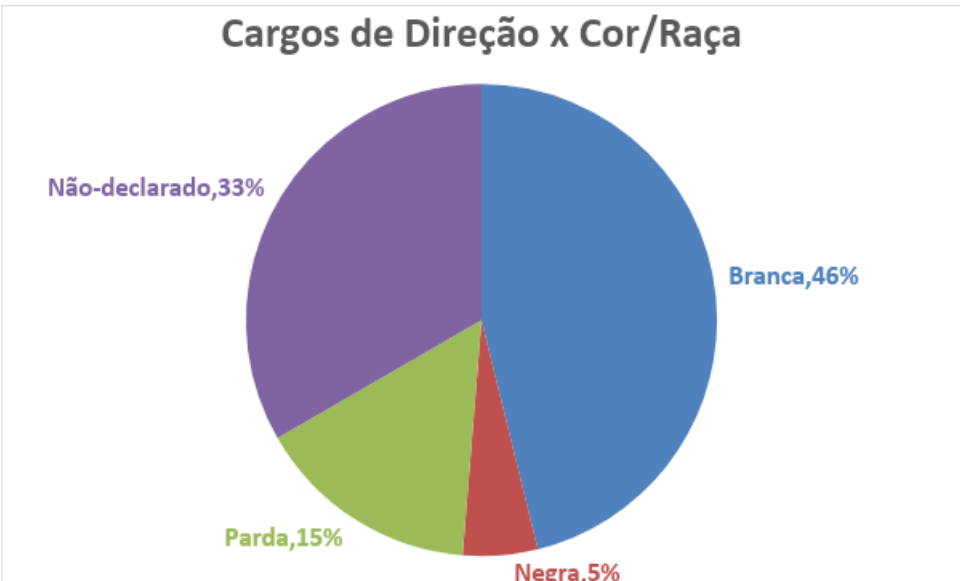
Neste tópico a Progep apresenta alguns dados sobre a distribuição dos Cargos de Direção (CD) e Funções Gratificadas (FG) de nível 1 a 3, isso é, os cargos que conferem posição de liderança/gestão aos servidores na UFOP:

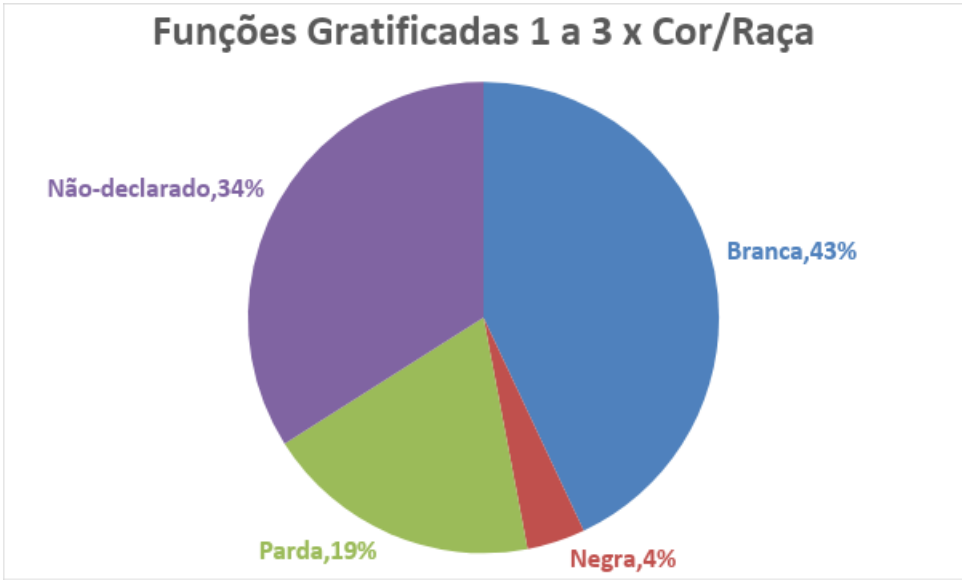
a) Relacionados a gênero:



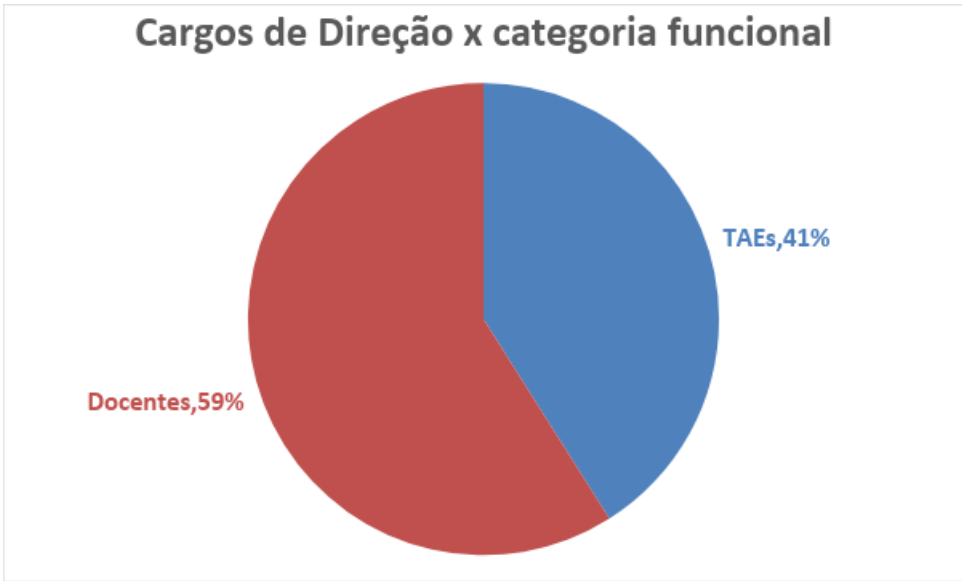


b) Relacionados a cor/raça:





c) Relacionados a categoria funcional:





### Funções Gratificadas 1 a 3 x categoria funcional

