

**UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS**

RELATÓRIO DE GESTÃO (2023)

O objetivo deste capítulo é informar a estrutura de pessoal adotada pela unidade, quantificando-a e qualificando-a para fins de avaliação da sua suficiência para o cumprimento da missão institucional, sob o ponto de vista da eficiência e da conformidade legal.

ESTRUTURA DA PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

A Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (Progep) tem a missão de coordenar e implementar as políticas de desenvolvimento da gestão de pessoas no âmbito da Universidade. A gestão de pessoas está dividida em 05 coordenadorias, a saber:

1. **Coordenadoria de Registro e Cadastro (CRC):** realiza e atualiza o cadastro pessoal e funcional dos servidores da UFOP no sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (SIAPE), no sistema interno da UFOP (Minha UFOP), no e-Pessoal (Sistema Integrado do Tribunal de Contas da União);
2. **Coordenadoria de Provimento e Desenvolvimento de Pessoal (CPMP):** realiza e coordena os processos seletivos para ingresso de servidores, docente e técnicos administrativos, além de promover todas as demandas de movimentação de pessoal dentro da Universidade;
3. **Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoal (CDP):** promove o desenvolvimento do servidor (docente e técnico administrativo) para que a Universidade possa prestar seus serviços com excelência e presteza;
4. **Coordenadoria de Pagamento e Benefícios (CPB):** responsável por promover a gestão da folha de pagamento e dos benefícios dos servidores públicos no âmbito da Universidade;
5. **Coordenadoria de Saúde Ocupacional (SSO):** implementa ações referentes à saúde do servidor que favoreçam o bem-estar físico e emocional no ambiente de trabalho, é responsável por exames admissionais dos servidores e contratados da universidade, exames periódicos, análise de processos de concessão dos adicionais de insalubridade, periculosidade, avaliação e controle de riscos ocupacionais. Colabora, juntamente com outras instâncias da UFOP, para a realização das atribuições do SIASS (Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor)

OBJETIVOS DO PDI PRIORIZADOS

Segundo o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), a UFOP tem por objetivos (1) aprimorar a gestão de pessoas com a utilização dos dados referentes à vida funcional dos servidores (relatórios, estatísticas, processos, etc.); (2) aprimorar o desenvolvimento do servidor no exercício do cargo; (3) proporcionar condições que favoreçam a saúde dos servidores e a qualidade de vida no trabalho e (4) promover maior interação entre a universidade e a comunidade local/sociedade. A Progep visa estabelecer políticas de gestão de pessoas e qualidade de vida para atender os objetivos institucionais da Universidade e profissionais de seus servidores.

No cumprimento dos objetivos do PDI a Progep deu continuidade a

implementação e integração de novos sistemas de gestão do governo federal, o que impactou fortemente os serviços relacionados a cadastro, pagamento e saúde ocupacional, assim como em 2022. Alterações na forma de solicitar ou comprovar alguns tipos de direitos e benefícios atingiu fortemente os servidores ativos, inativos e pensionistas, especialmente os menos familiarizados com as novas tecnologias. Apesar de não ser administradora do sistema SouGov, a PROGEP por meio da CRC e da CPB vem auxiliando, na medida do possível, os usuários com dificuldade de acesso ao sistema e no recadastramento para a solicitação do benefício de ressarcimento do plano de saúde. Destaca-se a necessidade de integração dos sistemas ao E-social, que envolve CRC, CPB e SSO.

Em relação ao trabalho dos servidores no âmbito da UFOP, a PROGEP dedicou grandes esforços a apoiar a consolidação do Programa de Gestão na UFOP instituído pela [Resolução CUNI 2548](#). Visando a recomposição e manutenção dos quadros de servidores da UFOP, em 2023 a PROGEP abriu concurso para TAEs e para docentes. As ações de desenvolvimento foram fortemente apoiadas por meio de cursos e bolsas de incentivo à qualificação.

AÇÕES PLANEJADAS X AÇÕES EXECUTADAS (2023)

Em 2023 as principais ações planejadas e executadas foram:

- Manutenção dos serviços de rotina e da organização e disponibilização de informações procedimentais atualizadas
- publicação dos editais de concurso para TAEs e docentes,
- Avanço nas ações de Dimensionamento TAE e Docente
- Promover de forma continuada ações que favoreçam as boas relações interpessoais e a qualidade de vida no trabalho
- Promover ação de formação de brigadistas na instituição
- Consolidação e avaliação do Programa de Gestão
- Realização da política de desenvolvimento de pessoal da UFOP, executando um orçamento de mais de R\$900.000,00.

DADOS E ANÁLISES (IMPORTANTE INFORMAR AO MENOS OS MESMOS DADOS E INDICADORES DO RELATÓRIO 2022)

Alguns dados da produção da PROGEP e suas Coordenadorias em 2023

- Atestados de curta duração (até cinco dias) homologados: referentes a servidores da UFOP: 342
- Atestados de curta duração (até cinco dias) referentes a servidores de outros órgãos: 518
- Perícias Oficiais em saúde singulares: 411
- Perícias oficiais em saúde (juntas médicas): 84
- Exames Admissionais (servidores efetivos, professores substitutos e visitantes, médicos residentes): 120
- Avaliação de Acidente de Trabalho: 02
- Adicionais de Insalubridade concedidos: 31
- Adicionais de Periculosidade concedidos: 00
- Atividades de controle de vetores (desinsetização e desratização dos prédios da UFOP): 16 (o contrato com a empresa responsável começou a vigor em outubro/2023).
- Vistoria e ambientes para regularização do AVCB: 32

- Vistorias de condições de trabalhos em prédios com emissão de Laudos: 8
- Vistorias e inspeções de segurança nos ambientes de trabalho incluindo empresas terceirizadas: 5

Em relação a quantidade de perícias singulares e juntas referentes a servidores da UFOP e dos demais órgãos de forma especificada, tem-se o seguinte resultado pelo registro de atestados.

- Perícias Oficiais em saúde singulares UFOP: 242
- Perícias oficiais em saúde (juntas médicas) UFOP: 45
- Perícias oficiais em saúde singulares (outros órgãos): 169
- Perícias oficiais em saúde (juntas médicas) outros órgãos: 39

A CSO destaca para o ano de 2023 Treinamento de Brigadistas uma parceria entre a CDP/UFOP, CSO/UFOP e a 2ª CIA OP/1º Bombeiro de Minas Gerais que resultou na capacitação de 334 servidores e possibilitou a emissão do Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiros (AVCB) para a UFOP.

Por fim, foi realizada a coleta e transporte de resíduos perigosos (7.385,00 kg) e manutenção e recarga dos extintores da UFOP.

PERSPECTIVAS FUTURAS

A perspectiva da Progep é dar continuidade às ações de desenvolvimento da força de trabalho de acordo com a legislação e com as metas do PDI da UFOP. Para tanto, as principais ações planejadas para 2024 são:

- Manutenção dos serviços de rotina e da organização e disponibilização de informações procedimentais atualizadas
- Realização de concurso TAE e docente
- Avanço nas ações de dimensionamento/distribuição de vagas TAE e docente
- Promoção de forma continuada ações que favoreçam as boas relações interpessoais e a qualidade de vida no trabalho
- Revisão da norma interna e troca do sistema do Programa de Gestão

AVALIAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO

A Universidade Federal de Ouro Preto, com base em estudos permanentes e cotidianos apurou os seguintes resultados no que diz respeito à sua força de trabalho, em 31/12/2023:

Total de servidores da UFOP: 157
 Total de docentes efetivos da UFOP: 918
 Total de técnicos administrativos da UFOP: 653
 Média de idade: 45,89
 Média de idade dos docentes: 46,67
 Média de idade dos TAEs: 45,12

PERFIL DOS SERVIDORES

Apresentamos alguns dados sobre perfil dos servidores da UFOP:

- a) Distribuição do quadro entre as categorias Professor do Magistério Superior (efetivos) e Técnico-Administrativos em Educação (TAEs):

Professor do Magistério Superior: 918
TAE: 653

- b) Distribuição do quadro por gênero:

Masculino: 908
Feminino: 663

- c) Distribuição do quadro por cor/raça:

Amarela: 9
Branca: 969
Indígena: 5
Parda: 463
Preta: 125

PERFIL DOS PROFESSORES EFETIVOS

Apresentamos alguns dados sobre perfil dos professores efetivos da UFOP:

- a) Distribuição por gênero:**

Feminino: 373
Masculino: 545

- b) Distribuição por cor/raça:**

Amarela: 7
Branca: 623
Indígena: 5
Parda: 235
Preta: 48

- c) Distribuição por titulação:**

Doutorado: 822
Especialização: 17
Mestrado: 78
Graduação: 1

PERFIL DOS TAES

Apresentamos alguns dados sobre perfil dos TAEs da UFOP:

- a) Distribuição por gênero:

Feminino: 290
Masculino: 363

- b) Distribuição por cor/raça:

Amarela: 2
Branca: 346
Indígena: 0
Parda: 228
Preta: 177

c) Distribuição por titulação:

Doutorado: 61
Mestrado: 204
Especialização: 199
Graduação: 98
Médio/técnico: 58
Fundamental completo: 11
Inferior a fundamental completo: 22

JORNADA DE TRABALHO

a) Distribuição dos professores efetivos da UFOP em função das jornadas de trabalho legais:

20h: 04
40h: 54
DE: 860

b) Distribuição dos TAEs da UFOP em função das jornadas de trabalho legais dos cargos:

20 h: 06
24h: 01
25: 04
30h: 04
40h: 638

ESTRATÉGIAS DE RECRUTAMENTO E ALOCAÇÃO DE PESSOAS

Ao longo de 2023 houve o ingresso de 43 servidores efetivos na instituição, sendo 02 deles da carreira dos técnico-administrativos em educação, e 41 do cargo de Professor do Magistério Superior.

Servidores Ingressantes na UFOP em 2023	
Professores Efetivos	41
TAEs	02
Total	43

Destes, 32 ingressaram por nomeação e 11 por redistribuição. Os dois técnico-administrativos em educação que ingressaram na UFOP em 2023 o fizeram por meio da redistribuição.

Esses servidores redistribuídos já ocupavam o cargo em outras instituições federais de ensino e manifestaram sua expressa vontade em integrar o quadro da UFOP. Tiveram seus currículos e documentos funcionais analisados pela Progep e pelo setor que pretendiam compor, tendo sido aceitos. Diante da anuência da sua instituição de origem, e mediante outra vaga para o mesmo cargo (ocupada ou não), a troca foi efetuada pelo MEC.

Como nos anos anteriores, a redistribuição continua se mantendo uma estratégia interessante para desacelerar a diminuição do quadro de servidores que vem acometendo a UFOP e as universidades federais de uma forma geral.

- Processos Seletivos Simplificados para Professor Substituto organizados: 60
- Contratações de Professores Substitutos efetuadas: 79
- Renovação de Contratos de Professores Substitutos efetuadas: 115
- Remoções realizadas: 59
- Redistribuições realizadas: 21 processos, resultando no ingresso de 11 e saída de 10 servidores
- Vacâncias/Exonerações realizadas: 41
- Cessões/requisições concedidas: 10

SERVIDORES EM CONDIÇÕES DE APOSENTADORIA

Atualmente a UFOP possui 112 servidores que recebem abono de permanência, isto é, que já possuem comprovadas as condições para requerer aposentadoria:

Servidores que recebem abono de permanência	
Professores	40
TAEs	72

Um professor e dois técnicos completam 65 anos de idade em 2023, e serão aposentados de forma compulsória na data, por determinação legal. O número de servidores em condições de aposentadoria pode ser ainda maior, já que eles podem averbar tempo de contribuição externa a qualquer momento.

DESENVOLVIMENTO HUMANO

A PROGEP, por meio de sua Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoal, busca gerir o desenvolvimento dos servidores efetivos da UFOP em suas respectivas carreiras. Além das concessões dos benefícios funcionais relacionados ao desempenho, formação e titulação dos servidores, outras políticas são administradas como: viabilizar cursos de formação aos servidores, conceder licenças, afastamentos, auxílios e jornadas de trabalho especiais quando se faz necessário para essas finalidades.

Afastamentos para cursar programa de pós-graduação ou pós-doutorado, no Brasil ou no exterior¹, concedidos em 2023:

Afastamentos para Pós-graduação

¹ Com fundamento no art. 96-A da Lei nº 8112/90, regulamentado pelo Decreto nº 9991/2019 e para os TAE pela Resolução CUNI 810, para os professores efetivos pelo art. 30 da Lei nº 12772/2012 e Resolução CUNI 1855.

TAEs	7
Docentes	39
Total	46

Licenças para capacitação² concedidas em 2023:

Licença Capacitação	
TAEs	12
Docentes	4
Total	16

Auxílios à Qualificação³ pagos em 2023:

Auxílio à Qualificação	
TAEs	63
Docentes	16
Total	79

Ações de Capacitação⁴ oferecidas em 2023:

Ações de Capacitação Oferecidas (por público-alvo)	
TAEs	30
Docentes	2
TAEs e Docentes	10
Total de ações	42
Total de servidores capacitados	629

A realização dos trâmites burocráticos para a contratação de serviço e o reduzido quadro de servidores permanecem como os maiores desafios para a execução da política de qualificação. Entretanto, em 2023 tivemos melhora dessa situação, com a aplicação de um bolsista BDI na CDP para realizar as rotinas de inclusão e gestão de cursos no Moodle, bem como o acordo de colaboração técnica celebrado entre UFOP e UFMA, que resultou no aumento do acervo de cursos para

² Com fundamento no art. 87 da Lei nº 8112/90, regulamentado pelo Decreto nº 9991/2019.

³ Com fundamento na Portaria Progep nº 399/2021 para os TAE e na Portaria Progep nº 398/2021 para os professores efetivos.

⁴ Com fundamento no Decreto nº 9991/2019 e Portaria Progep nº 636/2021.

os servidores de ambas as instituições e no intercâmbio de experiências que vem fortalecendo a política na UFOP.

Dentre as políticas de busca e valorização das boas relações humanas e de um bom ambiente de trabalho na UFOP, destacamos a atuação da Comissão de Mediação, Conciliação e Humanização das Relações de Trabalho da Universidade Federal de Ouro Preto - [COMHUR](#) e do serviço de Psicologia Organizacional.

A COMHUR realizou, ao longo de 2023, 16 reuniões, 01 visita setorial, 06 atendimentos a servidores e 03 encontros abertos do Grupo de Estudos sobre Relações de Trabalho. O serviço de Psicologia Organizacional da Progep, no mesmo período, efetuou 106 atendimentos (individuais/reuniões) e 16 entrevistas a fim de instruir processos de redistribuição.

Ao longo de 2023, 23 unidades da UFOP aderiram ao Programa de Gestão. O relatório de ambientação e a avaliação da PROGEP sobre os relatórios anuais da Unidade https://progep.ufop.br/programa_de_gestao/implementacao, com a indicação do alcance de bons resultados pelo Programa, sua continuidade e aperfeiçoamento conforme as novas normas publicadas em 2022/2023.

GOVERNANÇA

Neste tópico a Progep apresenta alguns dados sobre a distribuição dos Cargos de Direção (CD) e Funções Gratificadas (FG) de nível 1 a 3, isto é, os cargos que conferem posição de liderança/gestão aos servidores na UFOP:

a) Relacionados a gênero

Função	Mulheres	Homens
CD1	01	00
CD2	02	06
CD3	03	07
CD4	09	11
FG1	21	34
FG2	11	17
FG3	11	7
Total	58	82

b) Relacionados à cor/raça

Cor/raça	Quantidade
Branca	90

Parda	35
Preta	15
Total	140

b) Relacionados a categoria funcional:

Categoria	Quantidade
Docentes	70
TAEs	70

METAS, DESAFIOS,

PERSPECTIVAS

PRINCIPAIS METAS NÃO ALCANÇADAS

Revisão das normas de avaliação de desempenho da carreira de docente e TAE

Essa meta não foi alcançada devido ao fato do alto volume de trabalho, da necessidade de atender as prioridades das ações de desenvolvimento de pessoas que envolviam gasto do orçamento público e do quadro reduzido de servidores lotados no setor responsável.

Retomada dos Exames Periódicos

Essa meta não foi alcançada devido ao fato do alto volume de trabalho e ao reduzido quadro de servidores médicos lotados no setor responsável. Com o número de médicos disponível em nosso quadro, a prioridade foi o atendimento das perícias médicas. A expectativa é que as ações de desenvolvimento dessa meta sejam retomadas após a realização do concurso de servidor da carreira TAE em 2024 e a consequente contratação de servidores para o cargo de médico.

PRINCIPAIS DESAFIOS ENFRENTADOS

Servidores - Quantitativo e Distribuição

O quadro de servidores técnico-administrativos da PROGEP, assim como o de toda a UFOP, está em situação de retração, devido a vários cargos na carreira estarem extintos ou de provimento suspenso (Decretos nº 9262/2018 e Decreto nº 10185/2019). Esta circunstância, diante do crescimento da instituição em número de docentes, cursos, departamentos e programas de pós-graduação é um grande empecilho ao cumprimento dos objetivos da PROGEP, afetando as entregas setoriais e o cumprimento de sua missão institucional de prover os setores da UFOP da força de trabalho necessária.

Existe também o obstáculo de fazer o dimensionamento da força de trabalho dos servidores efetivos (técnicos e docentes). Em ambas as situações há grande dificuldade de se acordar os critérios de dimensionamento. Em 2023 servidores da PROGEP participaram da Oficina sobre o SISDIP - Sistema de Dimensionamento de Pessoas, que confirmou um déficit de pelo menos dois servidores na Progep atualmente. A expansão do modelo para outros setores da UFOP demanda um estudo mais amadurecido sobre os parâmetros do sistema.

Quanto à força de trabalho docente, em 2023 houve evolução tanto no quantitativo, com a distribuição de vagas do MEC à UFOP, quanto na distribuição de vagas entre os departamentos da UFOP pelo Conselho Universitário, assessorado pelos trabalhos da PROGEP. O diálogo institucional sobre os indicadores de produção não avançou em 2023, devido a fatores como a diversidade de indicadores entre as áreas do conhecimento e outros projetos institucionais que consumiram força de trabalho da PROGEP.

Quanto à força de trabalho TAE, o fato de se tratar de uma carreira com dezenas de cargos com várias interseções de atribuições entre si, com postos que se distribuem dentro da instituição por vários setores com entregas muito diversas têm dificultado o estabelecimento de parâmetros para o dimensionamento. Entretanto, a PROGEP já identificou que o quantitativo de TAEs na UFOP é insuficiente para que se concretize as entregas atuais da instituição, sendo o problema de quantitativo mais grave que o de distribuição, para esta categoria. Há forte expectativa pela negociação entre o governo federal e as representações sobre reforma da carreira em 2024.

Recursos financeiros

O orçamento da instituição vem sofrendo cortes e incertezas que dificultam a gestão e o planejamento por parte de todos os setores da UFOP, inclusive a PROGEP. Mesmo assim, a fim de efetivar as entregas da PROGEP, vários compromissos com impacto financeiro foram assumidos e estão sendo mantidos (cursos de capacitação, auxílio à qualificação, concurso TAE e docente)

Programa de Gestão

A avaliação pela PROGEP e pelas Unidades Administrativas e Acadêmicas do Programa de Gestão da UFOP implementado em 2023 indica bons resultados e vários desafios na sua melhoria constante. Em 2024 espera-se mais avanço neste campo, com a necessidade de atualizar a norma interna às novas diretrizes federais e com a oportunidade de adotar um sistema de gestão da produtividade desenhado para as IFES.