

**UNIVERSIDADE FEDERAL DE OURO PRETO**  
**PRÓ-REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO**

**RELATÓRIO DE GESTÃO DE PESSOAS (2019)**

O objetivo desse capítulo é informar a estrutura de pessoal adotada pela unidade, quantificando-a e qualificando-a para fins de avaliação da sua suficiência para o cumprimento da missão institucional, sob o ponto de vista da eficiência e da conformidade legal.

A Coordenadoria de Gestão de Pessoas (CGP) é vinculada à Pró-Reitoria de Administração (PROAD) e tem a missão de coordenar e implementar as políticas de desenvolvimento da gestão de pessoas no âmbito da Universidade. Segundo o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), a UFOP tem por objetivos (1) aprimorar a gestão de pessoas com a utilização dos dados referentes à vida funcional dos servidores (relatórios, estatísticas, processos, etc.); (2) aprimorar o desenvolvimento do servidor no exercício do cargo; (3) proporcionar condições que favoreçam a saúde dos servidores e a qualidade de vida no trabalho e (4) promover maior interação entre a universidade e a comunidade local/sociedade. Desta forma, a CGP visa estabelecer políticas de gestão de pessoas e qualidade de vida para atender os objetivos institucionais e profissionais. A gestão de pessoas está dividida em 05 áreas, a saber:

1. **Área de Registro e Cadastro (ARC):** realiza e atualiza o cadastro pessoal e funcional dos servidores da UFOP no sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (SIAPE), no sistema interno da UFOP (Minha UFOP), no e-Pessoal (Sistema Integrado do Tribunal de Contas da União);
2. **Área de Provento e Desenvolvimento de Pessoal (APMP):** realiza e coordena os processos seletivos para ingresso de servidores, docente e técnicos administrativos, além de promover todas as demandas de movimentação de pessoal dentro da Universidade;
3. **Área de Desenvolvimento de Pessoal (ADP):** promove o desenvolvimento do servidor (docente e técnico administrativo) para que a Universidade possa prestar seus serviços com excelência e presteza;
4. **Área de Pagamento e Benefícios (APB):** responsável por promover a gestão da folha de pagamento e dos benefícios dos servidores públicos no âmbito da Universidade;
5. **Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor (SIASS):** implementa ações referentes à saúde do servidor que favoreçam o bem-estar físico e emocional no ambiente de trabalho, é responsável por exames admissionais dos servidores e contratados da universidade, exames periódicos, análise de processos de concessão dos adicionais de insalubridade, periculosidade, avaliação e controle de riscos ocupacionais.

Por competência estatutária a PROAD abriga, ainda, o **Grupo Permanente de Processo Administrativo Disciplinar** (GRUPAD) que tem por finalidade gerenciar os Processos Administrativos Disciplinares (PAD) e Sindicâncias no âmbito da Universidade.

## AVALIAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO

A Universidade Federal de Ouro Preto, com base em estudos permanentes e cotidianos apurou os seguintes resultados no que diz respeito à sua força de trabalho:

Total de servidores da UFOP: 1656

Total de docentes da UFOP: 928

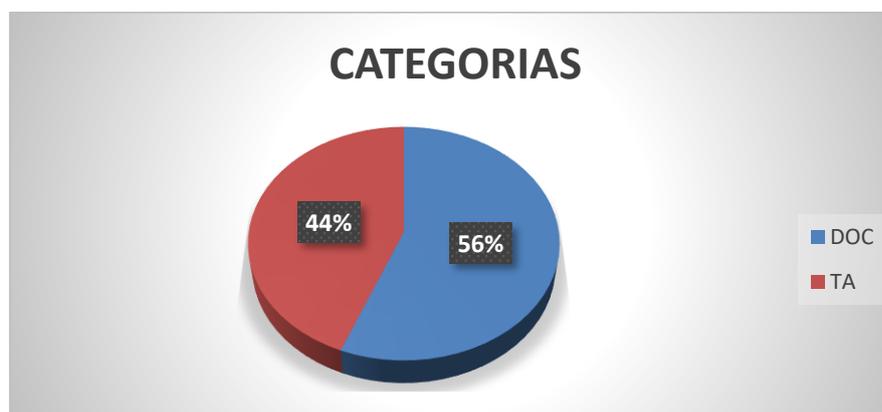
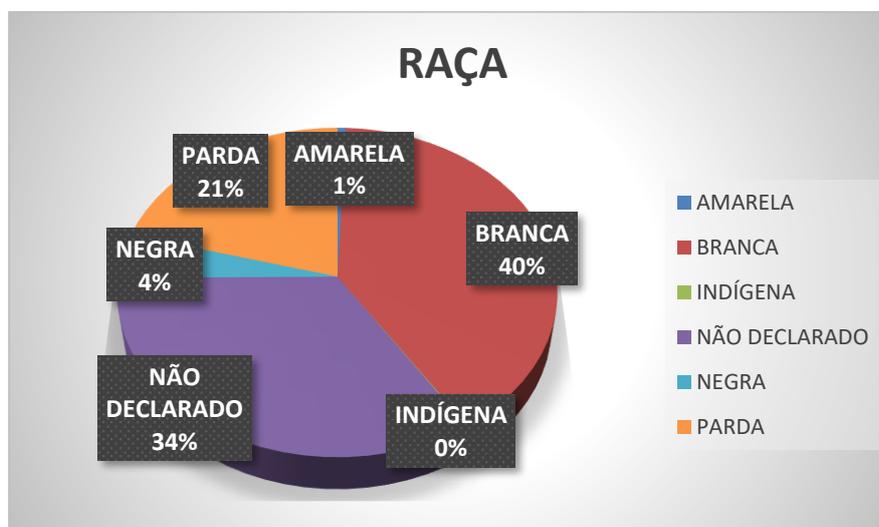
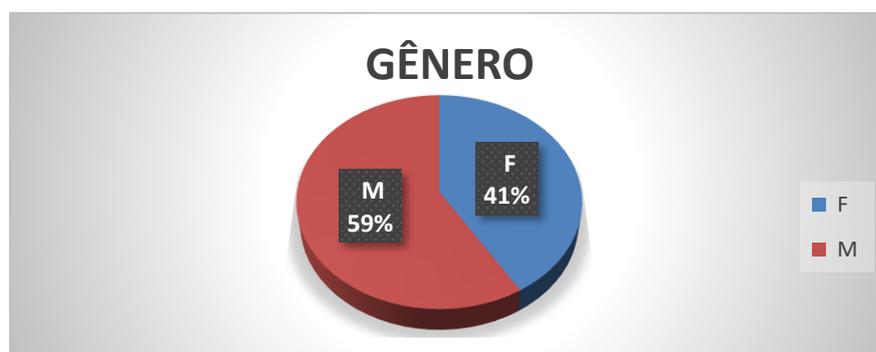
Total de técnicos administrativos da UFOP: 728

Média de idade: 43,6 anos

Média de idade dos docentes: 44,3

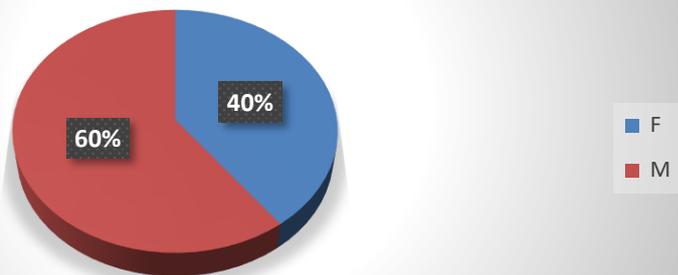
Média de idade dos TAEs: 42,9

## PERFIL DOS SERVIDORES:

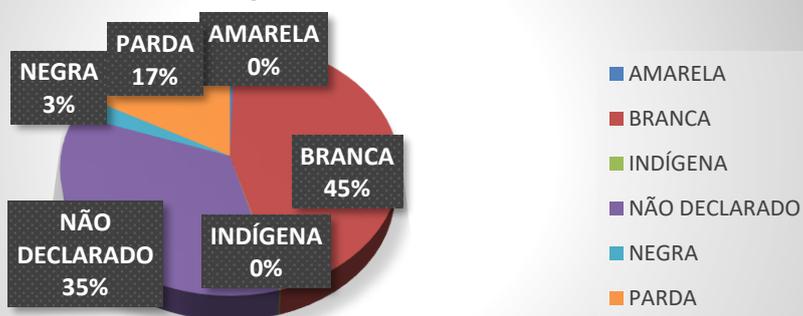


## PERFIL DOS DOCENTES

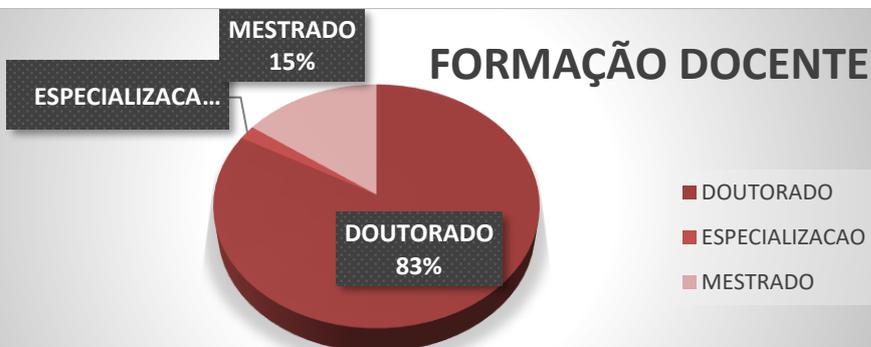
### GÊNERO/DOCENTE



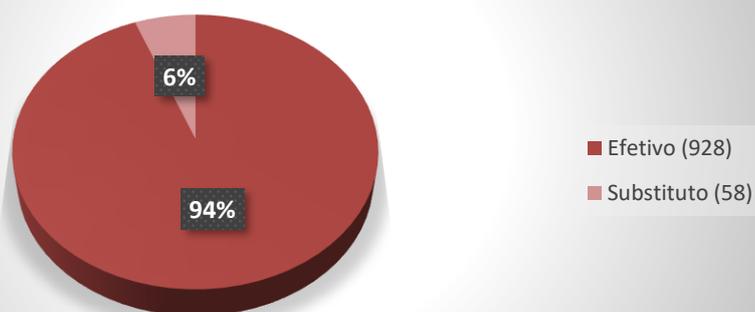
### RAÇA/DOCENTE



### FORMAÇÃO DOCENTE

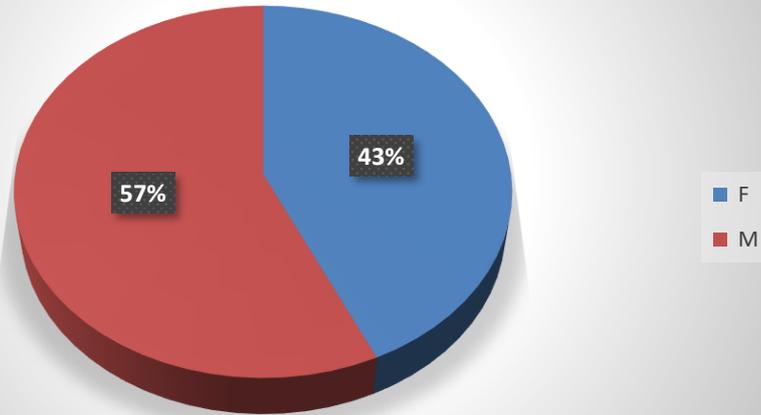


### Corpo Docente

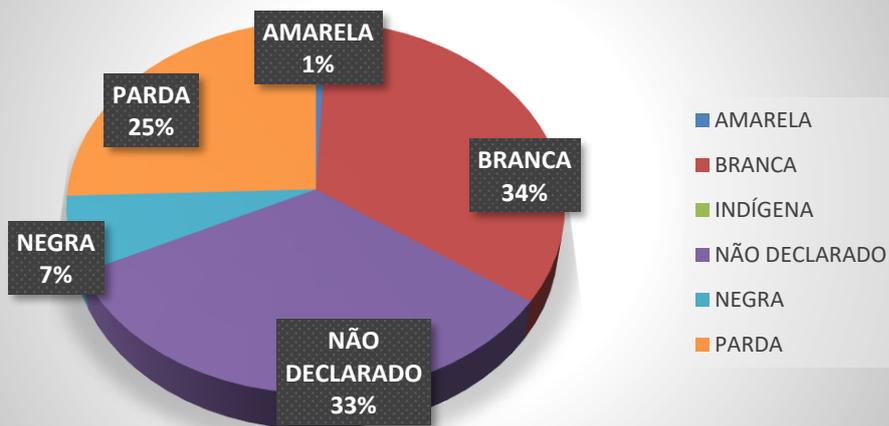


## PERFIL DOS TAE S

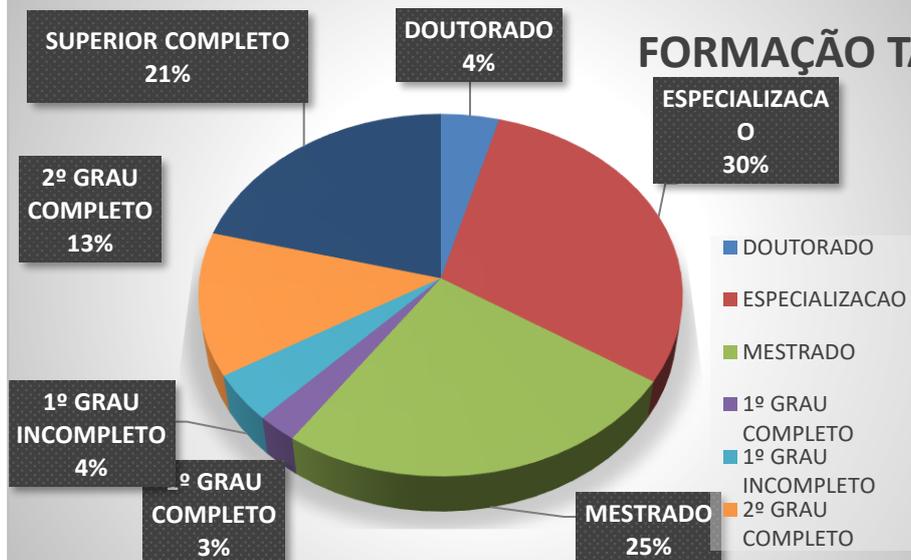
### GÊNERO/TAE



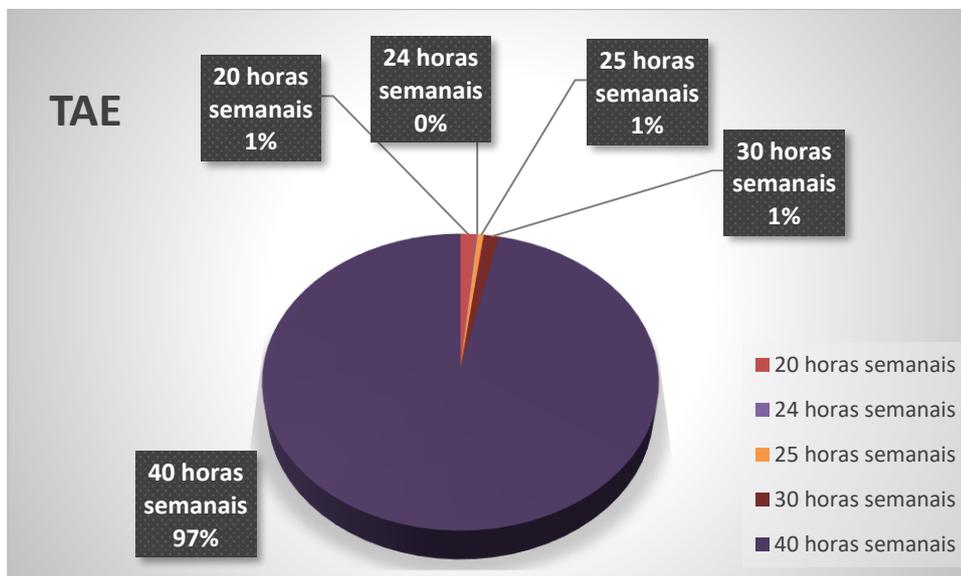
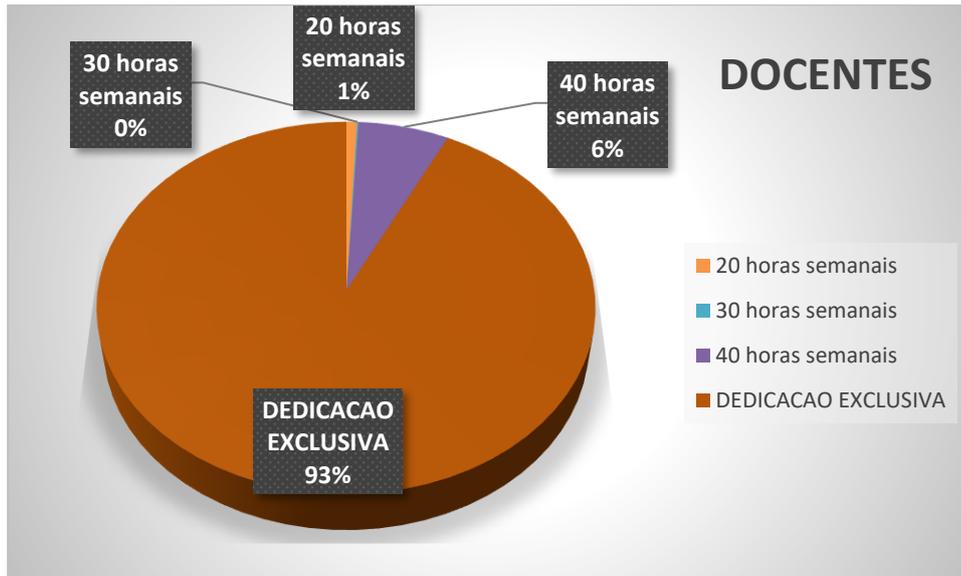
### RAÇA/TAE



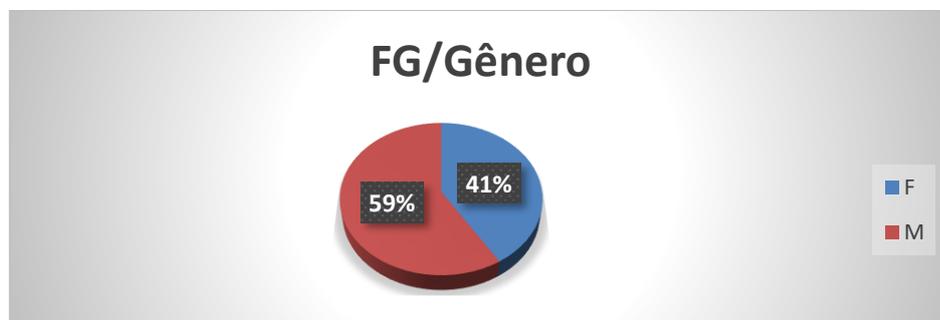
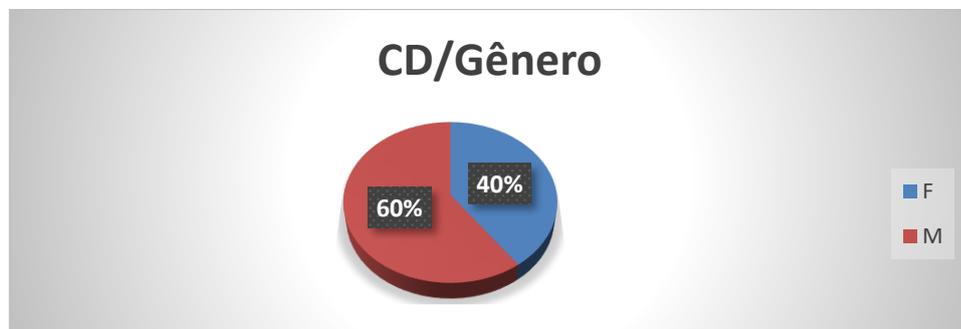
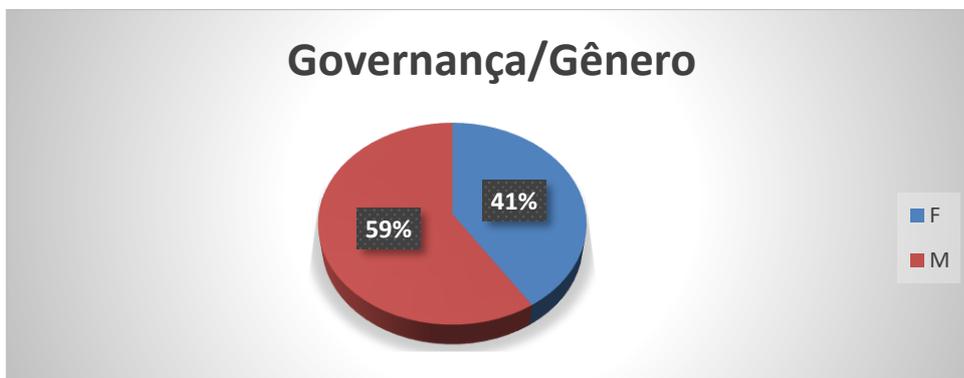
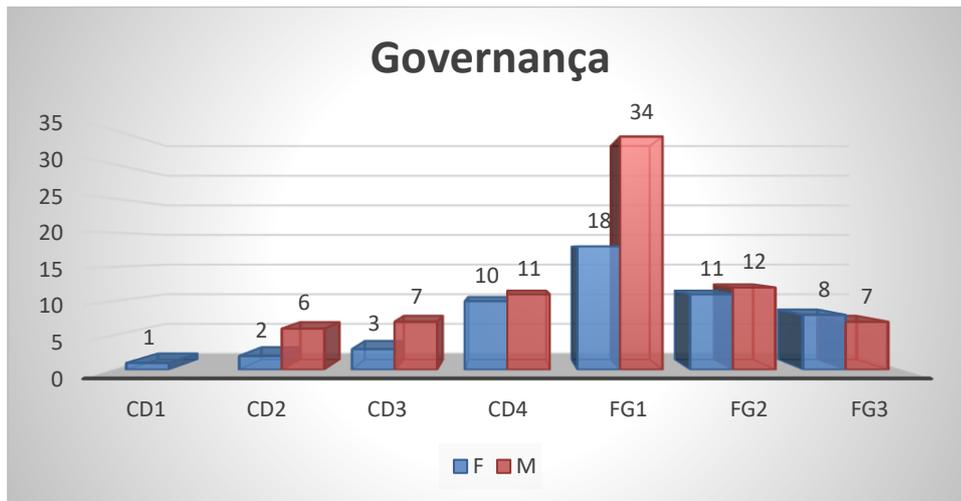
### FORMAÇÃO TAE



## JORNADA DE TRABALHO

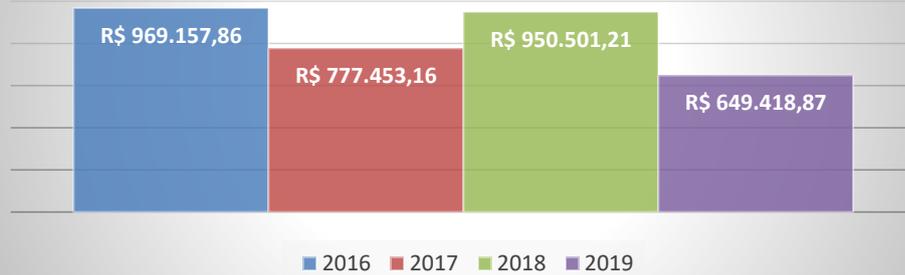


## GOVERNANÇA

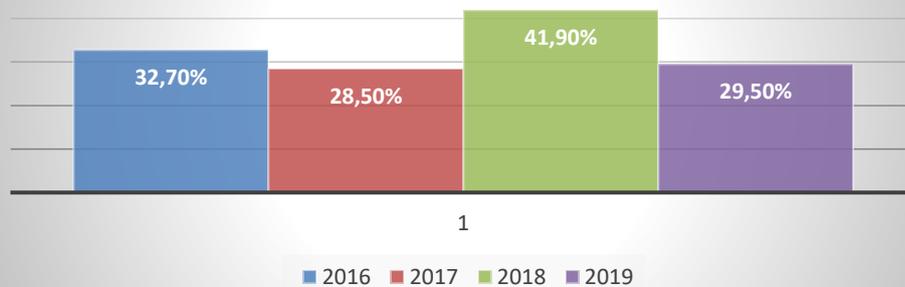


## DESENVOLVIMENTO HUMANO

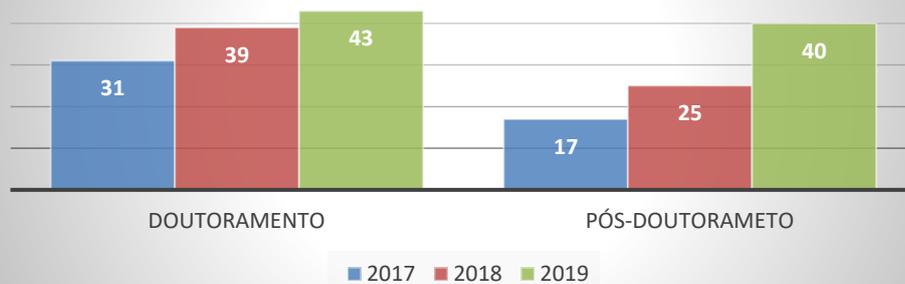
### CAPACITAÇÃO/QUALIFICAÇÃO



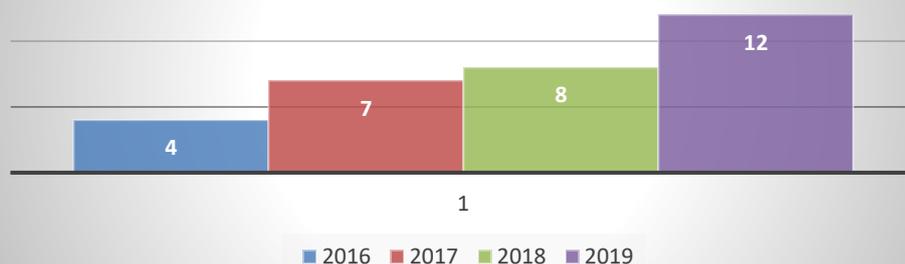
### % de servidores capacitados/qualificados



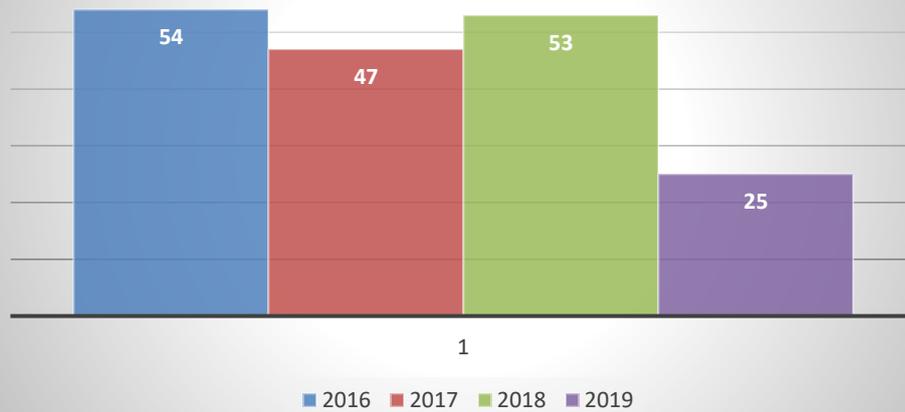
### AFASTAMENTOS DOCENTES



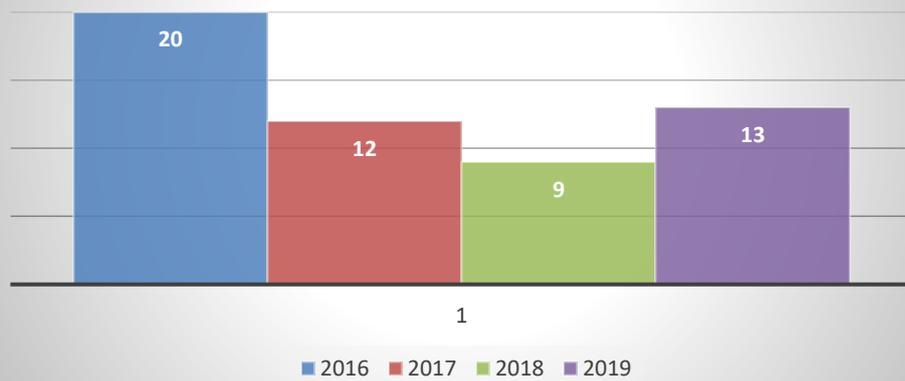
### TAE's afastados para qualificação



### Cursos para área administrativa

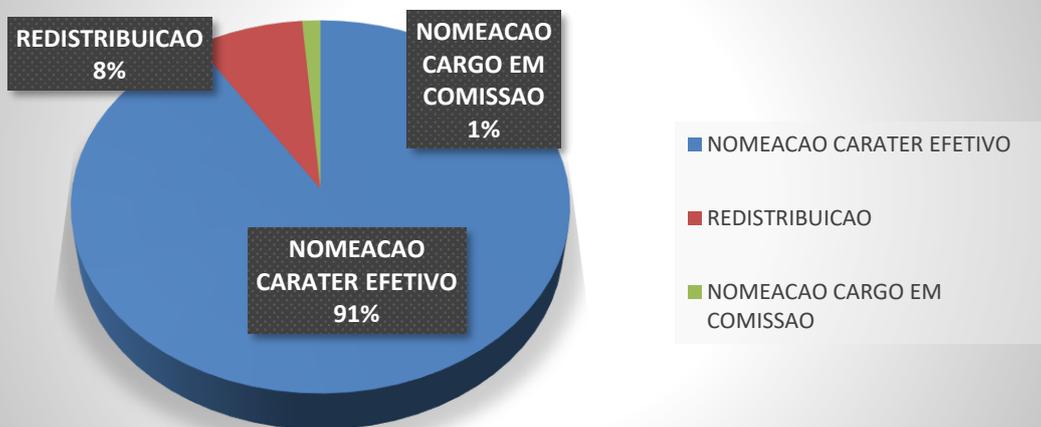


### Cursos para área acadêmica

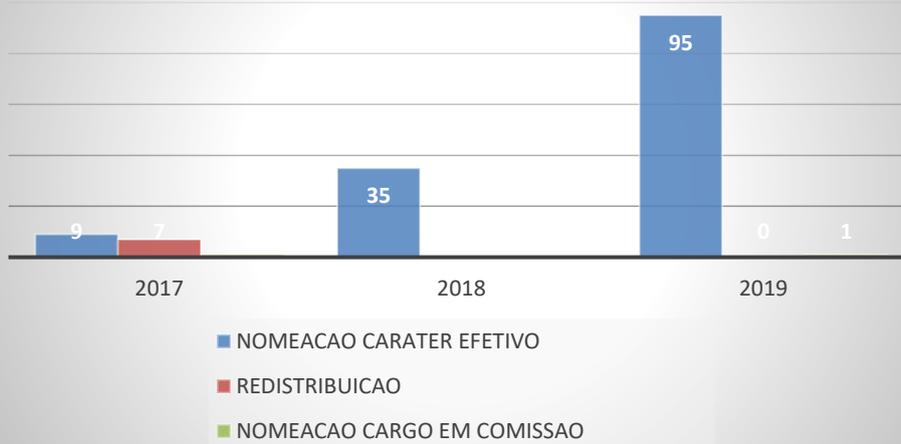


## PROVIMENTOS

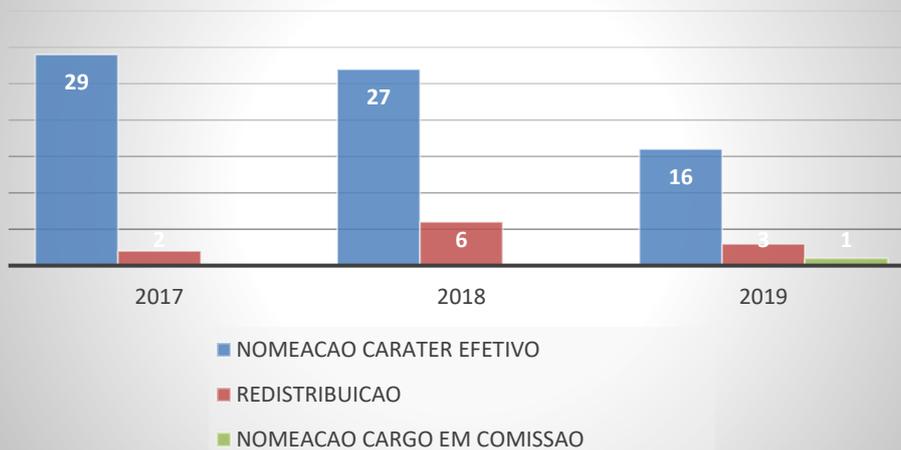
### PROVIMENTOS (2017, 2018 e 2019)



## DOCENTES



## TÉCNICOS



## Ingresso de docentes doutores

