

PROPLAD

Pró-Reitoria de Orçamento,
Planejamento e Administração



UFOP

Universidade Federal
de Ouro Preto

PLANEJAMENTO E GESTÃO

OURO PRETO, DEZ. 2020

PLANEJAMENTO E GESTÃO¹

A Universidade Federal de Ouro Preto – UFOP – é uma Fundação de direito público, multidisciplinarmente organizada, objetivando prover educação superior à sociedade. A Universidade foi criada em 21 de agosto de 1969, incorporando duas instituições de ensino superior centenárias: a Escola de Farmácia (1839) e a Escola de Minas (1876). O seu **PDI – 2016-2025** – Plano de Desenvolvimento Institucional – destaca as seguintes finalidades:

- estimular a criação cultural e o desenvolvimento do espírito científico e do pensamento reflexivo;
- formar diplomados nas diferentes áreas do conhecimento, aptos para a inserção em setores profissionais e para a participação no desenvolvimento da sociedade brasileira, e colaborar na sua formação contínua;
- incentivar o trabalho de pesquisa e de investigação científica, visando ao desenvolvimento da ciência e da tecnologia e à criação e à difusão da cultura, e, desse modo, desenvolver o entendimento do homem e do meio em que vive;
- promover a divulgação de conhecimentos culturais, científicos e técnicos, que constituem patrimônio da humanidade e comunicar o saber por meio do ensino, de publicações ou de outras formas de comunicação;
- suscitar o desejo permanente de aperfeiçoamento cultural e profissional e possibilitar a correspondente concretização, integrando os conhecimentos que vão sendo adquiridos numa estrutura intelectual sistematizadora do conhecimento de cada geração;
- estimular o conhecimento dos problemas do mundo presente, em particular os nacionais e regionais, prestar serviços especializados à comunidade e estabelecer com esta uma relação de reciprocidade; VII - promover a extensão, visando à difusão das conquistas e dos benefícios resultantes da criação cultural e da pesquisa científica e tecnológica geradas nesta Instituição.

A UFOP vem realizando um trabalho de implantação e revisão de seus referenciais estratégicos, devido à implantação de um sistema integrado de gestão. Atualmente a processo, além do PDI, a Portaria Conjunta **PROPLAD/DOF nº 001/2016** define a criação do Plano de Gestão e do Plano Anual de Ações.

¹Alíneas do Inciso I do Art. 8º da Instrução Normativa TCU nº 84, de 22 de abril de 2020, abrangida por este tópico:

a) os objetivos, as metas, os indicadores de desempenho definidos para o exercício e os resultados por eles alcançados, sua vinculação aos objetivos estratégicos e à missão da UPC, e, se for o caso, ao Plano Plurianual, aos planos nacionais e setoriais do governo e dos órgãos de governança superior.

e) os programas, projetos, ações, obras e atividades, com indicação da unidade responsável, principais metas e resultados e, quando existentes, indicadores de resultado e impacto, com indicação dos valores alcançados no período e acumulado no exercício.

Em conformidade com a sua MISSÃO, os seus VALORES e a sua VISÃO, o Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI – representa o nível estratégico. A sua operacionalização pressupõe o Plano de Gestão (nível tático) e o Plano Anual de Ações (nível operacional).

	nível	periodicidade
PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL	ESTRATÉGICO	10 ANOS
PLANO DE GESTÃO	TÁTICO	4 ANOS
PLANO ANUAL DE AÇÕES	OPERACIONAL	1 ANO

O Plano de Desenvolvimento Institucional da UFOP, associado ao período 2016-2025, para está consolidado no Mapa Estratégico, contendo os referenciais estratégicos O Mapa Estratégico da UFOP, destaca as informações da Missão, da Visão e das Diretrizes Estratégicas (principais objetivos estratégicos definidos no PDI) da Universidade Federal de Ouro Preto, organizadas e alinhadas aos macroprocessos finalísticos: ensino, pesquisa e extensão. Os projetos e programas estão diretamente associados aos objetivos estratégicos e todas as ações estruturantes estão alinhadas à melhoria e eficiência da gestão, com foco em resultados, definidos na missão e na visão de futuro.



As ações orçamentárias, no âmbito da instituição, são definidas através dos programas “Educação de Qualidade para Todos” e “Gestão e Manutenção do Ministério da Educação”.

2080 - Programa Educação de qualidade para todos

Ações:

- 20GK - Fomento às Ações de Graduação, Pós-Graduação, Ensino, Pesquisa e Extensão;
- 20RK - Funcionamento de Instituições Federais de Ensino Superior;
- 4002 - Assistência ao Estudante de Ensino Superior;
- 8282 - Reestruturação e Modernização das instituições Federais de Ensino Superior.

2109 - Programa de Gestão e Manutenção do Ministério da Educação

Ações:

- 216H - Ajuda de Custo para Moradia ou Auxílio-Moradia a Agentes Públicos;
- 4572 - Capacitação de Servidores Públicos Federais em Processo de Qualificação e Requalificação.

PRINCIPAIS METAS PRIORIZADAS PARA O EXERCÍCIO DE 2020 ASSOCIADAS ÀS ATIVIDADES FINALÍSTICAS (MAPA ESTRATÉGICO)

- Elevar a taxa de sucesso na graduação;
- Diminuir a evasão nos cursos de graduação;
- Elevar o padrão de qualidade dos cursos de graduação, com conceitos superiores a nota 4 (quatro) no Enade;
- Garantir atendimento especializado e de qualidade a todos os estudantes público-alvo da educação especial que ingressarem na Universidade;
- Realizar estudos de mapeamento da oferta e ocupação de vagas nos cursos de graduação, bem como monitoramento da política de cotas;
- Ampliar e fortalecer a extensão universitária;
- Integrar a UFOP às discussões nacionais e regionais sobre a extensão;
- Cumprir o PNE e as determinações da CEPE 7852/2019;
- Aumentar em 5% o número de ações de extensão registradas;
- Construir o Plano de Extensão e Cultura;
- Realizar 2 eventos para fortalecimento da cultura no âmbito universitário.
- Formalizar a criação da Rede de Museus e Acervos da UFOP e apoiar suas atividades;
- Aumentar em cerca de 10% o número de depósitos de patentes;

- Construir o Plano de Extensão e Cultura;
- Realizar 2 eventos para fortalecimento da cultura no âmbito universitário.
- Formalizar a criação da Rede de Museus e Acervos da UFOP e apoiar suas atividades;
- Aumentar em cerca de 10% o número de depósitos de patentes;
- Manter os editais de Auxílio a Pesquisador e Auxílio Publicação como esforço apesar do cenário orçamentário adverso;
 - Ampliar em 6%, a cada dois anos, a proporção de docentes efetivos da UFOP com coordenação de projetos de pesquisa ou culturais financiados por instituições de fomento;
 - Avançar no planejamento estratégico dos programas de pós-graduação;
 - Implantar o processamento de documentação do estudante na Área de Moradia, nos campi Ouro Preto e Mariana, exclusivamente no SEI;
 - Implantar o recebimento de documentação do estudante na Área de Avaliação Socioeconômica, nos três campi, exclusivamente no SEI;
 - Implementar a proposta de parceria com o Ministério Público do Trabalho para bolsa permanência em 2020;
 - Elaborar proposta de sistema de atendimentos para a área de orientação estudantil;
 - Implantar a comissão permanente prevista na Resolução CEPE 7794/2019, ratificada pela Resolução CUNI 2303/2019, sobre a Política de Ações Afirmativas e para inclusão da UFOP;
 - Trabalhar em rede, pensando em agentes de inclusão para além dos setores diretamente envolvidos;
 - Apoiar o ensino de língua inglesa e de português como língua estrangeira (PLE) na Universidade;
 - Oferecer pelo menos dois cursos de idioma estrangeiro, além do inglês;
 - Disponibilizar a versão em língua inglesa da página principal da UFOP e de documentos expedidos aos alunos via Minha UFOP;
 - Incentivar a oferta de disciplinas da graduação e da pós-graduação em inglês ou em outro idioma estrangeiro;
 - Renovar os convênios internacionais expirados em 2019, com as instituições que confirmarem o interesse;
 - Atualizar o Mapa de Professores e TAE's da UFOP no mundo;
 - Aumentar a visibilidade das ações de internacionalização;
 - Realizar ações de acolhimento do público estrangeiro.